

# STOOP

GROENVOORZIENING



## De Groene Golf

GROENVOORZIENING

BOOMVERZORGING

GROENRECYCLING

BAGGERWERKEN

WATERBOUW

Groen  
maat  
bedrijfsgroen

# Stoop Groenvoorziening

---



## DECEMBER 2024

Verschijningsdata in 2025:

juni  
december

## Colofon

---

### De redactie

Jos Stoop  
Maikel Meskers  
Larissa Tool  
Jolinda Groot

### Stoop Groenvoorziening

Schaapskuilweg 7  
1738 DS Waarland  
0226-422844  
[info@stoopgroenvoorziening.nl](mailto:info@stoopgroenvoorziening.nl)  
[stoopgroenvoorziening.nl](http://stoopgroenvoorziening.nl)

# Inhoudsopgave

---

Voorwoord .....	4
Interview .....	6
Hoe is het nu met.....	11
Nieuws van de personeelsvereniging.....	14
Cao voor Hoveniers .....	15
Waar wij werken .....	16
KVGM/VGM.....	22
Jaarurenmodel .....	27
Ingekomen stukken .....	29
Even uw aandacht a.u.b. ....	37
Agenda 2025 .....	39
Het bedrijf in beweging.....	39
Geboortes.....	40
Waar wij werken .....	41
TRI/stages.....	49
Nieuwe aanschaf .....	50
Roostervrije dagen 2025/2026.....	53
TMB-nieuws .....	54
Ingekomen stuk.....	58
Jubilea .....	60
Afscheidsreceptie Hans Pater.....	60
Kleurplaat voor de kinderen.....	63
Verjaardagen .....	63
Puzzel .....	64
Recept .....	66
Uit de oude doos.....	67
Cursussen .....	69
Sinterklaasmiddag .....	70

## VERTRAGING

Een unicum, maar in dit geval geen positieve; bij het samenstellen van deze 79<sup>e</sup> editie van **De Groene Golf** hebben we vlak voor de kerst te maken gekregen met wat vertraging, waardoor het niet meer lukte om deze nog vóór de kerst te laten drukken en bij onze trouwe lezers te laten bezorgen. Op het moment van schrijven is ons kerstreces bijna ten einde en hopelijk heeft iedereen, ook zonder het lezen van **De Groene Golf**, gezellige en ontspannende dagen kunnen hebben. Ik wens alle lezers in ieder geval nog een goed en gezond 2025 toe!

Gelukkig is het interview van deze editie eind vorig jaar zonder vertraging afgenomen bij Kees Sjerps. Hij vertelt waarom hij blij was om ontslagen te worden bij zijn vorige werkgever – toch best bijzonder – en waarom hij Stoop zijn leukste werkgever vindt tot nu toe (dat horen wij graag!). Kees heeft een belangrijk raakvlak met de oud collega die in de rubriek ‘Hoe is het nu met..’ vertelt hoe het nu, zeven jaar na zijn pensioen, met hem gaat; Johan Entes. De trekker met stobbenfrees is de combinatie waar, zowel Kees als Johan, veel mee aan het werk is geweest.



Het Vijfhoekpark te Zaandam staat centraal in één van de Waar Wij Werken van deze **De Groene Golf**. De opdracht voor dit project werd ons in de zomer van 2023 al gegund, maar de start van het werk werd door diverse aspecten – waaronder het zeer natte najaar in 2023 vanaf oktober – fors vertraagd. Het merendeel van de werkzaamheden werd daardoor pas in de zomer van 2024 uitgevoerd, waarna de uitvoering voorspoedig verliep en het project in de nazomer werd opgeleverd.

Zoals eerder in dit personeelsblad aangekondigd waren wij voornemens om in het najaar van 2024, na een lange voorbereidingsperiode en het vergunningstraject, te starten met de uitbreiding van onze werkplaats. Helaas kregen we ook hierbij te maken met vertraging. Om te kunnen starten met de verbouwing en

uitbreiding van de werkplaats dient de hoofdaansluiting van onze elektra te worden verplaatst. Een relatief simpele actie, naar inschatting zo'n twee dagen werk, die alleen uitgevoerd mag worden door een gecertificeerde aannemer in opdracht van onze netbeheerder. Er lopen echter zoveel aanvragen en projecten bij die netbeheerder – in deze bijzondere tijd van energietransitie – dat we te horen kregen dat de verplaatsing vermoedelijk pas in het eerste kwartaal van 2026(!) kan worden ingepland. Een enorme domper voor ons bedrijf en onze bedrijfsvoering. Desalniettemin hebben we wel kunnen starten met en deel van de werkzaamheden. De opslag van de gebruikte en nieuwe handgereedschappen, intern het 'kippenhok' genoemd, is verplaatst en de hoofdverdeelkast van het elektra met alle bijbehorende bekabeling zal op korte termijn alvast worden omgelegd. Deze actie wordt gecombineerd met het uitbreiden van onze zonnepanelen-installatie en de laadmogelijkheden in loods 4, vooruitlopend op het elektrificeren van ons machine- en wagenpark.

Op het gebied van investeren zijn we gestart met het elektrificeren van een deel van ons machinepark en is het tevens gelukt om voor eind 2024 nog extra nieuwe werkbussen geleverd te krijgen in verband met de nieuwe BPM-regels, waardoor bedrijfsauto's fors meer zijn gaan kosten vanaf 1 januari 2025. Verder

willen we op korte termijn gebruik gaan maken van een interne bedrijfscommunicatie-app, genaamd COMTOO. Hiermee wordt het gemakkelijker om (digitaal) informatie met onze medewerkers te delen en vice versa. En tot slot is er – met enige vertraging – recent weer een nieuwe cao vastgesteld (hierover lees je meer in deze **De Groene Golf**). Kortom; er speelt weer genoeg!

'Never a dull moment'; een Engels spreekwoord dat de laatste jaren vaak valt op kantoor. Want we staan op het punt om 2025 weer te starten, zoals we in 2024 (en de jaren daarvoor) zijn geëindigd; met veel werk en drukte. Ik wens iedereen dan ook veel plezier en succes toe bij de start van het nieuwe (werkzame) jaar en ook bij het lezen van deze **De Groene Golf**. Laten we er samen vooral weer een mooi en succesvol jaar van maken met hopelijk wat meer zonuren dan in de afgelopen maand december!

Maikel Meskers

## KEES SJERPS



**Kees Sjerps (57) zat jaren in de IT, maar was blij dat hij op een gegeven moment werd ontslagen. Op de trekker leek hem namelijk ook wel wat. Sinds 2017 werkt hij bij Stoop.**

### **Hoe ben je bij Stoop beland?**

“Ik had het geluk dat ik ontslagen werd. Dat klinkt raar, maar het was wel zo, want ik had het niet meer zo naar mijn zin in de IT. In die tijd reed ik elke dag uit Westwoud naar Purmerend, over de Westfrisiaweg waar ze mee bezig waren. Daar zag ik al die grote trekkers rijden en dacht ik: ‘Dat lijkt me ook wel weer mooi om te doen.’ Alleen neem je niet zomaar ontslag, maar gelukkig werd ik ontslagen. Toen ben ik eerst een tijdje aan het werk gegaan bij een tulpen-6

broeier, maar ik wilde toch eigenlijk wel weer op de trekker. Ik zei tegen m’n meissie: ‘Als ik ga solliciteren, word ik zo aangenomen, want ik ben goed’. Hahaha!’ Ik solliciteerde onder andere bij Herenbos. Op vrijdag zat ik daar op gesprek en maandags begon ik bij Stoop. Eerst als uitzendkracht, later kwam ik in dienst. Toen waren ze net een beetje begonnen met onkruidbestrijding met hete lucht en zat ik mooi op de Stiga in Heiloo.”

### **Heb je sindsdien altijd op de trekker gezeten?**

“Ik heb van alles gedaan. Op dit moment ben ik bijna jaarrond aan het stobben frezen. Vorig jaar heb ik een nieuwe Valtra trekker gekregen, daar zit ik bijna het hele jaar op.”



### **Werk je dan alleen?**

“Ik werk veel alleen en dat vind ik lekker. Je kan doen en laten wat je wilt, je bent eigen baas. Als ik trek heb in een bakkie, ga ik koffie drinken en als ik denk: ‘Het wordt een beetje krappig’, dan ga ik nog effe langer door. Het kan allemaal. Het mooie aan mijn werk is: lekker buiten bezig zijn en geen stress. In mijn andere werk had ik veel stress, ik zat tegen een burn-out aan. Ik deed helpdesk en werkplekbeheer, ik richtte kantoren in en legde netwerken aan. Ik reed het hele land door plus Duitsland en België.”

### **Dit is dus heel wat anders.**

### **Met je voeten in de klei.**

“Mijn vader was fruitkweker, dus ik kom uit het agrarische.

Het is voor mij niet vreemd om met trekkers te werken. Ik werkte thuis in het fruit en vanaf mijn veertiende ook bij mijn buurman met een groot akkerbouwbedrijf. Rode bieten, aardappelen, tulpen. Hij rooide alles machinaal. Alle zaterdagen en elk vrij uurtje, was ik daar aan het werk.”

### **Waarom koos je dan voor de IT?**

“Nou, daar heb ik niet voor gekozen. Ik heb middelbare tuinbouwschool gedaan, de groente- en fruitrichting. Ik heb er lang over nagedacht of ik de fruitkwekerij van mijn vader zou overnemen, maar besloot dat niet te doen. Toen mijn vader het vroeg halverwege de jaren tachtig ging het heel goed met het fruit. Je kon met je broek paling vangen. Alle jaren nachtvorst, dus halve oogst en drie keer zoveel vangen. Dus het ging heel best. Maar ik wist al: over een paar jaar is er geen droog brood in te verdienen, want iedereen zet fruit aan en straks een paar keer geen nachtvorst en dan verdien je niks. Dat bleek ook wel een paar jaar





later. Toen ben ik in militaire dienst gegaan en keurmeester groente en fruit geworden op de oude veiling in Alkmaar. Toen die dicht ging ben ik een jaartje naar de veiling in Utrecht gegaan en daarna naar die in Zwaagdijk. Daar heb ik een jaar of acht gewerkt. Ze gingen er een nieuw programma ontwikkelen voor de bemiddeling tussen telers en kopers en om de boekhouding makkelijker op de orde te krijgen in plaats van met allerlei bonnetjes. Dat ging ik toen testen en dat lukte heel goed. Intussen was de veiling de Greenery geworden en kreeg ik onenigheid over mijn salaris. Toen ben ik weggegaan naar Dell Computers, op de helpdesk. Het was heel leuk werk, maar ik kon niet tegen de druk. Er hing een wall display waarop stond hoeveel mensen er in de wacht stonden en hoe lang en daar kon ik niet zo goed tegen. Onbewust, want ik vond mijn werk zelf hartstikke leuk en ik was er ook goed in. Als er nieuwe mensen kwamen werken, zeiden ze altijd: ga

maar met Kees meekijken, hoe hij het doet. Ze moesten bij mij in de leer. Daarna ben ik naar het COA gegaan, op de helpdesk, daarna naar de DSB bank en tenslotte naar detacheringsbureau Maandag. En daarna dus bij Stoop beland.”

### **Voelde je je hier meteen thuis?**

“Ja. Jan kwam ook al vrij snel naar me toe om te vragen of ik hier wilde blijven werken. Naar mijn idee een gezond bedrijf. Ze doen geen rare dingen, er is altijd goed materieel, ze vernieuwen vrij snel. Ze zorgen dat de spullen goed voor mekaar zijn. Het is ook een gezellig bedrijf, het voelt echt als een familiebedrijf. Een sociaal bedrijf ook, goed voor het personeel. Tuurlijk zijn er wel eens dingetjes, maar dat geeft niet. Ik heb heel wat bazen gehad, maar ik vind dit de leukste werkgever. Ik blijf hier wel tot mijn pensioen, denk ik.”

### **En hoe ziet je thuisituatie eruit?**

“Ik woon sinds 2016/2017 samen



met mijn vriendin Jacqueline in Hoogwoud. Ik ben bij haar gaan wonen. Eigenlijk ben ik een echte Zwager. Wij woonden vroeger officieel in Westwoud, maar we kwamen uit het hart van Zwaag. We woonden net over de grens, maar trokken altijd nog naar Zwaag toe. En dat doe ik nog steeds.”

### **Wie Zwaag zegt, zegt carnaval toch?**

“Ik heb heel lang meegedaan. Met de kinderoptocht, de grote optocht en als wagenbouwer. Niet bij de hele grote bouwers die voor de eerste prijs gingen, ik zat een beetje bij de achterhoede bouwers. We mochten een maand in een schuur, dus moesten in die tijd een wagen bouwen.”



### **Heb je hobby's?**

“Tv, films en sitcoms kijken. Dat ik ff niet hoeft na te denken.”

### **En sport?**

“Tot mijn 45<sup>e</sup> heb ik zelf gevoetbald bij S.V. Westfriezen en nu zit ik in het seniorenbestuur. Zwaag blijft mijn thuisbasis. Ik heb zes, zeven keer in het seizoen terreindienst. Thee in de rust, zorgen dat ze in de juiste kleedkamer komen, scheidsrechters ontvangen. Voetballen doe ik niet meer. Ik was keeper. Toen mijn team ermee stopte, was ik veertig en werd ik gevraagd voor de veteranen. Die speelden op zondag om 10.00 uur, maar dat was me te vroeg. Ik ging op de reservelijst. Natuurlijk belden ze een week of twee later al of ik kon invallen. De eerste helft gingen er twee ballen in, na de rust hield ik alles tegen. ‘Zie je wel, je kán wel keepen’, zeiden ze toen. ‘Ja’, zei ik, ‘ik zei het toch: voor een uur of elf ben ik niet wakker’. Nu moet ik het niet meer doen. Denk dat ik dan alles afscheur.”

### **Hou je ook van reizen?**

“Jazeker. We gaan een paar keer per jaar op vakantie. We zijn in Thailand geweest, Sri Lanka, Indonesië, Zuid Afrika en komend voorjaar gaan we naar Suriname. En ik ga elk jaar skiën met een paar vrienden. We kunnen aardig skiën, komen overal naar beneden, al gaat het wel een tandje rustiger dan een paar jaar terug. Ook de après ski. Maar blijft nog

altijd mooi. En verder Nederland een beetje verkennen, af en toe week-endje weg. Of kerstmarkten, vindt m'n meissie leuk. Dit jaar gaan we naar Berlijn."

**Heb je nog dingen meegemaakt in je werk die je nooit zult vergeten?**

"Niet echt. Nou ja, de foutjes. Een keer een lantaarnpaal waar ik te dicht langsreed of een tijdje terug een pootje van de stobbenfrees. Die had ik niet genoeg omgehaald

en zo langs een auto getrokken. Dat zijn lullige dingen. Ben je druk bezig, nog ff bellen met kantoor en dingen regelen en ik rij zo weg. Ik dacht nog: 'Wat rijdt ie zwaar....'. Maar ik vind het gewoon ontzettend leuk werk. Met heel veel vrijheid. Natuurlijk moet je je werk goed doen, maar het is niet dat er iemand continu met je meekijkt. Als je je werk goed doet, hoor je nooit wat. Dan gaat het dus goed."



## JOHAN ENTES



“Ik stop, met tranen achter m’n ogen”, zei voorman Johan Entes uit Kalverdijk in 2017 in De Groene Golf toen hij met pensioen ging. Hoe zou het met hem gaan? Waren zijn tranen gauw opgedroogd? We trokken Johan even aan zijn jasje.



Johan werkte ruim 33 jaar bij Stoop. “Met veel plezier”, zegt hij, “want ik vond het een leuk bedrijf. Ze hoopen nog dat ik langer zou blijven, maar het was goed zo. Het was klaar. En weet je waarom? Ik kom uit een gezin met zeven kinderen en mijn moeder was vijftig toen ze overleed. Ze heeft geen enkele trouwerij van ons meegemaakt en geen enkel kleinkind. Ik heb nu zes kleinkinderen en kan ervan genieten.”

Hij zou wel zien wat er op zijn pad kwam na zijn pensionering, zei Johan ook nog in het afscheidsinterview in 2017. “Wat er op mijn pad kwam? Kopzorgen”, zegt hij lachend. “Ik heb

het hartstikke druk, ben altijd bezig. Ik onderhoud wat tuinen en thuis heb ik een paardenbak. Mijn dochter heeft een dressuurpaard gekocht en de bak moest langer, dus we hebben alles omgezet. Stro rijden, hooi rijden, ik kan niet stilzitten. Dat zit gewoon in me. Bertie, mijn vrouw zegt ook: ‘Hij moet an de gang, anders valt ie in slaap.’”

Lekker dus bezig en ook qua gezondheid gaat het goed. “Ik slik geen pil, niks. Ik ben kerngezond. Je moet luis-teren naar je lichaam. Bij Stoop ben ik één keer ziek geweest, griep, maar verder nooit meer. Gezond eten moet je. En je moet ervanuit gaan,

bij zo'n bedrijf als dit: je doet alle dagen toch een meter te kort, maar de baas doet ook niet meer, hoor. Je moet fluitend heen gaan en fluitend teruggaan. Ik had gerust wel eens hoofdpijn van de zorgen, want als ik aan het maaien was, had ik toch de verantwoording en nam ik de zorgen wel eens mee. Ik leefde voor het bedrijf. Ik ging nooit op vakantie. Ik had gewoon veel plezier in mijn werk."

Johan denkt met plezier terug aan de samenwerking met z'n collega's. "Met collega's Co Schouten, Jos van Stralen, Maarten Stoop heb ik veel baggerwerk gedaan. Prachtig! Met Gerrit Zuurbier en Hans de Boer had ik ook een hele mooie tijd. Mooi te zagen voor Staatsbosbeheer. En met Aad Huijberts - die helaas te vroeg is overleden - heb ik ook een hoop lol gehad. Wij deden bijvoorbeeld de hele Westerweg vanaf Kooimeer tot aan Verlaat en dan richting Schagen. Met een klein trekkertje, want toen mocht het nog niet met grote. Daarna kregen we de reformer, met



dubbel mes. Dat was een pracht joh! Veel breder. En anders hadden we een agri-maaiertje. De hele sloot schouwden we met de hand. Ik zeg wel eens: wat is nou zware arbeid? Tegenwoordig is het een lachertje. Stobbenfreen deed ik alleen, ik kreeg niemand mee. Nu moet dat met z'n tweeën. Dat is regelgeving natuurlijk, maar het is ook net hoe je zelf bent. Als ik op de trekker zat en iemand meehad die sleuven ging graven om kabels en leidingen op te zoeken, moest ik ook kijken of het wel goed gegaan was. Want ik was

de lul als het niet klopte."

Johan had dus graag zelf de regie. "Ik deed het gewoon. En als het effe later werd, was dat pech. Ik maakte het gewoon af. Dat is ouwe stempel: niet zeuren, deurgaan."

Samenwerken deed hij ook goed met zzp'er Menno de Graaf. "Ik had een hele goeie aan





Menno. Ik regelde het en we voerden het met z'n tweeën uit. Dat ging heel goed, want je moet niet twee kapiteins op één schip hebben. We waren een goed team, het ging voortreffelijk. Als Menno om vijf uur naar huis ging, dan ging ik tot zes uur door. Ging ik even voorwerken, alvast over het land van de tuinders en de boeren, zodat hij niet meer op het land hoefde. Dat doe je toch goed of niet? Ik had een hoop vrijheid. Er staat geen opzichter op je handen te kijken. Ik kwam bij een hoop gemeentes, ik vond het prachtig. Ze lieten je gaan. Ze hadden er vertrouwen in dat het goed ging. Ik was ook de eerste die met een Herderarm begon. Het moest altijd gewoon knap. En ik had altijd schik in m'n werk en we hadden het altijd leuk met mekaar." Ook met tuinders had Johan leuke contacten. "Als we moesten schouwen met de kraan ging ik 's avonds altijd even een praatje maken bij tuinders. Hoe het ging met hun producten en zo. Altijd eerst met een ander verhaal komen en dan vragen of je over hun land mocht. Vooral bij bomen, dan kon je

in één keer rechtdoor."

Eenmaal met pensioen liet het werk hem nog niet meteen helemaal los. "Ik heb er nog wel nachten over gedroomd, hoor. Dat het niet goed ging of dat ze het anders moesten aanpakken. Soms als ik jongens zie maaien, denk ik nog wel eens: 'Man, dat moet je zó doen.' Maar dan zegt Bertie: 'Man, laat toch gaan. Je hebt er niks meer mee te maken.' Is ook zo. Ik hield gewoon van mijn werk. Ik heb een mooie tijd gehad."

Op vakantie gaat Johan nog steeds niet. "Waarom wel? Eén ding goed onthouden: vakantie wil je, maar eten moet je. Hahaha! Vakantie interesseert me niks. Van het voorjaar zijn we wel met ons hele gezin een lang weekend naar de Efteling geweest. Ik heb liever dat de kinderen genieten."

Het was pas de tweede keer dat hij - nu voor het interview - weer op het bedrijf was. "Ik kom niet meer, want ik ben een vreemde op het pad. Ik ben er geen onderdeel meer van. Je moet één ding onthouden: niemand is onmisbaar. Het gaat evengoed door. Het is niet dat als Johan Entes stopt, het hek dicht blijft. Zo werkt het niet. Ik vind het fantastisch hoe de jongens het hier opbouwen. Nu zitten Jan van Jos en Jaap van Jolinda alweer bij het bedrijf. Daar zou Jan Stoop trots op wezen."

# Nieuws van de personeelsvereniging

Elke werknemer is automatisch lid van de Personeelsvereniging Park- en Bermboys. De bijdrage is € 7,50 per maand. Dit bedrag wordt automatisch ingehouden op het salaris.

Het bestuur van de personeelsvereniging bestaat uit:

Frank Wit (voorzitter)

Larissa Tool (secretaresse)

Jan Janssen (lid)

Paul Klaasse (lid)

Remko Borkent (lid)

## ACTIVITEITEN 2025

Voor het jaar 2025 staan de volgende activiteiten op de planning:

- \* kroegavond.
- \* Sinterklaasmiddag 22 november.



*Ook Rio, zoontje van Rick van Esch, heeft de knuffel gekregen. Ze zijn bijna even groot.*

## GEBOORTES



*Frank Wit is bij Martin Metselaar en Kathy Knijn langs geweest vanwege de geboorte van hun dochter Zoë en heeft ons leuke kraamcadeautje aan hen gegeven.*

## Sinterklaasmiddag 2024

De Sinterklaasmiddag op 23 november was weer zeer geslaagd.

Sinterklaas heeft 57 cadeautjes uitgedeeld aan de aanwezige kinderen. Gelukkig waren er vier Pieten aanwezig om hem hierbij te

helpen. Verderop in deze editie staat de fotoreportage.

Heb je nog leuke ideeën voor een dagje uit of een gezellige avond? Laat dit dan weten door een mailtje te sturen naar:  
larissa@stoopgroenvoorziening.nl

## Cao voor Hoveniers

---

Koninklijke VHG en de vakbonden FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen hebben op 24 december een definitief akkoord bereikt over een nieuwe cao voor werknemers in de groensector. Na vijf intensieve onderhandelingsrondes en goedkeuring door de leden van FNV Agrarisch Groen en CNV Vakmensen, staat het akkoord nu vast.

Om voor een langere periode duidelijkheid en zekerheid te bieden aan werkgevers en werknemers, is een looptijd van 21 maanden afgesproken. Dat betekent dat de cao loopt van 1 oktober 2024 tot en met 30 juni 2026. Gedurende de looptijd van 21 maanden is een loonstijging van 7 procent afgesproken. Deze wordt gefaseerd doorgevoerd per 1 januari 2025 (2,5 procent), 1 juli 2025 (2 procent) en 1 januari 2026 (2,5 procent).

Wat betreft de loontabellen zijn er ook de nodige wijzigingen doorgevoerd. In schaal I komen de aanlooptreden en trede 0 te vervallen. In de schalen II t/m VI komt trede 0 ook te

vervallen. Daar staat tegenover dat er aan alle loonschalen één loontrede wordt toegevoegd. Dit betekent dat in schaal I t/m IV loontrede 9 wordt toegevoegd en dat in schaal V en VI loontrede 10 wordt toegevoegd. Het effect van deze wijzigingen is dat de afstand ten opzichte van het wettelijke minimumloon (WML) wordt vergroot en de mogelijkheid om binnen een loonschaal door te groeien wordt verruimd.

Verder is een belangrijke wijziging dat het aantal uren, dat een medewerker op het afrekenmoment naar keuze mag bijschrijven op de verlofkaart, wordt verhoogd van 74 uur naar 88,8 uur. Deze uren worden als bovenwettelijke verlofuren beschouwd. Tot slot wordt de reiskostenvergoeding per kilometer per 1 januari 2025 te verhoogd naar € 0,23 per kilometer en de maximale dagvergoeding wordt vastgesteld op € 7,50 (een verhoging van € 2,50 c.q. 50 procent ten opzichte van de oude maximale dagvergoeding).

## VIJFHOEKPARK TE ZAANDAM

In het Vijfhoekpark hebben wij in opdracht van Gemeente Zaanstad meer dan 300 meter aan beschoeiing en een natuurlijke oever mogen aanbrengen. Dit alles om de waterkwaliteit van de grote plas in het park te verbeteren en de biodiversiteit te vergroten.

Bijzonder aan het Vijfhoekpark - dat gelegen is tussen het stedelijk gebied en het havengebied van Zaanadam - is dat het beheer op ecologische wijze wordt uitgevoerd, waarbij de natuur zo veel mogelijk haar gang mag gaan. Zo wordt het gras in het park kort gehouden door een kudde Schotse Hooglanders. Deze dieren verblijven hier jaarrond en waren ook geduren-

de onze werkzaamheden in het park aanwezig.

In het park ligt een grote plas, de Beunderbraak. De kwaliteit van het water was slecht en hierin groeide veel alg, waardoor er bijna geen vissen en waterplanten voorkwamen. In de afgelopen jaren is het landoppervlak binnen het park afgenomen als gevolg van afkalving van de oevers langs de plas. De aangebrachte beschoeiing gaat de natuurlijke oever beschermen van het water in de Beunderbraak en het schapenhek zal de Schotse Hooglanders ervan weerhouden de natuurlijke oever te vertrappen.



*De wandelende maaimachines van het park.*





*De afgekalfde oever.*



*Aanzicht op de treurwilg  
voorafgaand aan onze  
werkzaamheden.*



*Aanzicht op de treurwilg  
na aan onze werkzaam-  
heden.*

Tussen het schapenhek en de beschoeiing hebben wij meer dan 2.000 water- en oeverplanten aangeplant zoals Lisdodde, Zwanenbloem en Grof Hoornblad. Deze planten bevorderen niet alleen de biodiversiteit en zuiveren de watergang, maar bieden ook schuil- en nestgelegenheid voor de aanwezige fauna, zowel boven- als onder water.

De beschoeiing bestaat uit verschillende constructies, deels onder en deels boven het water. Het grootste deel van de beschoeiing bestaat uit schotten van vijf meter lang, gemonteerd met palen en klampen van naaldhout. Het plaatsen van deze constructie was uitdagend vanwege de verschillende onderdelen die boven het water aan elkaar



*Edwin Latenstein  
op de kraan.*



moesten worden bevestigd, om ze vervolgens als één geheel onder de waterlijn te plaatsen. Hiervoor hebben we een stalen HEA-balk op het

trilblok gemonteerd, zodat we de gekoppelde schotten gelijkmatig in het water konden duwen.



*Ruud Bes in het water.*



*Frank Grootkarzijn op de kraan.*



*De gebundelde wilgentenen- en rijshouten wiepen in depot.*

Het laatste deel bestaat uit een rijshouten beschoeiing, dit is duurzaam en natuurvriendelijk. Nadat wij de palen in twee rijen langs de oever in het water konden plaatsen, met behulp van onze kraan op de pontons, kon de ruimte tussen de twee rijen palen worden opgevuld met wilgentenen- en rijshouten wiepen. Wiepen bestaan uit samengebundeld takhout van wilgen.

Het eindresultaat is zeer geslaagd en de oever is weer goed beschermd tegen de elementen de komende jaren. Wij hopen dat de nieuwe beplanting langs de oever extra fauna zal trekken en zijn benieuwd naar de verdere ontwikkelingen in het park.

*Een blauwe reiger staat achter de nieuwe onderwaterbeschoeiing. De onderwaterbeschoeiing is zichtbaar doordat de palen net boven de waterlijn uitsteken.*





*De oever is ingezaaid met een kruidenmengsel.*



*De dode bomen in het park blijven behouden ter bevordering van de biodiversiteit.*

## Brandvrije accukasten

Wij hebben twee brandvrije kasten aangeschaft voor het veilig opladen van accu's van ons handgereedschap. Dit is een verplichting vanuit de Europese richtlijnen en vanuit onze verzekeringspolis.

Vanaf vandaag moet iedereen die dus een accu wil opladen, deze in de kasten opladen. De kasten staan in het SKI-hok en moeten altijd afgesloten worden, anders gaat er binnen twee minuten een alarm af.



## Ongevallen met verzuim

Er zijn twee ongevallen met verzuim geweest tijdens het hagen knippen. In beide gevallen ging het hierbij om een uitzendkracht, waarbij in de hand geknipt was. In het ene geval kwam het door oververmoeide spieren waar geen juiste controle meer over was en in het andere geval liet de medewerker zich opjagen door voorbij rijdende, toeterende auto's. Zorg dat je bij uitzendkrachten een goede mondelinge werkinstructie geeft, de werkzaamheden laat afwisselen als dit mogelijk is en gedurende de eerst dagen regelmatig overlegt hoe de werkzaamheden verlopen.

In één geval had de medewerker geen handschoenen aan, omdat het niet lekker werkt. Je handen zijn het voornaamste gereedschap in je dagelijkse werkzaamheden. Ze zijn essentieel, maar ook kwetsbaar. Kies voor de juiste handschoenen voor een optimale handbescherming.

## Laatste Minuut Risico Analyse (LMRA)

Veel ongevallen, bijna ongevallen en incidenten zijn terug te voeren op het 'over het hoofd zien' bewust of onbewust van een onveilige situatie, bijvoorbeeld doordat de omgeving wijzigt tijdens het werk, je hebt haast (kan wel even, lukt zo ook wel, is niet nodig ...). Het werk is routinematig,

waardoor er een min of meer onnadenkend handelen is ontstaan, slechte communicatie en zo zijn er nog wel meer zaken te verzinnen.

Met het in werking treden van VCA versie 2008/05 is het uitvoeren van een 'Laatste Minuut Risico Analyse' (LMRA) verplicht geworden. Iedere medewerker dient deze uit te voeren. Belangrijkste kenmerken LMRA: Korte risicoanalyse die je zelf uitvoert waarbij je alle veiligheidsaspecten op je werkplek naloopt. Je doet dit in de 'laatste minuut' voor aanvang of hervatting van het werk.

Een startwerk instructie gehouden voor aanvang van de werkzaamheden kan ook gezien worden als een LMRA. Lopende de werkzaamheden maak je daarna regelmatig de LMRA 'in je hoofd'.

Stappenplan uitvoering LMRA:

- Kijk om je heen, bedenk wat je gaat doen en vraag je af: wat kan er nog fout gaan?
- Als het mogelijk fout kan gaan, bedenk dan: wat is hiervan de oorzaak?
- Aarzel niet, neem actie!: wat ga ik doen om het gevaar te vermijden

### **CO<sub>2</sub>-prestatieladder**

We berichten hierbij over de halfjaarcijfers 2024 van onze reductie in CO<sub>2</sub>, voor zowel de scope 1, 2 als 3. We hebben 1e halfjaar van 2024 verge-

leken met het 1e halfjaar van 2016 en concluderen dat we 137 ton CO<sub>2</sub> minder uitgestoten hebben, dit is 18 procent. Echter als je inzoomt op de machine uren en inkoop van HVO 100 brandstof dan komen we slechts tot een reductie van 43 ton, dit is 6,0 procent. Hieronder een uiteenzetting van de verschillende onderdelen die deze absolute en relatieve daling van de CO<sub>2</sub>-uitstoot veroorzaken.

#### *Scope 1: direct verbruik Stoop*

De besparing door energiezuinige machines is in totaal 26,7 ton CO<sub>2</sub>, de besparing door elektrische machines en auto's is 1,7 ton CO<sub>2</sub> en de besparing door inkoop HVO 100 is 14,5 ton CO<sub>2</sub>. De 137 ton CO<sub>2</sub>-reductie en het dieselverbruik in 2024 1e halfjaar is ten opzichte van het 1e halfjaar van 2016 met 22,2 procent gedaald.

Als je inzoomt in het dieselverbruik is het volgende te constateren:

1. Minder uren verkleiner (-553,5 uur)
2. Meer uren kleinere machines (+ 929 uren)
3. Meer kilometers vrachtauto's (+ 36.748 km).

Als je het aantal uren en kilometers van 2024 1e halfjaar terugreken naar het basisjaar 2016 1e halfjaar dan komen we op een lager verbruik uit van 3,1 procent. Dit impliceert dat de investeringen en alle andere CO<sub>2</sub> besparende inspanningen onze doelstelling voor 2025 bijna gehaald

hebben. Door seizoensinvloeden kunnen verschillen optreden tussen halfjaar en gehele jaarcijfers.

Het aardgas verbruik is met 5 procent gestegen, echter kijkende naar het gemiddelde afname gas in dezelfde periode vanaf 2016, is het verbruik 11 procent lager, oorzaak is de zachte winter en het mooie voorjaar.

#### *Doelstelling voor 2025 scope 1*

7 procent reductie ten opzichte van 2010 door onderstaande maatregelen en investeringen:

- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsbussen worden minimaal Euro 5 motoren aangeschaft.
- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsauto's (kantoor) wordt er gekeken naar de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Schone auto's zullen onder het personeel gepromoot worden. Er wordt een maximum gesteld van energielabel C bij aanschaf van nieuwe auto's.
- Bij aanschaf van nieuwe vrachtauto's worden er alleen vrachtwagens met een Euro 6 motor gekocht.
- Bij aanschaf van nieuwe tractoren worden er alleen tractoren met een TIER IV motor gekocht.
- Inkoop van circa 20.000 liter 100 procent bio diesel (B100) uit afgewerkte oliën.
- Inkoop Total excellium diesel voor het gehele machinepark medio 2015. Dit levert een besparing op van 3 procent diesel per verbruikte

liter.

- Huren of kopen van een elektrische minigraver 2,5 ton.
- Proef met elektrische minitractor in 2023.

#### *Scope 2: Indirect verbruik Stoop*

Het verbruik laat een duidelijke stijging zien + 6.830 kWh ten opzichte van het jaar ervoor en 13.344 kWh ten opzichte van het eerst halfjaar 2016. De stijging is vooral te wijten aan een hoger gebruik van accugereedschap (2024 1<sup>e</sup> halfjaar: 1.013 kWh, 2023 geheel: 753 kWh, 1<sup>e</sup> halfjaar 2022: 686 kWh, 2021 1<sup>e</sup> halfjaar: 418 kWh, en elektrisch (ondersteunde) auto's (2023 1<sup>e</sup> halfjaar: 33.013 kilometer, 2022 1<sup>e</sup> halfjaar: 24.398 kilometer, 2021 geheel 42.315 kilometer). Ook hebben de zonnepanelen minder opgebracht (2024 1<sup>e</sup> halfjaar: 12.675 kWh, 2023 geheel: 12.385 kWh, 2022 1<sup>e</sup> halfjaar: 15.617 kWh, 2021 1<sup>e</sup> halfjaar: 12.742 kWh) en heeft de CV meer gedraaid door de strengere winter en koudere voorjaar.

Per 15 juli 2013 wordt er zonne-energie opgewekt. Overige energie wordt als natuurstroom onder Garantie van Oorsprong geleverd en geboekt bij Certiq. Alle Garanties van Oorsprong zijn gebaseerd op binnenlandse zonne- en windenergie, dit is een eis vanuit de norm dat de groene energie in Nederland opgewekt moet zijn.



### *Doelstelling 2025 scope 2*

20 procent reductie door onderstaande maatregelen/ investeringen:

- De geïnstalleerde zonnepanelen en de te installeren zonnepanelen op nieuwe loods.
- Energie besparen door middel van energie zuinige maatregelen in het pand. Licht uitwanneer niet nodig, energiezuinige beeldschermen enzovoorts.
- Levering van groene stroom sinds 2012.
- Daar waar oude tl-verlichting moet worden vervangen, deze vervangen door LED. Kantoorverlichting is vervangen door LED in 2023 en alle tl-verlichting in de loodsen is vervangen door LED in 2024.

### *Scope 3: Indirect verbruik derden*

We hebben in 2023 ruim 122,5 ton bermgras aan een fermentatie/vergistinginstallatie geleverd en 154 ton bermgras aan onze compostering en 483 ton aan derden composteringen. Hiermee is onze doelstelling ruimschoots (5 procent) gerealiseerd: 16,2 procent. Wij werken met 19 onderaannemers die minimaal CO<sub>2</sub>-prestatieladder niveau 3 hebben, deze groep vertegenwoordigt ruim 27 procent van het totaal, waarmee wij onze doelstelling ruimschoots gehaald hebben. Wij werken hoofdzakelijk met onderaannemers uit de regio, ruim 56 procent, waarmee wij onze doelstelling gehaald hebben.

Er zijn diverse projecten uitgevoerd in de 2023 waarbij Vitaalgroen/ Green to Colour grond is toegepast in combinatie met vaste planten. Projecten die uitgevoerd zijn: 16000 Groenaanleg diverse plantvakken in Alkmaar.

Het papierverbruik is in 2023 1<sup>e</sup> halfjaar ten opzichte van het basisjaar 2016 1<sup>e</sup> halfjaar is met 51 procent gedaald en ten opzichte van het topjaar 2019 is het papierverbruik 156 procent gedaald, waarmee duidelijk de trend waarneembaar is dat er minder papier gebruikt wordt.

### *Doelstelling 2025 scope 3*

- 5 procent schoon gras leveren voor fermentatie.
- 5 procent schoon gras leveren voor veevoer (hergebruik).
- Actief deelnemen met Biobased Economy en in dit kader zoeken naar partners voor pilot projecten op kleine beheersbare schaal in de directe regio (Bokashi= fermentatie).
- 10 procent van de omzet van onderaannemers hebben een CO<sub>2</sub>-prestatieladder niveau 3.
- 50 procent van de onderaannemers komen uit de regio waar het werk zich bevindt.
- Deelname vereist onderaannemers aan het nieuwe rijden/draaien.
- Binnen Groencollectief Nederland initiëren van CO<sub>2</sub>-reductie projecten.

- Deelnemen aan initiatief van de BVOR om CO<sub>2</sub>-reductie objectief te meten door middel van de BVOR CO<sub>2</sub>-rekentool bij inname van reststromen en daarmee klimaatneutraal te produceren als bedrijf.
- Het papierverbruik verminderen door medewerkers bewust te maken van onnodig printen, dubbelzijdig printen, standaard zwart/wit printopdrachten en het digitaal opslaan van documenten.
- Bovengenoemde maatregelen zullen een onbepaalde CO<sub>2</sub>-reductie voor scope 3 opleveren.

onze website onder het menu 'Over Stoop', bij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Tevens hangt er een exemplaar aan het bord in de kantine van de notulen van de VGM-vergadering.

#### *In het algemeen*

- Medewerkers attenderen op het zuinig omgaan met energie: Laat de bedrijfsauto, vrachtauto, kraan of machine niet onnodig draaien tijdens een korte of lange pauze.
- Medewerkers informeren over het nieuwe rijden/draaien en vragen om ideeën hoe zuiniger om te gaan met energie.

Wij moeten ons blijven inzetten om de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen in de toekomst. Mocht je suggesties of verbeterpunten hebben, dan houden wij ons daarvoor aanbevolen, want uiteindelijk moeten we het met zijn allen doen. Alle kleine beetjes helpen en als het door iedereen gedragen wordt, kunnen wij onze doelstellingen beter realiseren. Voor meer informatie over de CO<sub>2</sub>-prestatieladder verwijzen wij je ook naar

# Jaarurenmodel

---

## **Begrip volgens CAO**

Jaarurenmodel:

Het opgenomen model, waarin de jaarurennorm verwerkt wordt.

Jaarurennorm:

De in de cao beschreven norm van 1.930 werkzame uren op jaarbasis bij een fulltime dienstverband. Voor werknemers waarop het Jaarurenmodel van toepassing is, geldt een werkweek van gemiddeld 37 uur.

Bij een deeltijd dienstverband wordt de jaarurennorm naar rato berekend.

Voor werknemers die gebruikmaken van de seniorenregeling conform Artikel 62 en Artikel 63, geldt dat de jaarurennorm wordt verlaagd naar 1.544 uur.

## **Opbouw uren voor jaarurennorm**

Alle gewerkte uren, inclusief reisure, scholingsuren en overuren, tellen 100 procent mee voor de jaarurennorm. De standaard werkweek volgens de CAO telt 40 uur, dus standaard bouw je 3 uur per week extra op voor de jaarurennorm.

Roostervrije uren (bijvoorbeeld dagen die rond kerst en nieuwjaar worden aangewezen) en uren met betrekking tot onwerkbaar weer tellen niet mee voor de opbouw van de jaarurennorm, maar gaan ook niet ten laste van je verlofuren.

Verlof, vakantie, ziekte en feestdagen tellen voor 7,4 uur per dag mee voor de jaarurennorm, maar de opname kost je ook slechts 7,4 uur per dag.

Elk kwartaal wordt er een overzicht van het jaarurenmodel naar de medewerkers gestuurd met de actuele stand van zaken.

## **Afrekening jaarurenmodel**

In januari worden de werkelijk opgebouwde uren over het afgelopen jaar volgens het jaarurenmodel naast de norm gelegd. Eventuele minuren worden op dit afrekenmoment kwijtgescholden.

Voor het overschot aan uren heeft de werknemer de mogelijkheid om de eerste 88,8 uur bij te laten schrijven op de verlofkaart. De uren die dan nog overblijven zullen bij de salarisrun in maart worden uitbetaald tegen het dan geldende bruto uurloon. De eerste 120 uur tegen 100 procent en het meerdere tegen 130 procent.

Voorbeeld:

Saldo jaarurenmodel:	274,0 uur
Bijschrijving op verlofkaart:	88,8 uur
Uitbetalen totaal:	185,2 uur

Uitbetalen 100%	31,2 uur
Uitbetalen 130%	154,0 uur
Totaal	185,2 uur

Het is niet toegestaan om verwachte meeruren op het jaarurenmodel alvast op te nemen als verlof voor het afrekenmoment.

### **Verlofkaart**

Naast de jaarurennorm heeft iedere werknemer een verlofkaart. Hierop staat het saldo verlof per 1 januari en wordt het recht van het nieuwe jaar bijgeschreven (185 uur op fulltime-basis). Elke dag verlof die wordt opgenomen kost 7,4 uur en wordt in mindering gebracht op deze verlofkaart. Het is niet toegestaan om een negatief verlofsaldo te hebben.

Opgesteld door Désirée Kok d.d. 16-01-2025.



## Ingekomen stukken



*Per juli 2024 is Ted Beentjes met pensioen gegaan. Ted heeft vanaf februari 2018 via Herenbos bij ons gewerkt. Samen met Yvonne Haisma van Herenbos heeft Maikel Meskers Ted een bezoekje gebracht om dit heuglijke feit te vieren met een heerlijke slagroomtaart.*

*Silvia Stoop heeft in juli 2024 meegedaan aan de DATEV Challenge Roth, 's werelds grootste langeafstands-triatlon. Zij moest 3,8 kilometer zwemmen, 180 kilometer fietsen en 42,2 kilometer hardlopen. Zij heeft deze challenge glansrijk gehaald! En bekroond met een tweede plaats.*



INTERVIEW Hovenier-in-opleiding Guido Engel maakt met speciale methode Hoorn onkruidvrij

# Met heet water ongewenst woekerend groen te lijf

Woensdag 26 juli 2018  
Regio 5

Onkruid vergaat niet. Maar daar denkt Guido Engel anders over. De hovenier-in-opleiding pakt deze zomer in opdracht van de gemeente Hoorn het ongewenste woekerende groen in de stad aan. Zijn methode is even simpel als doeltreffend: heet water.

Eric de Doo

**Hoorn** ■ Door de wettelijk vast leeuw en zomer schiet het onkruid die jaar overal de grond uit. Dat levert ongemak op en is gevaarlijk bevinden. Volgens velen werkt woekerend groen verdoering of zelfs verzuipening in de hand. Maar onkruid met sterke wortels kan ook straten en wegen ontverkruiden. Hooggroeiende brandnetel ruzen en waggelstruiken het zicht. En vochtige smoebladen kunnen gladheid veroorzaken.

**Simpel**

Een oplossing voor dit soort problemen bleek even simpel als doeltreffend. De Donsse professor Falke Kraaijeveld van de Universiteit van Kopenhagen schreef in 2007 dat onkruid het best kan worden bestreden met ... heet water! Een studeuse die de universiteiten van Wageningen en Gies later zouden onderschrijven. En dus wordt de methode deze zomer door de gemeente Hoorn ingezet in de strijd tegen ongewenst woekerende planten.

„De heetwateramp is inderdaad eenvoudig en efficiënt”, zegt hovenier-in-opleiding Guido Engel (27) van Groenmaat Bedrijfsvoorn uit Waaiand. „Ik vul de tankinstallatie op de wagen met schoon doozwater. Die wordt verhit tot tussen de 150 en 190 graden Celsius, waarna ik begin met sproeien. Door het heet water wordt de zijk-



Guido Engel is binnen Groenmaat de enige die met de heetwaterinstallatie werkt.

ROBERT MARTEL/ANP

structuur vernietigd en worden de planten uit in de wortel bestreden.”

**Gifvrij**

Volgens Ekstazier Engel zijn er veel voordelen aan onkruidbestrijding met heet water. „De methode is gifvrij en dus vriendelijk voor mens en diert. Verder schiet het tijd, mankracht en geld. Daarbij is heet water overal inzetbaar. Sommige collega's werken bijvoorbeeld met onkruidbranders. Maar in

verband met de brandveiligheid, is dat niet overal toegestaan.”

En dus wordt er deze zomer vaak een beroep gedaan op de toekomstige hovenier die zijn vante werkzamenheden als bosmaaien, leggen snoeien en bijhouden van plantenteperken graag wilde scheidt met een nieuwe uitdaging. „Jlimen Groenmaat ben ik de enige die met de heetwaterinstallatie werkt. En het is druk, want door de vele regenzaal van de laatste maanden is er ontzettend veel onkruid. Ik

denk dat ik de hele zomer bezig zal zijn met de bestrijding ervan.”

**Goed bijhouden**

„Dit weekend zijn enkele bedrijven op de industrieterreinen Hoorn in en de Oude Volging aan de beurt. Als ik klaar ben, blijven deze plekken drie tot vier maanden onkruidvrij. Dan is het om kwartje van goed bijhouden. Want hoe langer het onkruid woekert, hoe dikker de wortels worden, hoe moeilijker je het weg krijgt.”

Door zijn passie voor natuur vindt Guido Engel het soms ook jammer aan onkruid te bestrijden. „Ik heb een hart voor groen. Dus als ik een perk met prachtige paardenbloemen moet maaien, vind ik dat doodzonde. Ook voor de bijen, omdat die dan weer moeilijker aan nectar en stuifmeel kunnen komen. Maar ja, soms is het niet anders. Als ik de opdracht krijg de tuintjes van mensen weer netjes te maken, dan doe ik gewoon mijn werk.”

„  
Ik heb een hart voor groen, dus als ik een paardenbloem moet maaien vind ik dat doodzonde



Fas op heet water!



Guido Engel: „De methode is gifvrij en dus vriendelijk voor mens en diert.”



*Mooi plaatje! Foto ingezonden door Pé Kossen, 23 juli 2024. In de vrachtwagen zit Bob van Dok.*



*We kregen een heerlijke taart voor de nieuwe Caddy. Foto door René Kranenburg ingezonden, 1 augustus 2024.*

*Jaap heeft (eindelijk) de mol gevangen die al wekenlang in de kantoortuin bivakkeerde. Met een beetje hulp van Pé Kossen, die deze foto heeft gemaakt, 19 augustus 2024.*



**ONBEGRIIP** Iconische boom in Nieuw Den Helder is in een paar uur geveld

# 'Ik ben ook ziek, mij ruimen ze ook niet op'

Met groot materieel ver-  
toont is maandagochtend  
de Canadese populier  
geveld bij de voormalige  
Emmaschool in Nieuw  
Den Helder. Buurtbewo-  
ners reageren emotio-  
neel. Ze zijn boos en voe-  
len zich overvallen door  
de gemeente.



Tom van de Luytgaarden  
voormalig bewoner van de school

**Den Helder** ■ Natuurlijk weten ze dat het een gelopen race is. Gemeentelijk onderzoek heeft uitgewezen dat de boom ziek is en een gevaar vormt voor de veiligheid. Toch is het maandagochtend enorm schrikken als plannings- en bestuursmedewerker van Stoop Groenvoorziening de Reggestraat binnentreedt.

Een late volger van de boomwerkers die mannen met imposante kettings-  
zakken hoog de lucht inhaken om de  
bosman takken te verwijderen. De  
rasmachine takkandrager wordt van  
bovenaf in rap tempo 'gepild'. Die  
werkwijze gaat van dik hout, grizen  
het tempo waarmee landbouw tak-  
ken naar beneden storten.

Terwijl het grintk lang de grevel  
galmt, stramen buurtbewoners  
naar buiten. Gewapend met iPhone  
leggen ze het overtuigende van.  
Verbaasd en zichtbaar gebeste-  
moerd zien zij hoe het doordyn-  
nimen enkele uren wordt voltooid.

## Kansloos

Revenop basisschool De Lichtrijn  
ruimen mannen met Machyris  
geblinde en takken op. Benaald  
harken zij de restanten bij elkaar  
voor de graper. Takken zo dik als  
stammen gliden kansloos in de ver-  
strijppoot.

Todt alleen nog maar de ander-  
halve meter dikke stam fier over-  
steekt staat. Met zachtbare knif-  
opening vrent de kettingszag zich  
door hart hout heen. Als hij rondom  
is gewent, wrikt de kraanmachinist  
bovenaf de stam, maar die geeft  
geen krimp. Het behouden is een en-  
tia hap onderin de stam te maken,  
nodt de zaag nog dieper kan.

Als ook die harde is gewent, volgt  
het moment waarop de wijdte  
de kraanrijper opnieuw aan de  
stam. Tevergeefs. Daarop gebukt de  
man met kettingszag de machinist



Direct na het kappen wordt alles bij elkaar gevraagd en verwijdt direct in de verstrippoot.

dat hij nog één keer gaat aanleggen.  
Maar dan blijkt zijn bronsonbank  
lang. De stam krijgt nog enkele mi-  
nuten respijt. Todt ook die neer-  
stijgt en met een dikke pil ter aarde  
voert.

Enmaal verticaal blijkt die ook  
voor de mannen van Stoop Groen  
Voorziening om godenkoudig  
moment om vast te leggen. Met ket-  
tingszag in de laatste gewent ze  
weer voor de jaartagen.

Buurtgenoten in verbijping  
achtertrand. „Die is rondt bar-  
bass”, vindt Raul Oud die het ta-  
ferd gadeslaat. Samen met andere  
buurtgenoten heeft hij zich toe het  
laan toe verzet tegen het kappen  
van deze boom.

## Kandelaberen

Zo heeft hij voorgesteld de boom te  
kandelaberen. Dat betekent zeg-  
gen te snoeien dat rieke takken we-  
den verwijderd en de boom zelf nog  
minstens twintig jaar overleef kan  
lijven.

Maar ook dat was geen optie voor  
de gemeente en OvdF betreurt dat.  
„Die is toch diepriet. We krijgen  
een paar uur geloven een mail van  
de gemeente dat de boom-keukim  
gingen verwijderen, maar niet dat ze  
die boom gingen kappen.”  
Ales Post wies dochter Eva (6)

„  
Verschrikkelijk.  
Ik heb er nooit  
één takje af zien  
vallen. Alles  
moet wijken  
voor  
parkeerruimte

Tiny van de Haagen, buurtwoner

hier op school zit, stiet dat anders.  
„Die boom was een gevaar voor de  
veiligheid. Ik vind het ook zonde  
maar als er iets moet, heb je helaas  
geen keuze. Voor de buurt is die heel  
zamenar want er verbodt om open-  
een strak groen. Zeker als je hier moet  
bent opgevoerd, koozt coets heel

hard aan. Voor de school is dit ook  
een achterlating want na valt er veel  
schaduw weg. De boom gaf ook veel  
vercoeling.”

Voor buurtbewoners Karin en Jaen-  
de Haan blijft deze boomkap-on-  
vermenbaar. „Als dit zo doorgaat,  
blijft er niets meer over in Den Helder.  
Er verwijden zoveel mooie bo-  
men in de stad. Ik heb hier nog nooit  
een takje van af zien vallen. Dit  
voorbeeld had nog makkelijker twintig  
jaar meerkund”, ruzenert Karin  
sichelaar gebesteemoerd.

## Kalr

Ook voor haar buurtwoner Tiny van  
de Haagen (11) zijn de druisen heel  
zand. „Als woon hier al vijf jaar en  
heb er nog nooit één takje af zien  
vallen. Ik ben ook ziek, maar mij ruimen  
ze toch ook niet op. Binnen  
helven we hard nodig voor onze  
ruimte. Maar hier wegen ze alles  
weg om parkeerruimte te maken  
voor de auto's. Hier wordt laet steeds  
kakt.”

Ze heeft de gemeente nog gebeld  
maar die wilde volgens haar van  
groen wijken wem. „Vroeger op die  
dinget spilde die ook maar twee lie-  
ten ze die boom nog twintig jaar  
staan. Nu niet hoort, de zaag gaat er  
meets in. Hier krijgen gemeenten niet  
eens de kans om oad te worden.”



## Nieuw hekwerk

Croenadvies Amsterdam con-  
cludeert dat de boom 'niet  
meer te redden is. Over de  
planning zegt de gemeente.  
„Oude gebiedsvoorziening heeft  
bert Spjut van Bestuursdienst  
ging Nieuw Den Helder op no  
juli per mail geïnformeerd dat  
de boom wordt gekapt en dat  
de planning was om dat in  
week 30 te doen. De aanvermer  
had vorige week geen tijd en  
daarom was dat vandaan”.  
terwijl de gemeente is er een hek rond  
het schoolplein geplaatst. „De  
instelling van het plan ligt bij  
het schoolbestuur. De school  
gebruikt het komende school-  
jaar nog het terrein. De plan-  
ning is dat de school vanaf  
2025-2016 teruggaat naar haar  
locatie aan de Leidsstraat, die nu  
vertoefd wordt. Wat er daarna  
met het terrein gaat gebeurt  
is nog niet bekend.”

In de Helderse Courant, 30 juli 2024.





*Paul Klaasse kwam zijn collega's Michel Gouma en Rob van der Hurk tegen tijdens Popweekend in Schagen en appte ons deze leuke foto, 24 augustus 2024.*

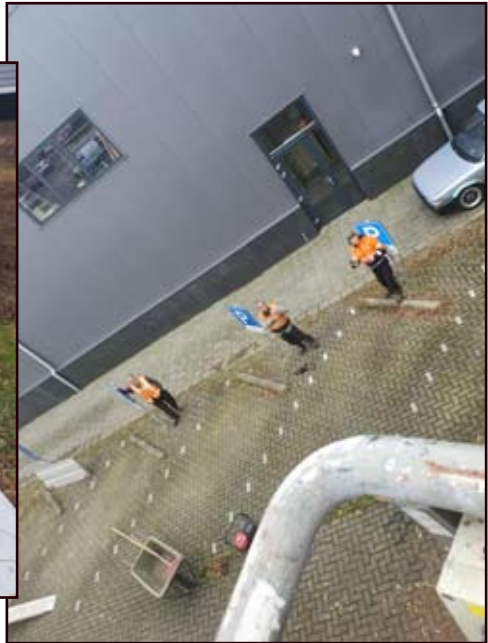
*Jack Fluiter moest de honden op deze manier uitlaten. Hij mailde deze foto 26 augustus 2024. Gelukkig gaat het beter met hem.*



*Jeroen Veldboer appte 10 september 2024 deze fraaie foto van zijn nieuwe werkbus.*



*Vincent Cools heeft deze leuke foto ingezonden op 30 oktober 2024. Gelukkig heeft Salma Atehortua geen hoogtevrees bij het snoeien van de leibomen.*



*Guido Engel heeft ook geen hoogtevrees. Hij stuurde 13 november 2024 deze foto's van het werken in de hoogte. Beneden op de grond staan Donald Hastings, Stefan van der Horst en Helder Sequeira.*



*Deze leuke foto van Edwin Latenstein op een 100 procent elektrische minikraan in actie is ingezonden via Whatsapp door Rick van Esch, 20 november 2024.*

Dinsdag 26 november hebben we een mailtje met foto's ontvangen van tevreden buurtbewoners in Den Helder:

*Aan: Stoop Groenvoorziening B.V.  
Onderwerp: Foto's den Helder Centrum  
uw manschappen aan het werk.*

*Dinsdag 26 november 2024.*

*Gedegen werk.*

*Wij zijn zo tevreden als buurtbewoners met de groei en bloei van de bomen.*

*Dank voor uw uitstekende onderhoud.*

*Vriendelijke groet,  
Wieke en Martin.*





*Met onder andere Ronald van Dijk.*



*Maandag 16 december was de laatste gezamenlijke werkdag van Wil en Ella. Ze gaan lekker genieten van hun pensioen. Ter ere hiervan kregen ze een heerlijke slagroomtaart!*

# Even uw aandacht a.u.b.

---

## **Aanpassing beleid functioneringsgesprekken**

Eerder hebben wij het beleid inzake functioneringsgesprekken aangepast van jaarlijkse gesprekken naar één functioneringsgesprek per twee jaar tenzij anders gewenst door de medewerker en met uitzondering van nieuwe collega's waarmee in/na het eerste jaar te allen tijde een functioneringsgesprek wordt gehouden. Recent hebben wij weer een audit/controlle gehad inzake de hercertificering van onze ISO 9001, ISO 14001, Groenkeur Groenvoorziening en Groenkeur Boomverzorging-certificaten. Hieruit is gebleken dat het vanuit de Groenkeur-certificaten verplicht is om jaarlijks een functioneringsgesprek te houden om zo het functioneren en de competenties van onze medewerkers op peil te houden. Vanaf 2025 zullen wij dus weer jaarlijks voor alle medewerkers een functioneringsgesprek inplannen. De in te vullen formulieren voor de functioneringsgesprekken worden herzien, zodat de inhoud van de besproken onderwerpen tijdens de functioneringsgesprekken kunnen worden geactualiseerd.

## **KVGM-formulier FORM 05 invullen**

Bij ongevallen met schade en/of letsel, onveilige situaties of handelingen (bijna ongevallen), schades aan kabels of leidingen en overige inci-

denten, maar bijvoorbeeld ook in het geval van mogelijke verbeterideeën, dient altijd en zo snel en volledig mogelijk een KVGM-formulier (Kwaliteit, Veiligheid, Gezondheid en Milieu) te worden ingevuld voor een goede en tijdige afhandeling (met betrokken partijen).

## **Ziekmelden**

Bij ziekte is het verplicht de hoofd-uitvoerder zo snel mogelijk op de hoogte te stellen. Bel dus 's morgens voor 06.00 uur naar het algemene nummer (0226-422844), zodat je collega's niet onnodig staan te wachten. Ook dien je voor 09.00 uur het kantoor in te lichten via 0226-422844. Bovendien moet je 's morgens thuis blijven voor eventuele controle. Doe je dat niet, dan verspeel je je rechten op een ziektewetdag. Hersteldmeldingen een dag van tevoren melden in verband met de personeelsplanning.

## **Verlofaanvragen**

Vul de verlofaanvragen correct in en overleg daarbij met je collega's en hoofd-uitvoerder. Voor een aan-eengesloten zomervakantie verzoeken wij je de verlofaanvraag vóór 1 mei in te leveren (graag in overleg). Voorkom teleurstelling! Kijk af en toe op de verloflijs of de aangevraagde dagen juist genoteerd/aangevraagd zijn.

## **Orde en netheid auto's**

Men dient zelf te zorgen voor de leefbaarheid in de auto's, zodat deze ook als schaftgelegenheid gebruikt kunnen worden. Iedereen is dus zelf verantwoordelijk voor het schoonhouden van de schaftgelegenheden en werkplek.

## **Orde en netheid bedrijfsterrein**

Tijdens het plantseizoen komen er veel plastic potten vrij, houden we soms beplanting over van een werk en gebruiken we veel fust (hoge, lage plastic kratten en houten palletkisten). Om het ordelijk en netjes te houden op ons terrein, wordt iedereen gevraagd om zijn eigen materiaal wat vrijkomt bij het planten aan het einde van de dag achter loods 4 op zijn plek te zetten:

- Lege plastic potten in onze bedrijfsafvalcontainer deponeren, dus niet in de kratten achter laten.
- Leeg fust op de juiste pallets te stapelen, hoge kisten apart van de lage kisten en de houten palletkisten ook apart.
- Als er beplanting "over" is van een werk, deze niet op de kuilhoek zetten, maar apart buiten de kuilhoek, met een duidelijke aanduiding dat de beplanting "over" is.

Als je nog vragen hebt, overleg met Paul Visser of Jan Meskers.

Laten we ons terrein samen netjes houden! Alvast bedankt voor jullie medewerking.

## **Ty-rip 2025**

Ty-rip kleur voor het jaar 2025 is wit.

## **Zwerfafval**

Als je tijdens het onderhoud zwerfafval tegenkomt, scheidt dit van het schoffelvuil in bijvoorbeeld een emmer of vuilniszak en deponeer deze aan het eind van de dag in de bedrijfsafvalcontainer of in de afvalbakken elders op onze terrein of in de loods. Zorg dat je het afval scheidt bij de bron: grond (schoffelvuil) in de groundbank, geschilderd hout/pallets in de houtcontainer, puin in de puincontainer en zwerfafval/plastic potten/blikjes/broodzakjes et cetera in de bedrijfsafvalcontainer. Voor flessen is een aparte krat in de loods bij de kantine. Indien je twijfelt, vraag het aan Paul Visser of Jan Meskers.

## **Het preventief arbo-spreekuur**

Naast het verzuimspreekuur organiseert Stigas ook het arbo-spreekuur. Hier kan je terecht met vragen zonder dat je ziek bent. Alle medewerkers kunnen gebruik maken van dit spreekuur van Stigas. Wanneer je vermoedt dat jouw gezondheidsklachten te maken hebben met je werk of als je vragen hebt over je werkomstandigheden, is het zinvol om naar de Stigas te bellen of om een afspraak te maken voor het spreekuur. Tijdens het spreekuur staan de arbo-arts en de arbo-adviseur voor je klaar. Met de arbo-arts bespreek je vragen over

jouw gezondheid. Bijvoorbeeld als je nek- of schouder-klachten hebt die verergeren tijdens het werk. Maar ook dreigend ziekteverzuim, door bijvoorbeeld oplopende spanningen op het werk of langdurige rugklachten, kan een gesprek met de arbo-arts zinvol zijn. Liggen je vragen meer op het terrein van de werkomstandigheden, dan is de arbo-adviseur de aangewezen persoon. Hierbij kan je denken aan adviezen op het gebied van lawaai- of stofvermindering, hulpmiddelen of welke persoonlijke beschermingsmiddelen de juiste zijn in jouw werksituatie.

De kosten voor het spreekuur zijn in de afspraken tussen ons bedrijf en Stigas geregeld. Werknemers kunnen dus zonder extra kosten gebruik maken van het spreekuur. Je bepaalt zelf of je je vraag telefonisch wilt stellen of dat je liever een afspraak maakt voor een persoonlijk gesprek. In beide gevallen bel je met de Stigas-vestiging in Alkmaar. Medewerkers van Stigas zijn gehouden aan het beroepsgeheim. Dit houdt in dat uw persoonlijke gegevens en de bedrijfsgegevens vertrouwelijk worden behandeld conform de wet op de persoonsregistratie.

## Agenda 2025

---

Donderdag 6 februari 2025: jaarvergadering  
Zaterdag 22 november 2025: Sinterklaasmiddag  
Vrijdag 19 december 2025: kerstborrel

## Het bedrijf in beweging

---

### IN DIENST

Er is in de periode 1 juli tot en met 31 december 2024 niemand in dienst gekomen.

### UIT DIENST

Hans Pater  
per 1 september 2024 (pensioen)

Remco van der Kort  
per 11 september 2024

# Geboortes



Op 1 oktober 2024 is de zoon van Rick van Esch geboren. Hij heet Rio en staat hier samen met grote zus Faéla op de foto.



## INRICHTEN COLLECTIEF DAKTERRAS



In de afgelopen zomer kreeg onze dochteronderneming Groen/maat bedrijfsgroen een bijzondere en specialistische opdracht van woningbouwvereniging Intermaris om een uitgebouwd wooncomplex – speciaal ingericht met woningen voor ‘starters’ van 18 tot 25 jaar – aan de Gorslaan 10 te Purmerend te voorzien van een groen dakterras. Door gebrek aan een gezamenlijke buitenruimte werd er bij het ontwerp gekozen voor een dakterras waar de bewoners elkaar kunnen ontmoeten.

Het dak, bovenop de vijfde verdieping, heeft een oppervlakte van circa 200 vierkante meter en voor de aan- en af te voeren materialen

moest dan ook gebruik worden gemaakt van een torenkraan met een bereik van 38 meter. Vooraf moest dus goed worden bedacht op welke momenten er materialen op en van het dak diende te worden gehesen, waarbij vooraf aan deze acties de nodige voorbereidingen werden getroffen, zoals het palleteren en inpakken van de materialen.

Na een controle van de dakbedekking (op schades) kon worden gestart met het aanbrengen van de materialen. Langs de dakopstanden werd een beschermdoek aangebracht, ter



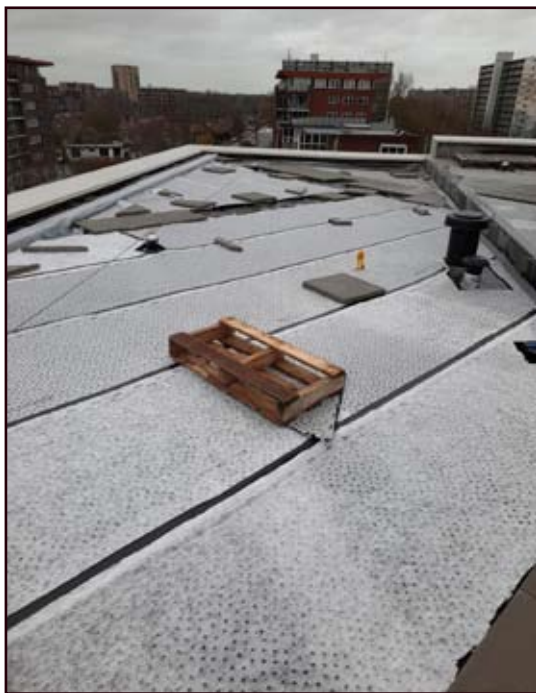
*Rob Gerritsen bij de start van de eerste werkzaamheden.*

voorkoming van eventuele toekomstige lekkages van de dakbedekking. Hierna konden op het gehele dak drainerende, waterbufferende en beschermende matten worden aangebracht. Vervolgens werden aluminium scheidingsprofielen aangebracht als afscheiding tussen het aan te brengen substraat/sedum en de aan te brengen dakverharding/grindstroken.

Toen de contouren van het nieuwe dakterras waren aangebracht kon worden gestart met het aanbrengen van de verharde delen van het dakterras. Er werd gebruik gemaakt van waterpasserende tegels en langs de dakranden werd drainagegrind aangebracht. Hierna kon worden gestart

met het aanbrengen van het groene deel van het dak, waarbij eerst het extensieve daktuinsubstraat werd verwerkt. Ook ditmaal werd gebruik gemaakt van de torenkraan, die dit substraat in big-bags omhoog hees. In het verwerkte substraat hebben wij aansluitend handmatig een weelderige mix van rijkelijk bloeiende bollen aangeplant. Tot slot zijn de groene gedeeltes van het dak bekleed met Sedumtapijten.

Wij zijn al erg benieuwd naar het beeld in het komende vroege voorjaar, wanneer de bollen starten met bloeien. Hopelijk gaan de bewoners graag gebruik maken van deze deels groene ontmoetingsplek!



*De beschermende, waterbufferende en drainerende matten.*

*Stefan is net in actie geweest met de stenenslijper.*



*Het zicht vanaf het dak terwijl het substraat wordt aangevoerd.*



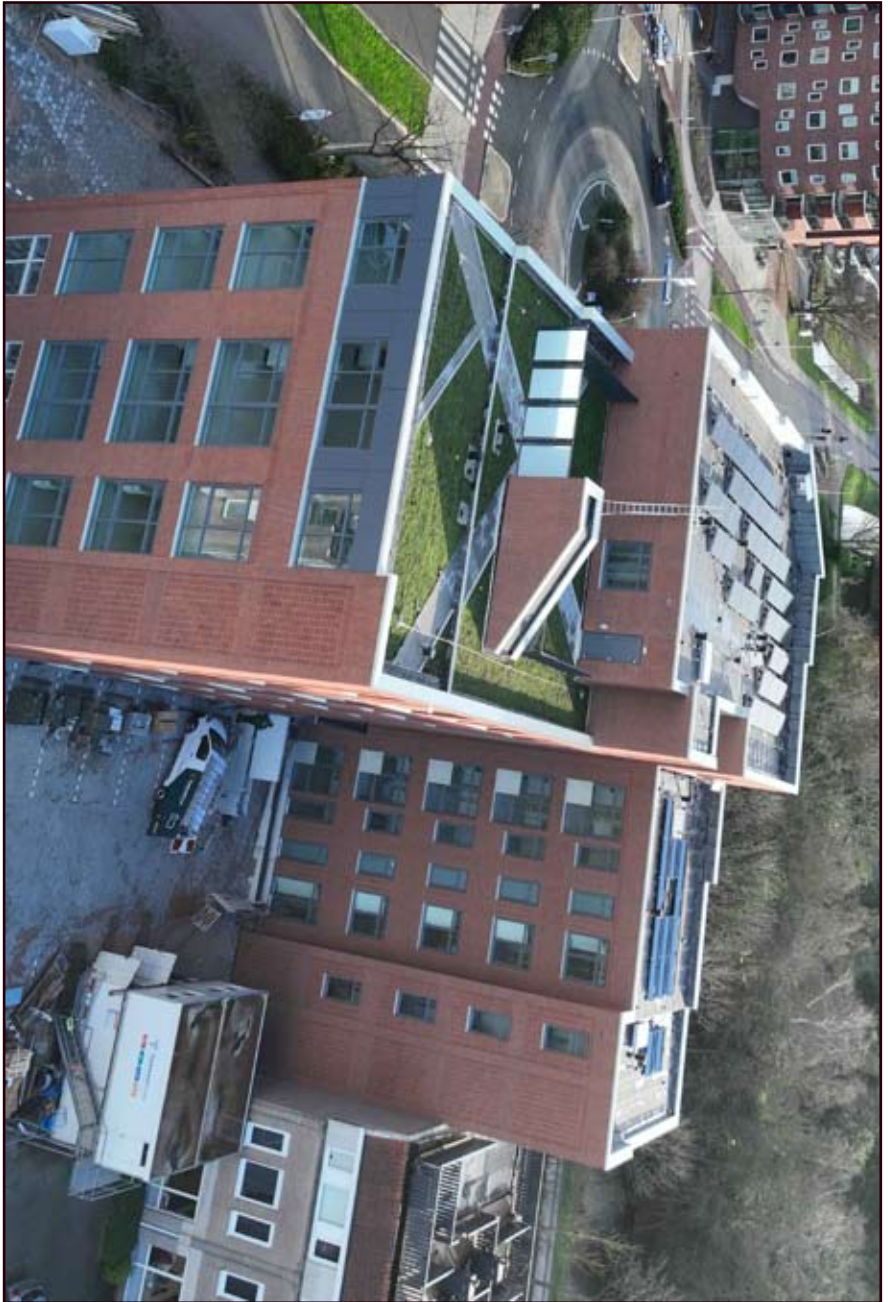
*Het aangebrachte substraat.*



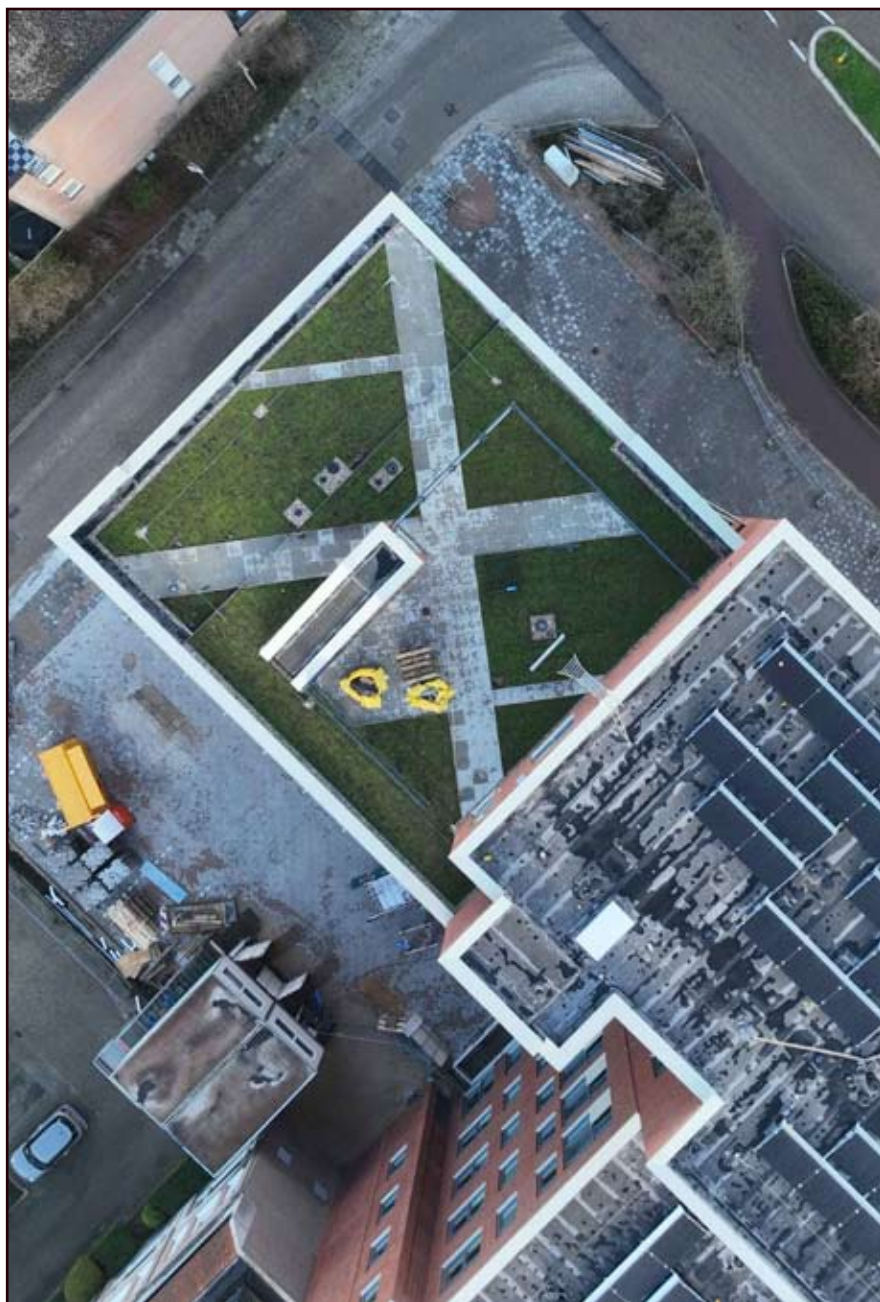
*De aangeplante bollen zijn nog zichtbaar voor het aanbrengen van het Sedumtapijt.*



*Het eindresultaat gezien vanaf het dak.*



*Impressie eindresultaat.*



*Bovenaanzicht eindresultaat.*



*Impressie eindresultaat.*



# TRI/stages

---

TRI begeleidt leerlingen die willen werken in het groen, niveau 2, 3 en 4.

## Hovenier/Groenvoorziener

Niveau 2: voor medewerker hovenier of groenvoorziener

Niveau 3: zelfstandig werkend hovenier of groenvoorziener

Niveau 4: uitvoerder, opzichter of starten eigen bedrijf

## Leefbare stad & klimaat Urban Green Development/ Alleen BOL:

Niveau 4: Hovenier van de toekomst

## Boomverzorging/ETW:

Niveau 3: 2 jaar

Niveau 4: 3 jaar (verdieping van de opleiding).

Salma Atehortua, Nico Wouters en Michael Luttik lopen stage bij ons via de TRI.

Nick van Haaster loopt stage bij ons in het kader van de opleiding/studie Praktijkonderwijs, 4e jaars.



# Nieuwe aanschaf

---

*Mercedes 315 CDI,  
29 augustus 2024.*



*Mercedes 315 CDI,  
29 augustus 2024.*

*Mercedes 315 CDI,  
29 augustus 2024.*





*Mercedes 515 CDI,  
29 augustus 2024.*

*Volkswagen Caddy Maxi,  
1 augustus 2024.*

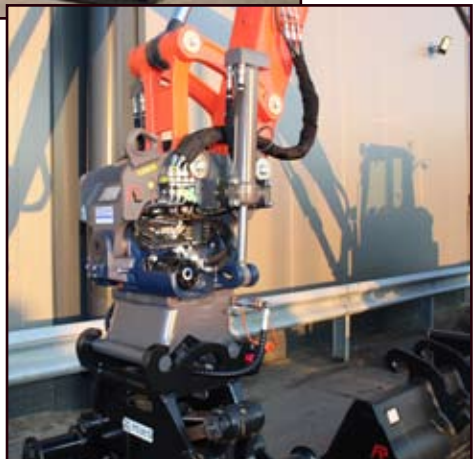


*Bladblazers Stihl,  
9 oktober 2024.*

*Frontmaaier Brielmaaier,  
11 oktober 2024.*



*Midikraan Kubota 8,5 ton  
met draaikantelstuk ,  
4 oktober 2024.*





*Kettingzaag Stihl Accu,  
21 november 2024.*



*Plateautrap,  
22 november 2024.*

## Roostervrije dagen 2025/2026

---

Ons bedrijf is gesloten op onderstaande data. Als het werk/de scholing het niet toelaat, dan vervalt de vrije dag. Deze kan op een ander moment worden opgenomen.

### **2025**

Week 17: maandag 21 april 2025 (tweede paasdag)

Week 19: maandag 5 mei 2025

Week 22: donderdag 29 mei 2025 (Hemelvaartsdag)

Weel 22: vrijdag 30 mei 2025

Week 24: maandag 9 juni 2025 (tweede pinksterdag)

Week 52: maandag 22 december tot en met woensdag 24 december 2025

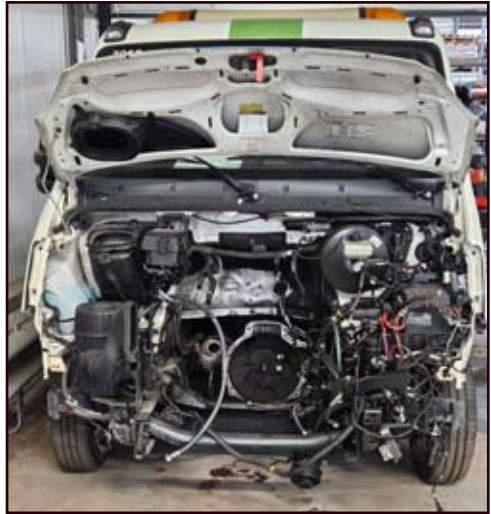
### **2026**

Week 1: maandag 29 december tot en met vrijdag 2 januari 2026

Week 2: maandag 5 januari tot en met vrijdag 9 januari 2026

# TMB-nieuws

*De motor is vervangen, de oude was versleten, deze is te heet geweest.*





*De aanhanger van Gerrit Weel is opgeknapt.*



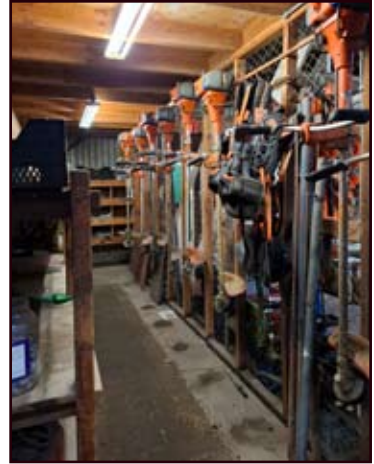




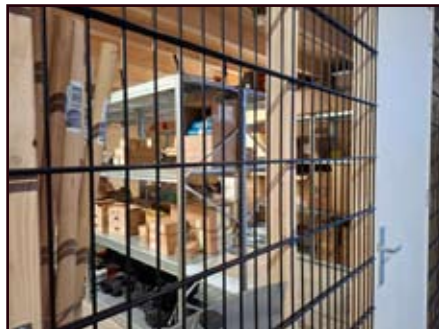
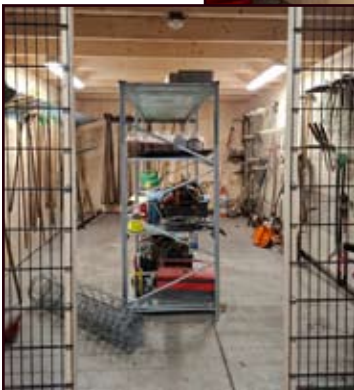
*Ter voorbereiding op de verbouwing van de werkplaats is er een nieuw 'kippenhok' gebouwd voor de opslag van het handgereedschap.*



*Het oude 'kippenhok'.*



*Het nieuwe 'kippenhok'.*



# Ingekomen stuk

Iedere twee jaar wordt in Hensbroek het historisch festival 'Geen heden zonder verleden' georganiseerd. Oude machines die ons land hebben opgebouwd worden daar tentoongesteld voor iedereen die daar interesse in heeft.

Wij hebben op ons bedrijf een volledig gerestaureerde draadkraan staan die bij iedere editie van 'Geen heden zonder verleden' te bewonderen is. De draadkraan is een Fuchs 301 uit 1971.

Wij hebben in 1982 baggerbedrijf Balder en Van Veen uit Heerhugowaard Noord overgenomen ter uitbreiding van ons werkpakket. De Fuchs draadkraan was één van de machines die wij daarbij hebben overgenomen.



De Fuchs is in 2007-2008 geheel gerestaureerd; het plaatwerk is hersteld en strak gemaakt, ontbrekende onderdelen zijn op de kop getikt en de kraan is volledig door een spuitbedrijf overgespoten in onze oude bedrijfskleuren. De motor is ook uit elkaar gehaald en gereviseerd, waardoor de kraan eigenlijk in nieuwstaat verkeert.

Onze destijds gepensioneerde uitvoerder van onze waterbouw afdeling, Cees van Veen, heeft de werkzaamheden uitgevoerd. Helaas is Cees ons een aantal jaren terug ontvallen.

Jos van Stralen kwam uit de stal van Balder en Van Veen heeft vele jaren als machinist en monteur op de draadkraan bij ons gedraaid en hij is nog de enige die deze bijzondere machine kan bedienen.



Jos poetst de draadkraan voor het evenement en zorgt ervoor dat alles dan weer draait.

Het transport naar Hensbroek wordt door Gert Weel verzorgd en dat is een prachtig gezicht als de giek van de kraan boven en over de cabine steekt. Jos zorgt voor het op- en afladen en is de gastheer bij de kraan op zondag als het evenement plaatsvindt.

Eenieder die interesse toont in de draadkraan krijgt uitleg over machine en af en toe wordt de kraan gestart voor een demo.

Jos is gastvrij en je kunt en je kunt gezellig bij hem aanschuiven voor een drankje en een hapje. Zijn broodjes hamburger en worst, die hij ter plekke in pannetje op een pitje gaart, zijn onovertroffen.



## Jubilea

---

De jubilea van 1 januari tot en met 30 juni 2025 zijn:

### 5 jaar

Enrico Kleuters  
Indiensttreding 1 januari 2020

Tom Gouwenberg  
Indiensttreding 1 april 2020

David Lippmann  
Indiensttreding 2 maart 2020

### 12,5 jaar

Jeroen Veldboer  
Indiensttreding 2 juli 2012

### 20 jaar

Frank Wit  
Indiensttreding 27 juni 2005

### 25 jaar

Jack Fluiter  
Indiensttreding 27 maart 2000

Bines Bakker  
Indiensttreding 6 april 1995

### 35 jaar

Jan Dubbeld  
Indiensttreding 9 april 1990

### 40 jaar

Antoon Vrolijk  
Indiensttreding 20 mei 1985

## Afscheidsreceptie Hans Pater

---

Na bijna 24 jaar bij Stoop te hebben gewerkt is Hans Pater van zijn welverdiende pensioen gaan genieten. Vrijdag 27 september heeft de afscheidsreceptie voor Hans Pater plaats gevonden.







# Kleurplaat voor de kinderen

In **De Groene Golf** nummer 78 zat een leuke kleurplaat bijgesloten.

De volgende kinderen hebben de kleurplaat ingekleurd en ingeleverd:

Ayden Lippmann	2 jaar
Saar Veltman	2 jaar
Rosa Borst	3 jaar
Fayenna van der Molen	3 jaar
Jet Roozendaal	3 jaar
Vinn Tetteroo	3 jaar
Vayenne Droog	4 jaar
Niene Borst	5 jaar
Daan Roozendaal	5 jaar
Mera Tetteroo	5 jaar
Evy Metselaar	6 jaar
Bram Roozendaal	6 jaar
Indy de Git	7 jaar
Robin Koorn	7 jaar
Romy Slijkerman	7 jaar
Sanne Bos	10 jaar
Madelief Koorn	10 jaar
Faya Slijkerman	10 jaar



Iedereen heeft de kleurplaat weer prachtig ingekleurd en alle kinderen krijgen een cadeautje. Het cadeautje kan afgehaald worden op kantoor.

Bij deze **De Groene Golf** zit weer een kleurplaat. Doe allemaal je best en we rekenen erop dat iedereen de kleurplaat weer inlevert. Vermeld duidelijk je naam en je leeftijd. Uiterste inleverdatum van de kleurplaten is 15 april 2025. Veel succes!

# Verjaardagen

In de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2025 zijn de volgende medewerkers jarig! Alvast van harte gefeliciteerd!!

Tom Gouwenberg	4 januari	Michel Gouma	1 februari
Jaap Groot	8 januari	Tim van der Weide	2 februari
Kees Gorter	9 januari	Ella Moras	10 februari
Fred Vetter	11 januari	Job van der Pol	13 februari
Ruben de Vries	19 januari	Jolinda Groot	17 februari
Remko Bos	27 januari	Bart Helsloot	26 februari
		André Wijngaarden	1 maart
		Kees Sjerps	6 maart
		Youri Voorrips	20 maart
		Sander Put	23 maart
		Martijn Pas	26 maart

Cas Pronk	27 maart	René Stoop	12 mei
Sjaak Kraakman	29 maart	Paul Klaasse	15 mei
Martin Metselaar	31 maart	Jan Stoop	21 mei
Mark Slotemaker	8 april	Jasper Kossen	24 mei
Geert Brommer	10 april	Gijs Metselaar	25 mei
Helder Boggio Sequeira	22 april	Peter Kossen	15 juni
Gerrit Weel	22 april	Enrico Kleuters	17 juni
Jan Meskers	23 april	Jan Janssen	20 juni
Jeroen Vestering	26 april	Erwin Dekker	30 juni
Gerard Limmen	4 mei		
Paul Visser	10 mei		

## Puzzel

De 77ste puzzel leverde, ondanks het foutje wat er in zat, toch nog 10 goede oplossingen op.

De oplossing was: Uit een olievat kun je geen wijn tappen.

Na loting, verricht door Désirée Kok, kwamen de volgende winnaars uit de bus:

### Eerste prijs

€ 25,00: Geert Brommer

### Tweede prijs

€ 15,00: Wil Droog

### Derde prijs

€ 10,00: Silvia Stoop

De geldprijs kan opgehaald worden op kantoor tot en met 15 april 2025.

Wil je meedingen naar een prijs? Lever dan de oplossing voor

15 april 2025 in via het bakje in de kantine of mail de oplossing naar [larissa@stoopgroenvoorziening.nl](mailto:larissa@stoopgroenvoorziening.nl). De winnaar, door loting, wordt bekend gemaakt in de volgende editie van **De Groene Golf**.

De 76ste puzzel is een Kruiswoordpuzzel (de puzzel staat op de volgende pagina). Heel veel succes en we hopen dat er veel goede oplossingen binnenkomen.



*Désirée trekt vrolijk de winnende lootjes.*



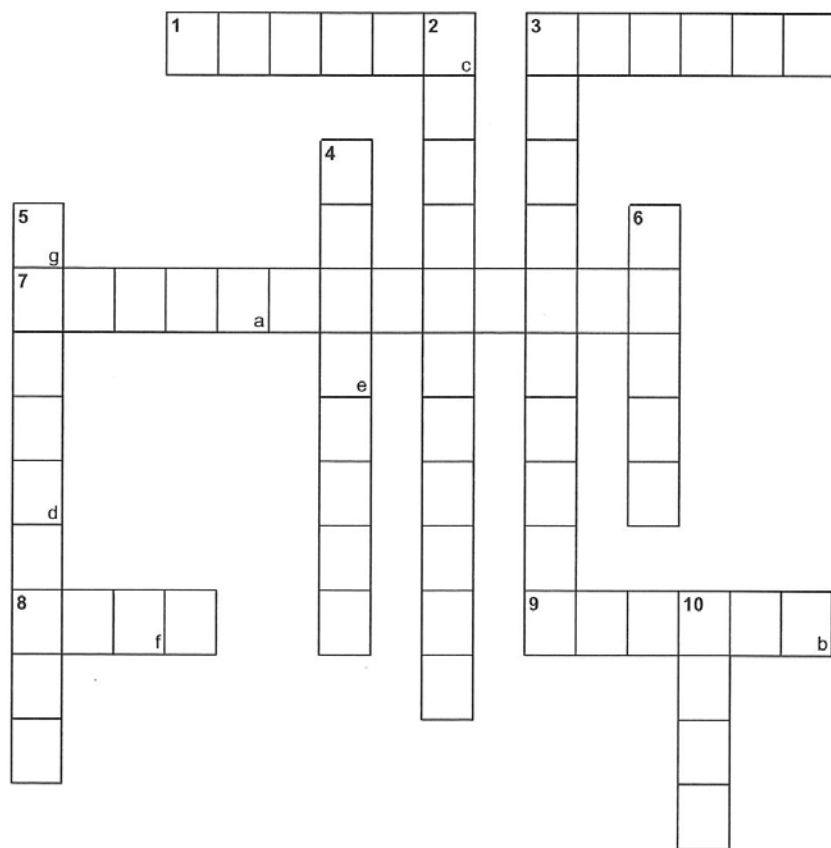
# Kruiswoordpuzzel

## Horizontaal

- 1 winterse neerslag
- 3 kledingstuk voor je hand
- 7 warme cacao-drink
- 8 houten vervoersmiddel
- 9 geen licht

## Verticaal

- 2 tukje tot de lente
- 3 prachtige omgeving
- 4 traditioneel gerecht
- 5 sport op ijs
- 6 sport in de sneeuw
- 10 gezellig gevoel



## Oplossing

a	a	b	c	d	b	e	f	b	g
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

## ZUURKOOL OVENSCHOTEL

### Ingrediënten voor vier personen:

- 500 gram zuurkool (uit zak)
- 2 appels
- 1 grote rookworst (à 375 gram)
- 75 gram geraspte kaas
- 800 gram aardappelen (licht kruimig)
- 125 gram crème fraîche
- 2 theelepels mosterd
- scheutje melk
- peper en zout
- snufje kaneel
- boter om in te vetten



### Bereiding:

1. Verwarm de oven voor op 180 graden.
2. Kook de aardappels in ongeveer 15-20 minuten gaar en giet af.
3. Kook ondertussen de zuurkool circa 10 minuten voor in een pan met een paar eetlepels vocht of water. Je kunt de zuurkool ook 3 à 4 minuten verwarmen in de magnetron op 700 watt.
4. Stamp de aardappels fijn met de crème fraîche, scheutje melk, peper, zout en mosterd. Schep daarna de kaas door de puree.



5. Laat de zuurkool goed uitlekken in een zeef en verdeel over de bodem van de ovenschaal.
6. Snijd de rookworst in plakken en plaats op de zuurkool. Dek dit af met de puree.
7. Snijd de appels in dunne plakjes en steek deze in de puree.



8. Bestrooi de appels met een snufje kaneel en bestrijk ze met een beetje gesmolten boter.
9. Zet de ovenschaal circa 30 minuten in de oven.

## Uit de oude doos

---



*1996. Jan Dubbeld poseert trots naast zijn werkbus en maaimachine voor het interview in De Groene Golf 18.*



*2008. Een nog jonge Niels Beemster al hangend aan een boomstam tijdens het werk in de Molenwijk in Heerhugowaard.*



*2015, personeelsfeest bij De Swaan.*



*2023, de 3J's hebben lol.*

## **De volgende medewerkers wensen wij succes met hun opleiding/cursus/examen:**

- \* Keurmeester landbouw-, tuin- en parkmachines: Mike Weermeier, Sander Put en Ruben de Vries;
- \* VCA Basis: Michel Gouma, Nico Haringhuizen en Bart Helsloot;
- \* VCA VOL: Erwin Dekker en Job van der Pol;
- \* BRL9101 verkeersmaatregelen medewerker: Niels Beemster, Bob van Dok, Michel Gouma, Rob Gerritsen, Tom Gouwenberg, Nico Haringhuizen, Rob van der Hurk, Jan Janssen, Paul Klaasse, Gerard Limmen, Edwin Latenstein, Maikel Meskers, Job van der Pol, Mark Slotemaker, Kees Sjerps, Arjan Spekken, Fred Vetter, Paul Visser, Frank Wit, Thomas Zwaan, Bart Helsloot, André Wijngaarden en Youri Voorrips;
- \* NBO (voorheen WNB), niveau 1: Bart Helsloot, Martin Metselaar, Helder Sequeira en Youri Voorrips;
- \* Keurmeester aanhangwagens: Mike Roozendaal;
- \* Systeemgerichte contractbeheersing: Jan Stoop;
- \* BHV herhalingscursus: Martijn Pas, Arjan Spekken, Stephan Tetteroo en Mike Weermeier;
- \* NBO (voorheen WNB), niveau 3-

hercertificering: Maikel Meskers en Raymond Slijckerman;

- \* NBO (voorheen WNB), niveau 1-hercertificering: Rob van der Hurk en Mats Stoop;
- \* NBO (voorheen WNB), niveau 2-hercertificering: Paul Visser;
- \* VCA Basis: Mats Stoop;
- \* Boomveiligheidscontroleur - hercertificering: Niels Beemster en Job van der Pol;
- \* Rijbewijs CE inclusief Code 95: Edwin Latenstein.

## **Geslaagd/afgerond:**

- \* NBO (voorheen WNB), niveau 3-hercertificering: Job van der Pol;
- \* Kleurkeur gevorderde: André Wijngaarden;
- \* NBO (voorheen WNB), niveau 2: Guido Engel;
- \* NBO (voorheen WNB), niveau 3: Stephan Tetteroo;
- \* European TreeWorker: Martijn Pas;
- \* Beeldkwaliteit in RAW: Jaap Groot;
- \* Rijbewijs BE: Martin Metselaar;
- \* Rijbewijs C1E: Kees Gorter en Arjan Spekken.
- \* Rijbewijs CE inclusief Code 95: Mike Roozendaal;
- \* Nascholing Code 95: Frank Wit, Gerrit Weel, Sander Put, Jeroen Vestering, Thijs Raven en Mike Roozendaal;
- \* Keurmeester hijsmiddelen en val-

beveiligingen: René Kranenburg,  
Mike Weermeier en Frank Wit;

\* C1E: Youri Voorrips;

\* NBO (voorheen WNB), niveau 1-  
hertuivering: Thomas Zwaan.

NBO = Natuurbescherming Binnen de  
Omgevingswet

## Sinterklaasmiddag

---















# STOOP

## GROENVOORZIENING

