

STOOP

GROENVOORZIENING



De Groene Golf

GROENVOORZIENING

BOOMVERZORGING

GROENRECYCLING

BAGGERWERKEN

WATERBOUW

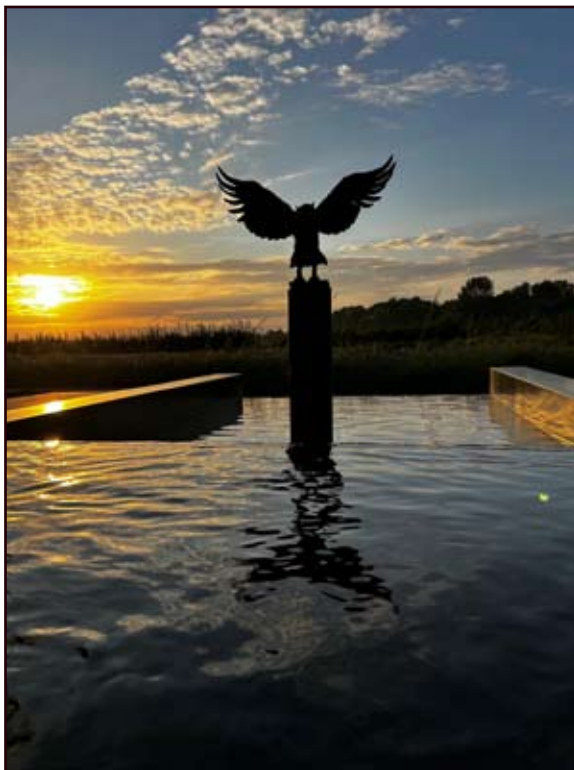
Groen maat
bedrijfsgroen

Stoop Groenvoorziening

JUNI 2024

Verschijningsdata in 2024:

december



Colofon

De redactie

Jos Stoop
Maikel Meskers
Larissa Tool
Jolinda Groot

Stoop Groenvoorziening

Schaapskuilweg 7
1738 DS Waarland
0226-422844
info@stoopgroenvoorziening.nl
stoopgroenvoorziening.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Interview	6
Nieuws van de personeelsvereniging.....	11
Cao voor Hoveniers	12
Nieuws van de PVT	12
KVGM/VGM.....	12
Waar wij werken	16
Even uw aandacht a.u.b.	23
Ingekomen stukken	26
Het bedrijf in beweging.....	39
Nieuwe aanschaf	40
TRI/Stages	44
Waar wij werken	44
Roostervrije dagen 2024/2025.....	50
TMB-nieuws	50
Jubilea	51
Agenda 2024	52
Geboortes.....	53
Kleurplaat voor de kinderen.....	53
Puzzel	54
Jubilarissendiner.....	56
Verjaardagen	57
Uit de oude doos	58
Cursussen	59
Waar wij werken	60
Recept	64
Personeelsfeest 22 juni 2024	65

VERLENGING

Helaas hebben we de afgelopen periode te maken gekregen met een verlenging van de zeer natte periode die vorig jaar al begon, waarbij het vanaf oktober erg frequent regende en bij vlagen met uitzonderlijk grote hoeveelheden. Na wederom een natte decembermaand bleek 2023 de boeken in te gaan als 'het natste jaar ooit' sinds de officiële neerslagmetingen startte in 1906. Helaas heeft dit weerbeeld zich voortgezet in de eerste jaarhelft van 2024, met onder andere in de maand april weer een recordhoeveelheid aan regen. Gelukkig is het in mei en juni wat vaker droog en zonnig geweest, maar het is helaas nog even wachten op het echte zomerse weer.

Ondertussen hebben we nog altijd veel werk en de meest drukke periode in het groeiseizoen is weer aangebroken, waarbij we onder andere nog steeds veel werk mogen uitvoeren via onze meerjarige raamcontracten. Ook afgelopen winter hebben we continu bovengemiddeld veel werk gehad, waarbij er eigenlijk geen sprake meer is van een winterse onderbreking van de drukke periode met uitzondering van onze kerstvakantie. Er staat continu 'druk op de ketel' en de uitdaging hierbij is om de grote hoeveelheden werk uit te voeren met het beschikbare (tijde-



lijke) personeel. Zoals vanouds weten we dit altijd weer in goede banen te leiden, maar de arbeidskrapte (in diverse sectoren) is wel degelijk nog steeds een probleem waarmee we dagelijks te maken hebben.

Een bijzonder project te Spaarndam is afgelopen voorjaar afgerond, waar een oude afvalstort door ons werd omgevormd tot een prachtig groen en bloemrijk glooiend terrein. Hierover lees je meer in één van de 'Waar wij werken' van deze **De Groene Golf**. Opvallend is dat het thema vergroenen bij alle geselecteerde projecten voor deze rubriek centraal staat. Wederom in Alkmaar, maar ook in Schoorl, hebben we recent verharde en grijze pleinen omgevormd naar groene terreinen. Het is goed om te zien dat steeds meer opdrachtgevers steeds vaker kiezen voor het vergroenen van de openbare ruimte met alle voordelen van dien.

Onlangs hebben we een personeelsfeest georganiseerd op ons terrein met een bijzondere activiteit. Niet de overheerlijke BBQ, want die wordt vaker gehouden, maar het streetkarts was voor een groot deel van de aanwezigen een nieuwe ervaring. Voor deze gelegenheid was een speciaal circuit gemaakt op ons bedrijfsterrein, deels op het buitenterrein en deels binnen door 'loods 4' en compleet met bochtensectie en lang recht stuk. Er waren 21 karts beschikbaar, waarvan er circa 10 tegelijk op het circuit konden rijden. Je treft in deze **De Groene Golf** een uitgebreid fotooverslag aan, want het werd een memorabele dag, met stevige competitie, goed weer, veel lol, gezelligheid en tot slot heerlijk eten.

In het interview van deze editie vertelt collega Gerard Limmen dat zijn werkzame leven er vroeger heel anders uit heeft gezien voordat hij in 2016 bij Stoop kwam werken en kan je de reden lezen waarom hij er eerder voor heeft gekozen om te stoppen met zijn favoriete sport; (zaal)voetbal. Naast het werken in het groen is Gerard nu regelmatig fysiek actief door op de fiets te springen en vermoedelijk is het voetbal alleen nog een sport waar hij naar kijkt (op televisie).

Op het moment van schrijven is namelijk net bekend geworden dat 'ons Oranje' het in de kwartfinale van het Europees Kampioenschap 2024 (voetbal) op gaat nemen tegen Turkije. Tot op heden waren de resul-

taten wisselend, maar van Roemenië werd gelukkig overtuigend gewonnen zonder dat hier een verlenging aan te pas moest komen. We hopen natuurlijk allemaal dat het Nederlands elftal de eindzege weer eens kan gaan pakken en zijn benieuwd wie de winnaar wordt van de EK2024 Stoop-poule.

De vooruitzichten qua weer lijken eindelijk wat droger, warmer en zonniger. De regenbui is echter nog niet geheel uit de weersvoorspellingen verdwenen. Desondanks wens ik iedereen weer een prettige zomervakantie toe en veel lees- en kijkplezier met deze **De Groene Golf**!

Maikel Meskers

GERARD LIMMEN



Via bouw, kaas en Schiphol in de groenvoorziening

Het balletje kan mooi rollen in het leven. Ook voor Gerard Limmen uit Heemskerk (53). Al acht jaar is hij meewerkend uitvoerder bij Stoop, maar hij begon zijn werkzame leven op de SRV-wagen.

Vertel eens over die SRV-wagen?

“Ik ben opgegroeid in Heemskerk en mijn vader was SRV-man. Ik ben eigenlijk altijd aan het werk geweest, want in mijn lagere schooltijd moest ik al mee op de SRV-wagen. Op dat moment vond ik het niet zo leuk, maar als ik er nu aan terugdenk was het toch wel heel leuk.”

Hoe verliep je loopbaan verder?

“Ik heb LTS en MTS bouwkunde gedaan, daarna een jaartje in de bouw gewerkt bij De Nijs in Warmenhuizen en toen moest ik in dienst. Daarna wilde ik een kaasspeciaalzaak beginnen. Geen idee waar dat vandaan kwam, misschien toch een beetje vanuit het werk van mijn vader. Ik zag een advertentie van Albert Heijn in Amsterdam voor achter de kaas en bedacht dat ik daar de basis kon leren. Ik ben er doorgegroeid tot leidinggevende in de winkel en heb er 12,5 jaar gewerkt. Maar op het end werd ik het een beetje zat.”

Wat ben je toen gaan doen?

“Mijn zwager, Rob Gerritsen, die ook bij Stoop werkt, was in die tijd een eigen zaak begonnen als hovenier. Samen zijn we de avondschoon gaan doen, drie jaar lang een paar avonden in de week en ging ik op Schiphol op de vrachtwagen werken. Dan kon ik én leren én ochtend- of middagdienst draaien én werken in tuinen. Dat was in 2004. Dat op Schiphol was maar een jaartje en dat was eigenlijk vreselijk. Ik bevoorradde vliegtuigen met de vrachtwagen en daar zat heel veel wachttijd bij. Je had piekmomenten en daarna zat ik soms gewoon drie uur te wachten. Daar werd ik helemaal gek van. Toen ben ik met m’n zwager fulltime de hoveniersbusiness ingegaan. Dat hebben we tien jaar gedaan. Maar omdat het niet hele-



maal was wat het wezen moest, hebben we gevraagd of we hier bij Stoop konden werken. Dat was in 2016.”

Hoe hebben jullie je oog op Stoop laten vallen? Dat zit niet om de hoek.

“We zaten op de avondschoon bij Maikel in de klas. Die zei: als jullie het rustig hebben of werk zoeken, dan kun je mijn vader wel bellen, want wij hebben werk zat. Daardoor hadden we sinds 2007 of 2008 best veel voor Stoop gewerkt.”

Nu, acht jaar verder, zit je er nog steeds. Dus het bevalt?

“Ja, het bevalt hartstikke goed!”

Heb je werk in de buurt van je woonplaats?

“Nee, dat niet. ’s Winters zit ik veel in de Haarlemmermeer, bomen planten of plantvakken maken. Dan haal ik ’s morgens natuurlijk in Waarland m’n spullen op en rij ik richting de Haarlemmermeer natuurlijk weer langs



Heemskerk. Maar zo is het werk, dat wisten we van tevoren.”

Wat houdt je functie in?

“Als meewerkend uitvoerder functioneer je in principe hetzelfde als een voorman. Je bent het aanspreekpunt op de klus. Ik ben nu bijvoorbeeld met een team provinciale wegen aan het maaien en dan ben ik het aanspreekpunt, maar we doen het met z’n allen.”

Jij bent dus eigenlijk altijd wel met collega’s op pad?

“Ja. Het komt sporadisch voor dat ik een keer alleen ben, maar dat is niks voor mij. Ik moet wel een beetje reuring om me heen hebben.”

Waar ben je nu (eind mei) mee bezig?

“Ik ben nu een beetje aan het bos-



maaieren en verkeersmaatregelen plaatsen. Met elkaar klaren we de klus.”

Wat is er mooi aan je werk?

“Ik vind het gewoon leuk om in een team te werken en met elkaar de dingen te doen. Alles is leuk om te doen, ik heb eigenlijk nergens een hekel aan. Nou ja, met de hand schouwen. Dan sta je in de sloot en dat is niet mijn ding. Maar dat hoort erbij.”

Jullie hebben altijd wel eer van je werk, want het knapt altijd op.

“Ja, dat vind ik ook. Het knapt zeker op. Zeker als je in de winter bomen aan het planten bent of plantvakken aan het renoveren of groenstroken aanbrengen. Het afrondende werk, daar knapt het altijd op. Met maaien

is dat ook zo, al denken sommigen daar anders over."

Weggebruikers bedoel je zeker?

"Ja, weggebruikers, want je hebt een hoop agressie op de weg tegenwoordig, maar ook de mensen van de vliindertjes en de bijtjes."

Maar jullie maaien toch zo dat een deel blijft staan?

"Ja, de eerste strook, maar na 15 juni maai je alles af voor het schouwen. Dat vinden sommige mensen niet zo leuk."

Wat is het verschil tussen werken voor Stoop en je vorige baan?

"Stoop doet openbaar groen, groot groen voor provincies, gemeenten, Rijkswaterstaat. Wij hadden particulieren als opdrachtgever. Dat heeft ook z'n charmes. Je hebt veel meer contact met de mensen."

Wat doe je naast je werk?

"Dan zit ik op de fiets. Met een cluppie deden we veel lange tochten op de racefiets, 150 kilometer of zo. En in de winter doen we op de mountainbike vaak een rondje Camperduin, 70 kilometer. Verder doe ik spinning op de sportschool. Dat is ook leuk, heel intensief. Vorig jaar heb ik het golfen weer opgepakt. In Spaarnwoude, heerlijk buiten een rondje lopen. En verder is er het sociale gebeuren met vrienden. Een terrasje pakken of bij elkaar zitten. Heel belangrijk."

Ben je altijd sportief geweest?

"Ik heb altijd gevoetbald. Tot mijn 32^e op het veld, daarna zaalvoetbal. Maar vanwege de eigen zaak ben ik ermee gestopt vanwege blessuregevoeligheid, want als ik mijn enkel zou breken zou dat heel onhandig zijn." Dus toen ging je fietsen? Dat is een stuk veiliger...

"Fietsen kun je zeker tot je tachtigste doen. Toevallig staat mijn fiets nu bij de fietsenmaker, want ik ging laatst in een bocht onderuit. Zelf had ik gelukkig niks. Paar schaafwonden, niet zo spannend allemaal."



En hoe is je thuissituatie?

"Ik woon samen. Maar het voelt als getrouwd. Ik ben al 33 jaar met Jacqueline, maar we zijn nooit getrouwd. We hebben twee kinderen, een zoon van 24 en een dochter van 20. Onze zoon werkt bij Tata en onze dochter is bijna klaar met CIOs."

Heb je nog vakantieplannen?

“De laatste paar jaar gaan m’n vrouw en ik in november met vrienden naar de Canarische Eilanden. Dat is lekker in de winter. Nog even voor de kerst. Een goede break.”

Is er verder nog iets wat je wilt delen met je collega’s?

“Dat ik tegenwoordig in de PVT zit, de personeelsvertegenwoordiging, een soort OR. Wij vertegenwoordigen het personeel als er dingen zijn. Er was altijd wel een PVT, maar daar is nooit zoveel mee gedaan. Sinds

een halfjaar zijn wij - Jan Janssen, Rob Gerritsen, René Kranenburg en ik - ons met z’n vieren hierin aan het verdiepen. Vanuit het bedrijf wilden ze het serieus oppakken en wij zijn er ook serieus mee bezig. Het is heel leuk. Je krijgt wat meer te horen over het bedrijf. Naar de toekomst toe bijvoorbeeld, over wat ze van plan zijn. Je gaat een hoop dingen anders zien, ook uit oogpunt van het bedrijf, omdat we nu de gedachte achter sommige keuzes horen. Dat is heel interessant. Ook mogen we meedelen over bepaalde dingen. We zijn structuur aan het opbouwen, hebben reglementen gemaakt en een vergaderstructuur in elkaar gezet. Nu gaat het echt starten.”



Nieuws van de personeelsvereniging

Elke werknemer is automatisch lid van de Personeelsvereniging Park- en Bermboys. De bijdrage is € 7,50 per maand. Dit bedrag wordt automatisch ingehouden op het salaris.

Het bestuur van de personeelsvereniging bestaat uit:

Frank Wit (voorzitter)

Larissa Tool (secretaresse)

Jan Janssen (lid)

Paul Klaasse (lid)

Remko Borkent (lid)

dag. Verderop in **De Groene Golf** staat het verslag met een fotoreportage.

Sinterklaasmiddag

De Sinterklaasmiddag staat gepland op zaterdag 23 november 2024. Je ontvangt te zijner tijd de uitnodiging.

Heb je nog leuke ideeën voor een dagje uit of een gezellig avond? Laat dit dan weten door een mailtje te sturen naar:

larissa@stoopgroenvoorziening.nl.

ACTIVITEITEN 2024

Personeelsfeest 22 juni 2024

Zaterdag 22 juni heeft ons personeelsfeest plaats gevonden. We hadden een grote opkomst en prachtig weer. Het was een zeer geslaagde



Geboortes

25 maart hebben Arjan Spekken en Romy Bruijn een dochter gekregen: Joya Faye Spekken. Jan Janssen en Frank Wit zijn 7 mei bij hen langs geweest met een leuk kraamcadeautje. Ze vonden het erg leuk.

Cao voor Hoveniers

Per 1 juli 2024 zijn de lonen in de cao voor Hoveniers verhoogd met 2 procent. Het betreft de laatste van een reeks loonsverhogingen binnen de huidige looptijd van de cao tot en met 31 december 2024. Zodra er meer bekend is over het verlengen van de cao na 2024 word je hierover geïnformeerd.

Nieuws van de PVT

In de afgelopen periode hebben wij ons bezig gehouden met het structureren van de personeelsvertegenwoordiging (PVT). Hier hebben wij een informatiemiddag over gehad door een extern bedrijf die hierin gespecialiseerd is.

De doelstelling die wij nu hebben is om de PVT in het komende jaar verder te structureren waarbij er na het jaar gekeken gaat worden of we doorgaan als PVT of overgaan naar een Ondernemingsraad.

Als er besloten wordt om over te

gaan naar een Ondernemingsraad zal deze met verkiezingen worden samengesteld. Iedereen die in de ondernemingsraad wil kan zich verkiesbaar stellen.

Mochten er vragen zijn met algemeen belang voor het personeel horen wij het graag.

Leden PVT:

Rob Gerritsen

Gerard Limmen

Rene Kranenburg

Jan Janssen

KVGM/VGM

Ongevallen met verzuim

Eén ongeval is gebeurd tijdens het laden en lossen van bomen op het werk. De medewerker begeleidde de boom bij het laden met de hand, doordat de kluit over de laadbak sleepte kwam zijn hand knel te zitten tussen de boom en de giek van de kraan.

Het tweede ongeval gebeurde tijdens het snoeien van leilinden met de

handsnoeischaar. Er was een net gespannen voor het opvangen van de losse takjes van de leilinden. Normalmaalsnoei je leilindes met één hand, echter werden de bovenste takken met twee handen gesnoeid, anders vielen deze naast het net. Even niet opletten en je knipt in je vinger!

In beide gevallen hadden de medewerkers geen handschoenen aan, omdat het niet lekker werkt.

Je handen zijn het voornaamste gereedschap in je dagelijkse werkzaamheden. Ze zijn essentieel, maar ook kwetsbaar. Kies voor de juiste handschoen voor een optimale handbescherming.

Een derde ongeval betrof tijdens het naar huis rijden met gazonmaaier aan het einde van de dag. Door een gat in de weg in combinatie met snelheid en uitwijken, is de gazonmaaier met bestuurder van de dijk af gereden, waarbij de medewerker behoorlijke verwond raakte in zijn gezicht. 112 is gebeld, politie en ambulance waren ter plekke, echter kon de medewerker naar zijn eigen huisarts om zijn verwondingen te laten behandelen.

Laatste Minuut Risico Analyse (LMRA)

Veel ongevallen, bijna ongevallen en incidenten zijn terug te voeren op het 'over het hoofd zien' bewust of onbewust van een onveilige situatie bijvoorbeeld doordat de omgeving wijzigt tijdens het werk, je hebt haast (kan wel even, lukt zo ook wel, is niet nodig ...). Het werk is routinematig, waardoor er een min of meer onnadenkend handelen is ontstaan, slechte communicatie en zo zijn er nog wel zaken te verzinnen.

Met het in werking treden van VCA versie 2008/05 is het uitvoeren van een 'Laatste Minuut Risico Analyse' (LMRA) verplicht geworden.

Iedere medewerker dient deze uit te voeren. Belangrijkste kenmerken LMRA: korte risicoanalyse die je zelf uitvoert, waarbij je alle veiligheidsaspecten op je werkplek naloopt. Je doet dit in de 'laatste minuut' voor aanvang of hervatting van het werk. Een startwerk instructie gehouden voor aanvang van de werkzaamheden kan ook gezien worden als een LMRA. Lopende de werkzaamheden maak je daarna regelmatig de LMRA 'in je hoofd'.

Stappenplan uitvoering LMRA:

- Kijk om je heen, bedenk wat je gaat doen en vraag je af: wat kan er nog fout gaan?
- Als het mogelijk fout kan gaan, bedenk dan: wat is hiervan de oorzaak?
- Aarzel niet, neem actie: wat ga ik doen om het gevaar te vermijden.

CO₂-prestatieladder

We berichten hierbij over de jaarcijfers 2023 van onze reductie in CO₂, voor zowel de scope 1, 2 als 3. We vergelijken 2023 met het basisjaar 2010 en concluderen dat we 87 ton CO₂ meer hebben uitgestoten. Maar als je inzoomt op de machineuren dan komen we tot een reductie van 2,2 procent en daarbovenop nog een reductie van 5 procent door inkoop van HVO 100 procent. Hieronder een uiteenzetting van de verschillende onderdelen die deze absolute verhoging en relatieve daling van de CO₂-uitstoot veroorzaken.

Scope 1: direct verbruik Stoop

Het dieselverbruik in 2023 is ten opzichte van 2010 met 8 procent gestegen. Van het totale dieselverbruik is 24.016 liter HVO 100 procent ingekocht dat ongeveer 90 procent minder CO₂-uitstoot heeft dan de traditionele diesel. Als je inzoomt in het dieselverbruik is het volgende te constateren:

1. Minder uren verkleiner (-678 uur).
2. Meer uren kleinere machines (+17.395 uren).
3. Meer kilometers vrachtauto's (+39.704 kilometer), meer kilometers bedrijfsbussen (246.606 kilometer) en geen personenauto's meer op diesel (-176.384 kilometer).

Als je het aantal uren en kilometer van 2023 terugrekent naar het basisjaar 2010 dan komen we op een lager verbruik uit van 2,2 procent. Daarnaast hebben we een besparing van 5 procent CO₂ door de ingekochte HVO 100 diesel.

Het aardgasverbruik blijft dalen, deze is 43 procent gedaald ten opzichte van het basisjaar 2010, oorzaak is de zachte winter.

Doelstellingen scope 1:

7 procent reductie ten opzichte van 2010 door onderstaande maatregelen en investeringen:

- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsbussen minimaal Euro 5 motoren of elektrisch.
- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsauto's (kantoor) zal er gekeken

worden naar de CO₂-uitstoot.

- Elektrische auto's zullen onder het personeel gepromoot worden.
- Bij aanschaf van nieuwe vrachtauto's worden er alleen vrachtauto's met een Euro 6 motor gekocht.
- Bij aanschaf van nieuwe tractoren worden er alleen tractoren met een TIER IV motor gekocht.
- Inkoop van circa 25.000 liter HVO 100 diesel uit afgewerkte oliën.
- Inkoop Total excellium diesel voor het gehele machinepark medio 2015. Dit levert een besparing op van 3 procent diesel per verbruikte liter.
- Huren of kopen van een elektrische minigraver.

Scope 2: Indirect verbruik Stoop

Het verbruik laat een daling zien van 13.089 kWh ten opzichte van het basisjaar 2012. Het werkelijke gebruik laat een gestage stijging zien wat veroorzaakt wordt door accugereedschap en elektrisch (ondersteunde) auto's. De zonnepanelen zorgen ervoor dat het verbruik lager is dan het basisjaar. De zonnepanelen hebben 22.819 kWh opgebracht, een kwart van ons totaal verbruik.

Per 15 juli 2013 wordt er zonne-energie opgewekt. Overige energie wordt als natuurstroom onder Garantie van Oorsprong geleverd en geboekt bij Certiq. Alle Garanties van Oorsprong zijn gebaseerd op binnenlandse windenergie, dit is een eis vanuit de

norm dat de groene energie in Nederland opgewekt moet zijn. Per 1 januari 2023 zijn wij overgestapt op een andere energieleverancier, die geen Nederlandse groene stroom aan kon bieden. Nu, ten tijde van het maken van dit rapport, heeft de leverancier inmiddels wel groene stroom en zijn we per 1 juni 2024 overgestapt op Nederlandse groene stroom.

Doelstellingen scope 2

20 procent reductie door onderstaande maatregelen/investeringen:

- De geïnstalleerde zonnepanelen en de te installeren zonnepanelen op nieuwe loads.
- Energie besparen door middel van energie zuinige maatregelen in het pand. Licht uit wanneer niet nodig, energiezuinige beeldschermen enzovoorts.
- Levering van groene stroom sinds 2012.
- Daar waar oude tl verlichting moet worden vervangen, deze vervangen door LED.

Scope 3: Indirect verbruik derden

We hebben in 2023 ruim 162 ton bermgras aan een fermentatie/vergistingsinstallatie geleverd en 962 ton bermgras aan onze compostering en aan een derde compostering. Hiermee is onze doelstelling (5 procent) gerealiseerd: 6 procent. Wij werken met 20 onderaannemers die minimaal CO₂-prestatieladder niveau 3 hebben, deze groep verte-

genwoordigt ruim 38 procent van het totaal, waarmee wij onze doelstelling ruimschoots gehaald hebben. Wij werken hoofdzakelijk met onderaannemers uit de regio, ruim 71 procent, waarmee wij onze doelstelling gehaald hebben.

Er zijn twee diverse projecten uitgevoerd in de 2023 waarbij Vitaal-groen/Green to Colour grond is toegepast in combinatie met vaste planten. Een project dat uitgevoerd is: S2316000 Groenaanleg diverse plantvakken in Alkmaar.

Het papierverbruik is in 2023 ten opzichte van het basisjaar 2014 (eerst jaar dat het bijgehouden is) met 55 procent gedaald, waarmee duidelijk de trend waarneembaar is dat er minder papier gebruikt wordt.

Doelstellingen scope 3

- 5 procent schoon gras leveren voor fermentatie of veevoer.
- Actief deelnemen met Biobased Economy en in dit kader zoeken naar partners voor pilot projecten op kleine beheersbare schaal in de directe regio (Bokashi= fermentatie).
- 10 procent van de omzet van onderaannemers hebben een CO₂-prestatieladder certificaat niveau 3.
- 50 procent van de onderaannemers komen uit de regio waar het werk zich bevindt.
- Deelname vereist onderaan-

nemers aan het nieuwe rijden/
draaien.

- Binnen Groencollectief Nederland initiëren van CO₂-reductie projecten.
- Deelnemen aan initiatief van de BVOR om CO₂-reductie objectief te meten door middel van de BVOR CO₂-rekentool bij inname van reststromen en daarmee klimaatneutraal te produceren als bedrijf.
- Het papierverbruik verminderen door medewerkers bewust te maken van onnodig printen, dubbelzijdig printen, standaard zwart/wit printopdrachten en het digitaal opslaan van documenten.

Bovengenoemde maatregelen zullen een onbepaalde CO₂-reductie voor scope 3 opleveren.

In het algemeen

- Medewerkers attenderen op het zuinig omgaan met energie: Laat je bedrijfsauto, vrachtauto, kraan

of machine niet onnodig draaien tijdens een korte of lange pauze.

- Medewerkers informeren over het nieuwe rijden/draaien en vragen om ideeën hoe zuiniger om te gaan met energie.

Wij moeten ons blijven inzetten om de CO₂-uitstoot te verminderen in de toekomst. Mocht je suggesties of verbeterpunten hebben, dan houden wij ons daarvoor aanbevolen, want uiteindelijk moeten we het met zijn allen doen. Alle kleine beetjes helpen en als het door iedereen gedragen wordt, kunnen wij onze doelstellingen beter realiseren. Voor meer informatie over de CO₂-prestatieladder verwijzen wij je ook naar onze website onder het menu 'Over Stoop', bij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Tevens hangt er een exemplaar van de notulen van de VGM-vergadering aan het bord in de kantine.

Waar wij werken



DE LANDSCHAPSHEUVEL SPAARNDAM

Twee en een half jaar geleden kregen wij de aanvraag van gemeente Haarlemmermeer om plaats te nemen in een bouwteam voor de inrichting van het project De Landschapshoevel in Spaarndam in te richten.

De nieuwbouwwijk Spaarnebuiten was bijna volledig gerealiseerd en de Landschapshoevel was het laatste

stukje in de wijk dat nog ongerept was.

De Landschapshoevel ligt ten zuidwesten van de nieuwbouwwijk Spaarnebuiten, aan het water dat Mooie Nel genoemd wordt.

De Landschapshoevel is een afvalstort geweest van Afvalzorg. Deze stortplaats is afgedekt met folie en

een laag grond van minimaal 50 centimeter dik. Er is nauwelijks beheer uitgevoerd en als gevolg van succesie groeiden er bomen, bramen, riet en ruigte. Na de nieuwe inrichting moest de Landschapsheuvel dienst doen als recreatie- en speelplaats.

In het bouwteam brachten drie partijen verschillende expertises in. De gemeente een projectleider, directievoerder, toezichthouder en werkvoorbereider. Afvalzorg leverde een adviseur, HB adviesbureau een projectleider, landschapsonwerper en technisch ontwerper en Stoop een projectleider. Na een terreinbezoek was de basis gelegd voor het concept. We moesten met de reeds aanwezige situatie meebewegen. Niet te veel verfijnen en kwetsbare beplanting aanbrengen. De bestaande begroeiing gebruiken, beheren, hier en daar aanvullen en een padenstructuur aanbrengen. Er liggen twee heuvels, de kleine en de grote. Deze worden verbonden door het centrale lage deel alwaar een kunstgras basketbal-/ voetbalveld is aangelegd. De grote heuvel is bereikbaar gemaakt door middel van een betonnen trap. Een klimmetje met zeven meter hoogteverschil.

Na negen maanden ontwerpen, tekenen en begroten zijn we gestart met het opruimen. Alle bomen en opslag zijn gekapt omdat diepe worteling voorkomen moet worden

ter bescherming van de afdeklaag/ leeflaag met folie. De bramen zijn in model gebracht en overige begroeiing is afgemaaid. De leeflaag is gecontroleerd op dikte en aangevuld. Daarna hebben we de padenstructuur met halfverharding aangelegd en zijn de bomen en aanvullende beplantingsvakken aangeplant. De grote open vlaktes zijn ingezaaid met een kruidenmengsel, deze staat nu prachtig in bloei.

Wij hebben de heuvel nu anderhalf jaar in onderhoud en over een half jaar zullen wij het onderhoud weer overdragen aan de gemeente Haarlemmermeer.

De foto's zijn genomen op plekken "voor" en "na" de inrichting. Daarnaast hebben we een collage gemaakt van alle bloeiende landschappelijke beplanting op de Landschapsheuvel.

De foto's staan op de volgende pagina's.











Even uw aandacht a.u.b.

Werktijden

Binnen onze bedrijfsvoering wordt er op de werkplek gewerkt tussen 7.00 uur in de ochtend en 16.00 uur in de middag. In de winterperiode verschuiven deze werktijden van 7.30 uur tot 16.30 uur in de middag, maar er dient het gehele jaar 8 uur per dag aan productieve uren te worden gewerkt. Het reizen, van en naar de werkplek toe, behoort buiten deze werktijden plaats te vinden. Voor medewerkers die voorbij de tunnels werken, in het zuidelijke deel van ons werkgebied Noord-Holland, geldt dat zij 's middags om 15.45 uur aan hun terugreis naar Waarland mogen beginnen om op die manier de ergste verkeersdruk te vermijden.

Aanpassing beleid functionerings-gesprekken

Eerder hebben wij het beleid inzake functioneringsgesprekken aangepast van jaarlijkse gesprekken naar één functioneringsgesprek per twee jaar tenzij anders gewenst door de medewerker en met uitzondering van nieuwe collega's waarmee in/na het eerste jaar te allen tijde een functioneringsgesprek wordt gehouden. Recent hebben wij weer een audit/controlerechheid gehad inzake de hercertificering van onze ISO 9001, ISO 14001, Groenkeur Groenvoorziening en Groenkeur Boomverzorging-certi-

ficaten. Hieruit is gebleken dat het vanuit de Groenkeur-certificaten verplicht is om jaarlijks een functioneringsgesprek te houden om zo het functioneren en de competenties van onze medewerkers op peil te houden.

Vanaf 2025 zullen wij dus weer jaarlijks voor alle medewerkers een functioneringsgesprek inplannen. De in te vullen formulieren voor de functioneringsgesprekken worden herzien, zodat de inhoud van de besproken onderwerpen tijdens de functioneringsgesprekken kunnen worden geactualiseerd.

KVGM-formulier FORM 05 invullen

Bij ongevallen met schade en/of letsel, onveilige situaties of handelingen (bijna ongevallen), schades aan kabels of leidingen en overige incidenten, maar bijvoorbeeld ook in het geval van mogelijke verbeterideeën, dient altijd en zo snel en volledig mogelijk een KVGM-formulier (Kwaliteit, Veiligheid, Milieu en Gezondheid) te worden ingevuld voor een goede en tijdige afhandeling (met betrokken partijen).

Ziekmelden

Bij ziekte is het verplicht de hoofd-uitvoerder zo snel mogelijk op de hoogte te stellen. Bel dus 's morgens voor 06.00 uur naar het algemene nummer (0226-422844), zodat je col-

lega's niet onnodig staan te wachten. Ook dien je voor 09.00 uur het kantoor in te lichten via 0226-422844. Bovendien moet je 's morgens thuis blijven voor eventuele controle. Doe je dat niet, dan verspeel je je rechten op een ziekte-wetdag. Hersteldmeldingen een dag van tevoren melden in verband met de personeelsplanning.

Verlofaanvragen

Vul de verlofaanvragen correct in en overleg daarbij met je collega's en hoofduitvoerder. Voor een aan-eengesloten zomervakantie verzoeken wij je de verlofaanvraag vóór 1 mei in te leveren (graag in overleg). Voorkom teleurstelling! Kijk af en toe op de verloflijs of de aangevraagde dagen juist genoteerd/aangevraagd zijn.

Orde en netheid auto's

Men dient zelf te zorgen voor de leefbaarheid in de auto's, zodat deze ook als schaftgelegenheid gebruikt kunnen worden. Iedereen is dus zelf verantwoordelijk voor het schoonhouden van de schaftgelegenheden en werkplek.

Orde en netheid bedrijfsterrein

Tijdens het plantseizoen komen er veel plastic potten vrij, houden we soms beplanting over van een werk en gebruiken we veel fust (hoge, lage plastic kratten en houten palletkisten). Om het ordelijk en netjes te houden op ons terrein, wordt ieder-

een gevraagd om zijn eigen materiaal wat vrijkomt bij het planten aan het einde van de dag achter loods 4 op zijn plek te zetten:

- Lege plastic potten in onze bedrijfsafvalcontainer deponeren, dus niet in de kratten achter laten.
- Leeg fust op de juiste pallets te stapelen, hoge kisten apart van de lage kisten en de houten palletkisten ook apart.
- Als er beplanting "over" is van een werk, deze niet op de kuilhoek zetten, maar apart buiten de kuilhoek, met een duidelijke aanduiding dat de beplanting "over" is.

Als je nog vragen hebt, overleg met Paul Visser of Jan Meskers.

Laten we ons terrein samen netjes houden! Alvast bedankt voor jullie medewerking.

Risico-Inventarisatie en Evaluatie: risico's op het werk

Wij hebben onze Risico-Inventarisatie en Evaluatie geüpdatet en hiervoor een vragenlijst naar alle medewerkers gestuurd. De vragenlijst kan nog steeds ingevuld worden, de link is geldig tot eind van het jaar. Onze ARBO-dienst Stigas zal van alle anoniem verwerkte resultaten een analyse en samenvatting voor ons maken en deze verwerken in de Risico-Inventarisatie en Evaluatie. Op basis van deze Risico-Inventarisatie en Evaluatie zullen wij een plan van aanpak maken. In het plan van aanpak staan acties die betrekking

hebben op de geïnventariseerde risico's. Het plan van aanpak wordt bewaakt door de VGM-commissieleden. De Risico-Inventarisatie en Evaluatie wordt besproken in de Personeelsvertegenwoordiging. Indien u zelf interesse of belang heeft om onze Risico-Inventarisatie en Evaluatie in te zien, horen wij dit graag.

Zwerfafval

Als je tijdens het onderhoud zwerfafval tegenkomt, scheidt dit van het schoffelvuil in bijvoorbeeld een emmer of vuilniszak en deponeer deze aan het eind van de dag in de bedrijfsafvalcontainer of in de afvalbakken elders op onze terrein of in de loodsen. Zorg dat je het afval scheidt bij de bron: grond (schoffelvuil) in de groundbank, geschilderd hout/pallets in de houtcontainer, puin in de puincontainer en zwerfafval/plastic potten/blikjes/broodzakjes et cetera in de bedrijfsafvalcontainer. Voor flessen is een aparte krat in de loods bij de kantine. Indien je twijfelt, vraag het aan Paul Visser of Jan Meskers.

Het preventief arbo-spreekuur

Naast het verzuimspreekuur organiseert Stigas ook het arbo-spreekuur. Hier kan je terecht met vragen zonder dat je ziek bent. Alle medewerkers kunnen gebruik maken van dit spreekuur van Stigas. Wanneer je vermoedt dat jouwe gezondheidsklachten te maken hebben met je werk of als je vragen hebt over je werkomstandigheden, is het zinvol

om naar het spreekuur van Stigas te bellen of om een afspraak te maken. Tijdens het spreekuur staan de arbo-arts en de arbo-adviseur voor je klaar. Met de arbo-arts bespreekt je vragen over jouw gezondheid. Bijvoorbeeld als je nek- of schouderklachten hebt die verergeren tijdens het werk. Maar ook dreigend ziekteverzuim, door bijvoorbeeld oplopende spanningen op het werk of langdurige rugklachten, kan een gesprek met de arbo-arts zinvol zijn. Liggen je vragen meer op het terrein van de werkomstandigheden, dan is de arbo-adviseur de aangewezen persoon. Hierbij kan je denken aan adviezen op het gebied van lawaai- of stofvermindering, hulpmiddelen of welke persoonlijke beschermingsmiddelen de juiste zijn in jouw werksituatie.

De kosten voor het spreekuur zijn in de afspraken tussen ons bedrijf en Stigas geregeld. Werknemers kunnen dus zonder extra kosten gebruik maken van het spreekuur. Je bepaalt zelf of je je vraag telefonisch wilt stellen of dat je liever een afspraak maakt voor een persoonlijk gesprek. In beide gevallen bel je met de Stigas-vestiging in Alkmaar. Medewerkers van Stigas zijn gehouden aan het beroepsgeheim. Dit houdt in dat uw persoonlijke gegevens en de bedrijfsgegevens vertrouwelijk worden behandeld conform de wet op de persoonsregistratie.

Ingekomen stukken



Onze oud-werknemer Theo Orij (sinds januari 2005 met pensioen) krijgt van René Stoop het kerstpakket uitgereikt.



Martijn Koorn kwam langs kantoor. Hij had een zaagbroek aan die veel te groot was en had deze houtjetouwte bij elkaar gebonden. Dat zag er wel koddig uit.



René Stoop heeft de verpleegkundigen van het ziekenhuis bedankt, voor hun steun tijdens zijn bestralingstherapie, met een heerlijk taart.

OPKNAPBEURT Nieuwe toestellen en meer groen voor speelplaats in binnenstad

22:10 Wo 21 feb



Den Helder ■ De speelplaats bij buurthuis Centrum krijgt een flinke opknapbeurt.

Er komen nieuwe speeltoestellen en er worden heesters en bomen aangeplant. Bovendien wordt de bestrating geheel vernieuwd. Het buurthuis staat aan de Koningdwarsstraat, in de dichtbevolkte en kinderrijke binnenstad.

De werkzaamheden starten maandag 26 februari. Als alles volgens planning verloopt is de kius eind april geklaard. Aannemer Stoop Groenvoorziening voert het werk uit voor de gemeente.

FOTO: RIJNDIJK



René Stoop mailde deze leuke foto 14 maart: CONZELO 04 KAMPIOEN! Na 18 wedstrijden ongeslagen in de zaal is CONZELO 04 terecht KAMPIOEN geworden. Vierde vanaf links is Zeb Stoop.

Martijn Pas leert Jaap Groot hoe je in een boom klimt op de Groen is Nu! dag op het GGZ-terrein te Heiloo.



Dit is stamhout van gekapte bomen aan de IJweg te Hoofddorp, gekapt door Job van der Pol en in depot gelegd door Stef Hoogland (laatstgenoemde stuurde de foto door). Als je goed kijkt zie je links Job staan.

De Woonschakel en Groen/maat zetten sociale samenwerking op papier

Op dinsdag 23 januari ondertekenden De Woonschakel en Groen/maat een nieuw contract voor het huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert.

"Het nieuwe contract gaat specifiek om het huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."

plannen of afspreken aan 'tzt. Dit heeft met de huurcontracten te maken. Het gaat om het huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."

Volwaardige huizen
"Het huuronderhoud gaat het niet alleen om het onderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."

van een woonwoning" van maandag. Bij de huurplanning en het contract. Het huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."

Het gaat hierbij niet om het huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."



Woonwoninghuur en huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."



Het gaat hierbij niet om het huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."

Afstand tot de arbeidsmarkt

Voord het sociale aspect bij Groen/maat is vooral belangrijk. Het moet niet alleen om het huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."

Arbeid tot de arbeidsmarkt

Voord het sociale aspect bij Groen/maat is vooral belangrijk. Het moet niet alleen om het huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."

Klimaatveranderingen

Over de klimaatveranderingen in hun werk hebben de twee huren niet lang te denken. Het gaat om het huuronderhoud van woongebouwen en woningen verspreid in drie wijken: Nieuw Groenendaal, Nieuw de Meern en de Bick van Esch langs voor de onderverhuur. Een mooi moment om beide huren te vragen naar het contract en de werkzaamheden die Groen/maat voor De Woonschakel uitvoert."

Op 16 april ontvingen wij onderstaande e-mail met foto's van de heer Piet Koopman. Op de foto's staan Lars Regensburg en Ed Plas.

LS,

In januari heb ik tijdens de snoeiwerkzaamheden aan de Noord-Zijperweg in Wieringerwaard foto's gemaakt van de snoeiwerkzaamheden en het hout snipperen. Uiteraard heb ik aan uw medewerkers van te voren toestemming gevraagd, zij hadden hiertegen geen bezwaar. De foto's maakte ik als opdracht voor een fotocursus die ik volg via NEF in Winkel. Eén van deze drieluiken wordt mogelijk geëxposeerd tijdens het Nazomeren in de voormalige gemeente Niedorp op 17 en 18 augustus van dit jaar.

De reden dat ik u nu pas deze foto's stuur is dat ik zowel medische en technische pech opliep in februari en maart. Zo raakte ik de laatste serie foto's die ik aan de Zuid-Zijperweg maakte namelijk kwijt, niet meer te herstellen. Uw medewerkers zullen intussen misschien wel gedacht hebben: die man belooft wel wat maar zien niks. Echter vandaag stuur ik 2 drieluiken van het snoeien en in mijn tweede bericht volgen foto's van het hout snipperen, ook in een drieluik.

Ik hoop dat u de foto's aan de betreffende medewerkers wilt doorsturen. Wanneer zij de foto's uit de drieluiken apart, of ook nog andere foto's, willen ontvangen dan hoor ik het graag. Voor de verschillende compilaties heb ik namelijk keuzes moeten maken en er zijn meer foto's die wel goed zijn maar die het niet 'haalden'.

Wilt u mijn hartelijke dank overbrengen aan de mannen voor hun medewerking en ... voor hun geduld!

Vriendelijke groeten, Piet Koopman.





*Foto ingezonden door
René Kranenburg; taart gekregen van
Gomes ter ere van de aanschaf van de
Mercedesbussen.*



*Om feestelijk stil te staan voor
Koningsdag dit jaar, konden
de medewerkers van Stoop
vrijdag 26 april een doosje met
heerlijke tompoucen ophalen.*





Bij het plaatsen van een speeltoestel is het testen van de glijbaan een belangrijk onderdeel (en het ligt ook nog prima in de zon).

Op de foto, ingezonden door Jaap Groot 12 april, ligt Youri Voorrips op de glijbaan en Jasper Kossen staat voor het speeltoestel.



Groeten uit de Filipijnen van Jack en Gré Fluiter.



Naast de tompouce was er voor deze collega's nog ruimte voor bier op Koningsdag 2024 (foto ingezonden via WhatsApp door Maikel Meskers).



*Blijde gezichten op het Vroonermeeiland
(Anatolie Rusu en Nico Haringhuizen).*

*De foto is via de app ingezonden door Maikel Meskers (2 mei).
Deze foto is gemaakt door een fotograaf ingehuurd door
Stadswerk 072 om foto's te maken van de in aanleg zijnde
Vroonermeeilanden waar wij het nieuwe bosplantsoen
mochten aanplanten. Dit is wel een erg mooie en typerende foto
van de mannen die aan het werk zijn!*



Vrijdagavond 3 mei 2024 heeft het afscheidsdiner voor Remco van der Kort plaats gevonden bij SoHo in Schagen. Het was een hele gezellige avond en het eten was heerlijk.

Gertje Weel doet even een tukkie op het bankje in de hal van kantoor terwijl hij wacht op zijn afspraak (16 mei).





Vinn, de zoon van Stephan Tetteroo, zit vol trots in één van onze tractors. Hij vond het super leuk op de 'dikke trekker'!

Bram, Jet en Daan (de kinderen van Mike Roozendaal) vonden het ook super tof om met de grote tractor op de foto te gaan.

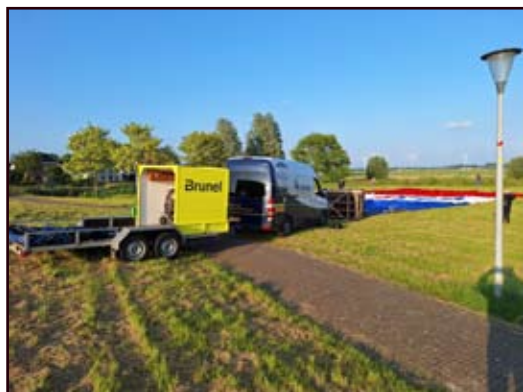


Rick van Esch heeft een paar mooie foto's gemaakt van de kantoortuin die prachtig in bloei staat.



Huub Schilder heeft van zijn kinderen voor zijn zestigste verjaardag een ballonvaart gekregen. Het duurde een tijdje, maar eindelijk waren donderdag 6 juni de omstandigheden daar om de ballonvaart te gaan doen. Zie de leuke foto's die hiervan gemaakt zijn. Toevallig waaide de wind de luchtballon over ons bedrijf.





*Huub met
dochter
Nina.*



*Gespot door Sander Put vanaf
de grond.*





*Waar wij werken
 PWN Duingebied Castricum
 met Paul Klaase en
 Larsen Thrøns;
 In het duingebied van
 Castricum zijn Paul en Larsen de
 rimpelroos en de sneeuwbes aan
 het bestrijden met de Rootwave.
 De foto's zijn via WhatsApp
 gestuurd door Paul Klaase
 12 juni 2024.*



*Michel Gouma op de
 trekker. Foto ingezon-
 den door Jaap Groot op
 3 juli.*

*Op woensdag 3 juli kwam
 Guido Engel een dagje op kan-
 toor zitten. Hij is weer helemaal
 op de hoogte door de instructies
 die hij deze dag online heeft
 gevolgd.*



Het bedrijf in beweging

IN DIENST



Bart Helsloot is per 12 februari 2024 bij Stoop in dienst gekomen.



André Wijngaarden is per 15 april 2024 bij Stoop in dienst gekomen.



Youri Voorrips is per 17 juni 2024 bij Stoop in dienst gekomen.

UIT DIENST

Zeb Stoop
per 5 januari 2024

Ed Plas
per 1 april 2024

Nanette Miedema
per 1 juni 2024

Stef Hoogland
per 1 juli 2024

Nieuwe aanschaf

*BMW IX3,
3 januari 2024.*



*Dubbele trap Alga Reform,
ladder aluminium Alga Reform,
19 januari 2024.*



*Mercedes 516 CDI,
Snipperbus,
9 februari 2024.*



*Cirkelmaaiers Honda,
13 februari 2024.*

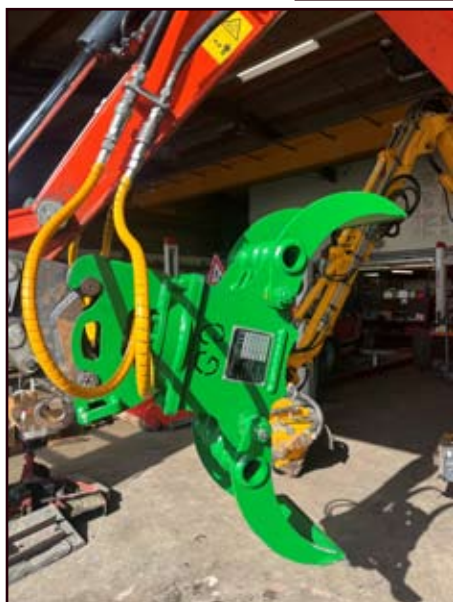


*Aanhangwagens Williams,
5 maart 2024.*

*Kettingzaag Stihl,
14 maart 2024.*



*Tractor Massey
Ferguson 3S 105,
21 maart 2024.*



*Houtklem Groeneveldt voor
minirupskraan 2,5 ton,
4 april 2024.*

*Mercedes 315 CDI en
515 CDI,
16 april 2024.*





*Tractor Massey
Ferguson 5S 135,
22 april 2024.*



*Ecochopper Herder,
29 april 2024.*



*Wielstel versnipperaar
Ufkes,
13 mei 2024.*

TRI/Stages

TRI begeleidt leerlingen die willen werken in het groen, niveau 2, 3 en 4.

Hovenier/Groenvoorziener

Niveau 2: voor medewerker hovenier of groenvoorziener

Niveau 3: zelfstandig werkend hovenier of groenvoorziener

Niveau 4: uitvoerder, opzichter of starten eigen bedrijf

Leefbare stad & klimaat Urban Green Development/ Alleen BOL:

Niveau 4: Hovenier van de toekomst

Boomverzorging/ETW:

Niveau 3: 2 jaar

Niveau 4: 3 jaar (verdieping van de opleiding).

Salma Atehortua en Nico Wouters lopen stage bij ons via de TRI.

Nick van Haaster loopt stage bij ons in het kader van de opleiding/studie

Praktijkonderwijs, 4e jaars.

Waar wij werken

WINKELWAARD VERGROENEN EN BIODIVERSITEIT

In het najaar van 2023 kregen wij al de opdracht om een hoofdzakelijk verhard plein aan de Winkelwaard, met een oppervlakte van ruim 1.600 vierkante meter, te gaan vergroenen in Alkmaar. In het project diende echter ook de nodige slecht geconditioneerde bomen te worden gekapt en nadat de bezwaartermijn hiervoor was afgelopen en afgehandeld konden wij half januari eindelijk starten met de kapwerkzaamheden.

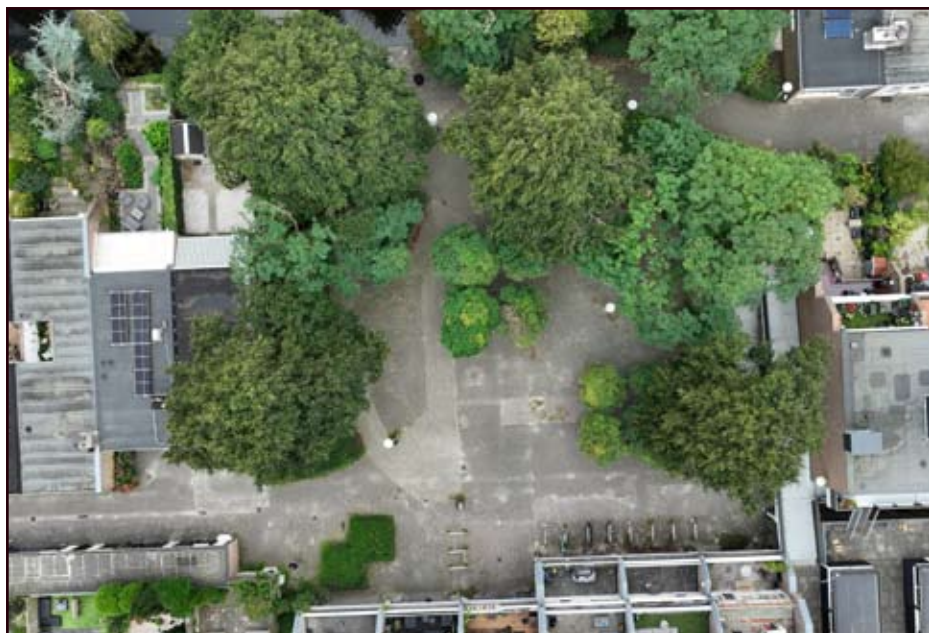
De 600 vierkante meter oudere heesterbeplantingen werden ver-

volgens gerooid, waarna er kon worden gestart met het opbreken van ruim 900 vierkante meter aan verouderde verhardingen. Het werk was grootschalig genoeg om één van onze grotere wielkranen hiervoor in te zetten, maar dit was helaas niet mogelijk door de beperkte bereikbaarheid van het plein. Het plein kon alleen worden bereikt door op twee plekken onder een bestaand gebouw door te rijden met een doorrijhoogte van 3,20 meter of via een lichte fiets- en voetgangersbrug.

Voor alle werkzaamheden werd daarom onze 8-tons midikraan ingezet en er werd gebruik gemaakt van een extra grote knikdumper om de grote hoeveelheden aan aan- en af te voeren materialen op het werk te verplaatsen. Voor de daadwerkelijke aan- en afvoer van materialen werd een speciale vrachtauto ingezet; een laag model zonder kraan. De lastige bereikbaarheid van de werklocatie en inzet van minder groot materieel zorgde dus voor een lagere productie dan dat wij gewend zijn om te kunnen leveren bij vergelijkbare projecten.

In totaal diende er op deze manier ruim 250 kubieke meter zand te worden afgevoerd en werd er uiter-

aard ook weer ruim 250 kubieke meter aan nieuwe grondproducten geleverd voor de nieuwe groeiplaatsen van bomen, beplantingen en gazon. Van de 900 vierkante meter aan verhardingen kwam er slechts 400 vierkante meter aan verharding terug, waarbij er gebakken klinkers werden hergebruikt die eerder door ons waren gepakketteerd en waren vrijgekomen bij de vergroening van de Heinenwaard in het voorjaar van 2023. Doordat er per saldo veel verhardingen verdwenen konden er tevens de nodige straatkolken worden afgekoppeld en diende er de nodige straatverlichting te worden aangepast.



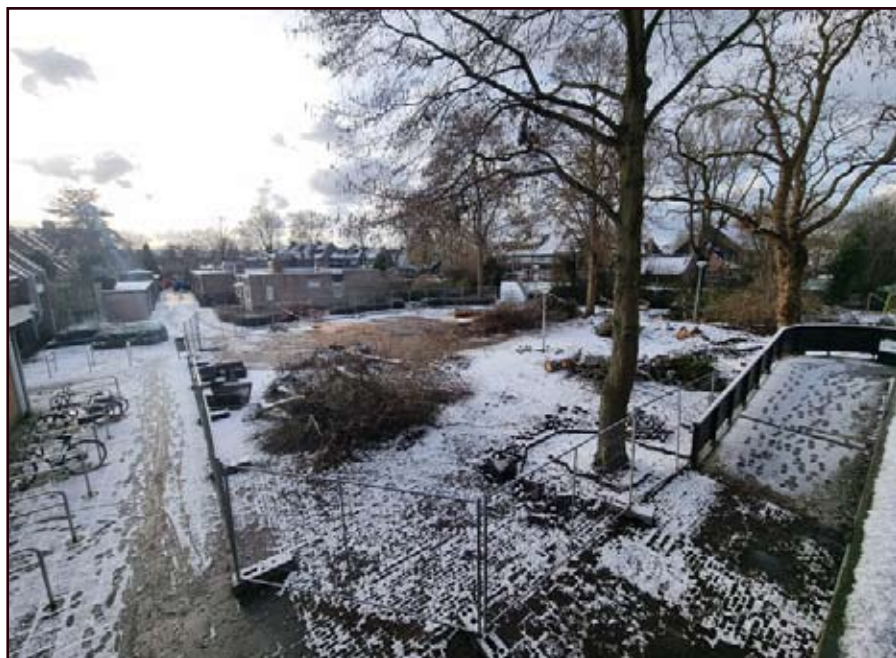
Overzichtsfoto oude situatie plein Winkelwaard.

Het plein werd verder hoofdzakelijk vergroend met nieuw gazon en in de nieuwe inrichting van het plein kwam wederom circa 600 vierkante meter aan beplantingen terug, maar daarbij werd meer gebruik gemaakt van bloeiende vaste planten en heesters en in het bosplantsoen werden soorten toegepast die een grotere bijdrage kunnen leveren aan de biodiversiteit. Ter vervanging van de gekapte bomen werden uiteraard ook de nodige jonge bomen aangeplant.

Het nieuwe gazon en de aangeplante beplantingen moeten nog even de tijd krijgen om zich te ontwikkelen (zoals op de meest actuele dronefoto is te zien), maar desalniettemin is al goed te zien dat de nieuwe situatie veel groener is en nog veel groener zal worden in vergelijking met de oude situatie. Wederom een stukje van Alkmaar mooier en groener gemaakt dankzij deze opdracht van Stadswerk 072.



Overzichtsfoto oude situatie plein Winkelwaard.



In winterse omstandigheden werden de bomen gekapt.



De grondwerkzaamheden in volle gang.



De hoogtebeperking zorgde voor een aangepaste aanpak in het grondwerk.



De eerste straatwerkzaamheden worden voorbereid.



Overzichtsfoto vergroende plein Winkelwaard.



Sfeerimpressie eindresultaat.

Roostervrije dagen 2024/2025

Ons bedrijf is gesloten op onderstaande data. Als het werk/de scholing het niet toelaat, dan vervalt de vrije dag. Deze kan op een ander moment worden opgenomen.

2024

Week 52: maandag 23 december 2024 tot en met vrijdag 27 december 2024

2025

Week 1: maandag 30 december 2024 tot en met vrijdag 3 januari 2025

Week 2: maandag 6 januari 2025 tot en met vrijdag 10 januari 2025

TMB-nieuws



Ruben met zijn nieuwe gereedschapswagen XL.



Jubilea

De jubilea van 1 juli tot met
31 december 2024 zijn:

5 jaar

Remko Bos

Indiensttreding 1 juli 2019

15 jaar

Stef Hoogland

Indiensttreding 14 juli 2009

30 jaar

Larissa Tool

Indiensttreding 1 augustus 1994

Jan Meskers 40 jaar in dienst

Op dinsdag 12 maart 2024 vierde Jan Meskers zijn 40-jarig jubileum bij Stoop. Als verrassing waren zijn vrouw, kinderen en kleinkinderen uitgenodigd om dit te komen vieren onder het genot van een kopje koffie met een heerlijke slagroomtaart.



Sjaak Kraakman 25 jaar in dienst

Vrijdag 26 april 2024 was Sjaak Kraakman 25 jaar in dienst bij Stoop. Omdat Sjaak niet werkt op vrijdag is Maikel bij Sjaak thuis langs geweest met wat lekkers en de cheque. Op maandag 29 april is het nog een keertje op kantoor met de collega's gevierd met een heerlijke slagroomtaart.



Frank Grootkarzijn 25 jaar in dienst

Vrijdag 31 mei 2024 was Frank Grootkarzijn 25 jaar in dienst bij Stoop. Omdat Frank vrijdags vrij is, is Maikel de dag ervoor bij hem langs geweest om hem te verrassen met een heerlijke slagroomtaart en de cheque.



Agenda 2024

Zaterdag 23 november 2024: Sinterklaasmiddag
Vrijdag 20 december 2024: kerstborrel

Geboortes



Kleurplaat voor de kinderen

In **De Groene Golf** nummer 77 zat een leuke kleurplaat bijgesloten.

De volgende kinderen hebben de kleurplaat ingekleurd en ingeleverd:

Ayden Lippmann	1 jaar
Saar Veltman	1,5 jaar
Vajèn Vrolijk	2 jaar
Quinn Waardenburg	2 jaar
Rosa Borst	3 jaar
Vayenne Droog	3 jaar
Fayenna v.d. Molen	3 jaar

Jet Roozendaal	3 jaar
Niene Borst	5 jaar
Sara Meskers	5 jaar
Daan Roozendaal	5 jaar
Bram Roozendaal	6 jaar
Romy Slijkerman	6 jaar
Indy de Git	7 jaar
Evy Meskers	7 jaar
Lisa Schür	7 jaar
Tijn Beemster	8 jaar
Sanne Bos	9 jaar
Kick Hoogland	9 jaar
Faya Slijkerman	9 jaar

Jackie Hoogland	10 jaar
Casper Jocker	10 jaar
Luuke van der Pol	10 jaar
Mike Schür	10 jaar
Robin van der Pol	13 jaar

een de kleurplaat weer inlevert.

Vermeld duidelijk je naam en je leeftijd. Uiterste inleverdatum van de kleurplaten is 15 november 2024.

Veel succes!



Iedereen heeft de kleurplaat weer prachtig ingekleurd en alle kinderen krijgen een cadeautje. Het cadeautje kan afgehaald worden op kantoor.

Bij deze **De Groene Golf** zit natuurlijk weer een kleurplaat. Doe allemaal je best en we rekenen erop dat ieder-

Puzzel

De 76^{ste} puzzel leverde 13 goede oplossingen op.

De oplossing was: Hij kent het klappen van de zweep.

Niels Beemster heeft de verloting verricht. De winnaars zijn:

Eerste prijs

€ 25,00:

Remko Bos

Tweede prijs

€ 15,00:

Zeb Stoop

Derde prijs

€ 10,00:

Silvia Stoop



De geldprijs kan opgehaald worden op kantoor tot en met 15 november 2024. Wil je meedingen naar een prijs? Lever dan de oplossing voor 15 november 2024 in bij de redactie via het bakje in de kantine of mail de oplossing naar:

larissa@stoopgroenvoorziening.nl

De winnaar, door loting, wordt bekend gemaakt in het volgende nummer van **De Groene Golf**.

De 77^{ste} puzzel is een woordzoeker. De overgebleven letters vormen een zegswijze.

Heel veel succes en we hopen dat er veel goede oplossingen binnenkomen.

HIJ IS IN OLIE:

APPARATUUR
 BENZINE
 BEVEILIGING
 CHEMIE
 LAADRUIMTE
 MAATREGELEN
 NADELEN
 NATUUR
 NOODZAKELIJK
 OLIECRISIS
 OLIEGAS
 OLIE TANKER
 ONGELUKKEN
 OPEC
 POLITIEK
 PROBLEMEN
 PROEVEN
 REDERIJEN
 RESERVOIRS
 ROTTERDAM
 SCHADELIJK
 STOOKOLIE
 TANKDOPPEN
 TANKVAART
 TANKWAGEN
 TEGENDRUK
 VASTLOPEN
 VUUR
 WERELDWIJK

O	N	A	U	P	I	O	T	E	W	E	B	N
N	E	O	P	R	O	B	L	E	M	E	N	E
G	V	N	L	P	C	L	R	I	V	I	T	E
E	E	V	E	E	A	E	I	E	E	M	A	K
L	O	N	P	P	L	R	I	T	I	G	I	J
U	R	O	E	D	P	L	A	U	I	L	A	I
K	P	O	W	P	I	O	R	T	E	E	K	S
K	M	I	J	T	G	O	D	D	K	U	I	J
E	D	A	I	T	A	L	A	K	L	U	B	R
N	I	N	A	A	E	Z	T	E	N	E	R	C
E	G	M	L	T	D	R	D	S	N	A	T	E
L	V	K	E	O	R	A	D	Z	A	U	T	I
E	U	N	O	H	H	E	I	A	J	V	E	L
D	U	N	G	C	C	N	G	E	M	E	N	O
A	R	W	S	N	E	I	J	R	E	D	E	R
N	E	G	A	W	K	N	A	T	L	I	J	N
R	E	S	E	R	V	O	I	R	S	E	T	O
A	R	E	K	N	A	T	E	I	L	O	N	T
P	P	T	E	G	E	N	D	R	U	K	E	S
T	R	A	A	V	K	N	A	T	U	U	R	N

Woordzoeker

Jubilarissendiner

Zaterdag 9 maart heeft het jubilarissendiner plaats gevonden. Dit jaar waren de jubilarissen uitgenodigd om bij Gastrobar SoHo in Schagen te komen dineren. Het was een zeer geslaagde avond en het eten was heerlijk.



Verjaardagen

In de periode van 1 juli tot en met 31 december 2024 zijn de volgende medewerkers jarig. Alvast van harte gefeliciteerd!

Huub Schilder	8 juli
Rob van der Hurk	14 juli
Niels Beemster	15 juli
Hans Beers	16 juli
Maikel Meskers	20 juli
Nico Haringhuizen	23 juli
Mats Stoop	25 juli
Jeroen Veldboer	28 juli
Nick van Haaster	30 juli
Jack Fluiter	31 juli
Raymond Slijkerman	4 augustus
Remco van der Kort	4 augustus
Thomas Zwaan	21 augustus
Wil Droog	28 augustus
Ruud Bes	28 augustus
Ronald van Dijk	4 september
Martijn Koorn	7 september
Thijs Raven	12 september
Antoon Vrolijk	13 september

Jos Stoop	15 september
Arjan Spekken	16 september
Remko Borkent	9 oktober
Rick van Esch	10 oktober
Fred Vetter	11 oktober
Annemiek Helmhout	11 oktober
Hans Pater	13 oktober
Bob van Dok	14 oktober
Larissa Tool	15 oktober
Stephan Tetteroo	25 oktober
Mike Roozendaal	29 oktober
Rob Gerritsen	3 november
Frank Wit	4 november
René Kranenburg	7 november
Bines Bakker	9 november
Désirée Kok	14 november
Lars Regensburg	17 november
Erik Kranenburg	20 november
Jan Dubbeld	29 november
Edwin Latenstein	2 december
Mike Weermeier	8 december
Frank Grootkarzijn	10 december
Thijs Stoop	23 december



Uit de oude doos



2015, personeelsfeest bij De Swaan, Huub Schilder en Frank Wit zijn heerlijk aan het kokkerellen.

Sinterklaasfeest 2017. De opa's Ruud Bes en Jan Dubbeld tussen de (klein)kinderen.



2018. Jubileumfeest Stoop Groenvoorziening 50 jaar. Gré en Jack Fluiter aan het dansen op de Ocean Diva.

De volgende medewerkers wensen wij succes met hun opleiding/cursus/examen:

- * European Tree Technician (ETT): Arjan Spekken;
- * European TreeWorker: Martijn Pas;
- * Rijbewijs CE inclusief Code 95; Mats Stoop;
- * Rijbewijs C1E: Arjan Spekken;
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 2, behalen: Guido Engel (herexamen);
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 3, behalen: Stephan Tetteroo;
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 1, hercertificering: Thomas Zwaan;
- * Systeemgerichte contractbeheersing: Jan Stoop;
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 3, hercertificering: Job van der Pol;
- * DLP herhaling CROW 400, hercertificering: Maikel Meskers;
- * Drone vliegbewijs basis A1&A3: Maikel Meskers;
- * Basis UAVgc: Jaap Groot en Jan Stoop;
- * Beeldkwaliteit: Jaap Groot;
- * Rijbewijs CE inclusief Code 95: Mike Roozendaal;
- * C1E: Kees Gorter en Youri Voorrips;
- * BE-rijbewijs: René Kelder en Martin Metselaar;
- * Keurmeester hijsmiddelen en valbeveiliging: René Kranenburg en Frank Wit.

Voor het jaar 2024/2025 staan de volgende cursussen op de planning of reeds ingepland:

- * BHV Herhaling;
- * Eerste Hulp Herhaling;
- * Wet Natuurbescherming, niveau 1, 2 en 3;
- * Wet Natuurbescherming hercertificering, niveau 1, 2 en 3;
- * ETW-hercertificering;
- * ETT-hercertificering;
- * Nascholing Code 95;
- * Sputlicentie verlenging;
- * VCA Basis en VOL;
- * DLP 400 CROW 400;
- * Werken met motorkettingzaag;
- * Werken met bosmaaier;
- * Veilig werken met hoogwerker;
- * Hercertificering heftruck;
- * Diverse CROW cursussen.

Geslaagd/afgerond:

- * VCA Basisveiligheid: Arjan Spekken en Helder Sequeira;
- * Compost; weet wat u maakt!: Sjaak Kraakman;
- * Motorkettingzagen lichte velling: Gijs Metselaar, Edwin Latenstein, Helder Sequeira, Mats Stoop en Jeroen Vestering;
- * WNB, niveau 2, hercertificering: Remko Borkent, Kees Gorter en Thijs Raven;
- * Bedrijfshulpverlening: Martijn Pas, Remko Bos, Raymond Slijkerman, Arjan Spekken, Mike Weermeier en Stephan Tetteroo;

- * WNB, niveau 1, behalen:
Jasper Kossen;
- * Keurmeester ladders, trappen en rolsteigers conform NEN 2484:
René Kranenburg en
Mike Weermeier;
- * Assortimentskennis Professional:
Jaap Groot en Stephan Tetteroo;
- * VCA VOL: Rob Gerritsen,
Jaap Groot en Stephan Tetteroo;
- * Verkeersmaatregelen BRL9101
Medewerker: Hans Beers,
Jasper Kossen, Gijs Metselaar,
Mats Stoop, Helder Sequeira,
Jeroen Veldboer, René Kelder,
Martin Metselaar en Martijn Pas;
- * Raamovereenkomsten: Jaap Groot;
- * Veiligheidscertificaat Vorkheftruck
inzake nascholing Code 95:
Thijs Raven.

Waar wij werken

TIJDELIJKE HERINRICHTING PAARDENMARKT

Nadat het postkantoor te Schoorl al langere tijd niet meer in gebruik was, heeft de gemeente Bergen dit eind 2022 gekocht met het doel om het pand te slopen en op deze manier ruimte te maken voor een plein en een beter uitzicht naar het Klimduin. Dit als onderdeel van de toekomstige ontwikkeling van de Paardenmarkt op basis van de 'Dorpsvisie Schoorl Centrum'.

Eind 2023 was het voormalige postkantoor daadwerkelijk gesloopt, waardoor er ruimte vrij kwam op deze locatie voor een nieuwe groene entree voor Schoorl. Dit zou een tijdelijke herinrichting worden voordat later wordt begonnen met de uiteindelijke inrichting, zodat het centrum van Schoorl – ook gedurende de transformatie naar de definitieve nieuwe inrichting – een aantrekkelijke en veilige plek zou

blijven. Het ontwerp van het terrein kwam dan ook tot stand met behulp van bewonersparticipatie en klimaat-adaptie en biodiversiteit stonden hierin centraal.

Nadat de bouwput vrij was van water kon gestart worden met de grondwerkzaamheden. Het gehele terrein, zo'n 550 vierkante meter groot, diende opgehoogd te worden met ruim 300 kubieke meter grond. In het diepste gedeelte van de bouwput werd een laag drainagezand aangebracht en het gehele terrein kreeg een nieuwe toplaag van elders uit de gemeente vrijgekomen grond.

Het nieuw te vergroenen terrein kreeg rondom een nieuwe opsluiting van opsluitbanden, waarop de omliggende verhardingen werden aangesloten. Door het terrein te omringen met een schapenhekwerk,

met daarin twee openingen, zou een duidelijke route ontstaan om het terrein op te komen en te verlaten. Hierdoor zouden de nog in te zaaien kruidenmengsels de kans krijgen om tot bloei te komen.

In het terrein werd ook ruimte gemaakt voor een natuurlijke bijenwand. Deze werd gerealiseerd door stammen met diverse diameters aan elkaar vast te zetten. Aan de andere zijde van het terrein werd een vogelbosje aangeplant, met bloeiende en besdragende heestersoorten. Zowel het vogelbosje als de bijenwand moeten een schuil- en broedlocatie kunnen bieden aan dieren, waarbij

het vogelbosje ook is voorzien van enkele nestkasten op palen.

Om op het plein het gevoel te krijgen van een duinweide zijn de paden, door het terrein heen, aangebracht van zand. Tot slot werd het gehele terrein binnen het hekwerk ingezaaid met een meerjarig kruidenmengsel, waarbij de groene strook buiten het hek als gazon is ingezaaid. Een deel van deze zaaiwerkzaamheden is handmatig in samenwerking uitgevoerd met de voor het project verantwoordelijke wethouder van de gemeente Bergen en diverse betrokken dorpsbewoners.



De natuurlijke bijenwand 'in aanbouw'.



Het vogelbosje is voorzien van nestkasten op palen.



Inzaaien kruidenmengsel door wethouder en betrokken dorpsbewoners.



Situatie nadat het oude postkantoor was gesloopt.



De groenere tijdelijke inrichting van de Paardenmarkt.

POKÉ BOWL MET WATERMELOEN

Lekker verfrissende vegan bowl met rijst, watermeloen en edamame. Ideaal op een warme zomerse dag! Hoofdgerecht, 30 minuten.

Ingrediënten voor vier bowls:

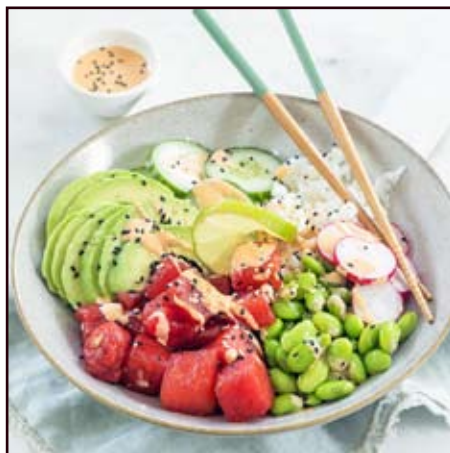
700 gram watermeloen
1 komkommer
150 gram edamame boontjes (Bonduelle)
350 gram sushi rijst
2 avocado
8 radijsjes
4 eetlepels vegan mayonaise
2 theelepels harissa
2 eetlepels azijn
Sesam

Marinade:

4 eetlepels limoensap
2 eetlepels (witte wijn) azijn
2 eetlepels bruine basterdsuiker
Scheutje sesamolie

Bereiding:

1. Kook de sushirijst gaar en laat afkoelen. Meng de ingrediënten voor de marinade door elkaar.
2. Snijd indien nog nodig de watermeloen in blokjes van circa drie centimeter. Schep de marinade door de blokjes meloen en laat even staan.



3. Snijd de komkommer en radijs in plakjes. Halveer de avocado, verwijder de schil en pit en snijd in plakjes. Meng de mayonaise met de azijn en harissa.
4. Schep wat van de rijst in een kom. Voeg er om heen de volgende dingen toe: komkommer, radijsjes, edamame, avocado en blokjes watermeloen.
5. Besprenkel de poké bowl met watermeloen met de harissa, mayonaise en bestrooi met sesam. Garneer eventueel nog met een partje limoen.

Personeelsfeest 22 juni 2024



Eindelijk was het zover: het personeelsfeest streetkarting met aansluitend een heerlijke barbecue. Na vele weken van regen en kou was het zaterdag 22 juni heerlijk zonnig en zo'n negentien graden. Perfect weer voor een feestje!

De personeelsvereniging was samen met de autowassers rond acht uur 's morgens aanwezig om alle auto's uit loods vier te rijden en in de andere loodsen zo netjes mogelijk te parkeren. Ook op het buitenterrein stonden heel wat bedrijfsauto's, want het zijn er stiekem toch wel heel veel. Het was een leuke klus, ook voor de autowassers. Weer eens wat anders dan de auto's wassen.

Rond half 11 kwam Streetkarting.nl aan met vier man sterk en twee vrachtwagens met de karts en alle andere benodigdheden. Eerst even

een bakke en daarna de kartbaan uiteenzetten. Voordat dit kon gebeuren moest loods vier toch echt even aangeveegd worden. De autowassers Cas, Thijs en Tim namen dit voor hun rekening. Thijs op de veegmachine en Cas en Tim met de bladblazers in de weer. Dat ging hartstikke goed. Ondertussen moest ook de partytent van twaalf bij vijf meter opgezet worden. Natasja van Huizen, die de barbecue verzorgde, had deze partytent nieuw gekocht en hij zat dus verspreid in allemaal dozen en moest nog uitgepakt en opgezet worden. Paul en Karin Klaasse begonnen met deze immense klus. Later kwamen de autowassers erbij en met zijn allen is uiteindelijk de partytent in elkaar gezet en met ty-rips aan de vangrail vastgezet in verband met de wind. Tegen half twee stond alles klaar:

partytent, barbecues, buffettafels, statafels, stoelen en last but not least de kartbaan!

Ook kwamen de genodigden tegen half twee aan en kon het feest beginnen. Na de uitleg en instructie van de medewerkers van streetkarting.nl kon het karten van start gaan.

In loods vier stond de pitstop klaar. Een mooie rij van karts. Haarnetje op je hoofd met daaroverheen de helm en gaan!!

Terwijl iedereen onwijs genoot van het karten werden bij de partytent de barbecues aangestoken. Het was erg gezellig en rond half vier konden we al lekker gaan barbecueën. Om vijf uur was er even een stop bij het karten en konden de mensen die gekart hadden ook gaan eten. Daarna gingen de tien snelste nog tegen elkaar karten. Uiteindelijk waren de winnaars:

- 1 Jeroen Veldboer
- 2 Thijs Raven
- 3 Femke Meskers.

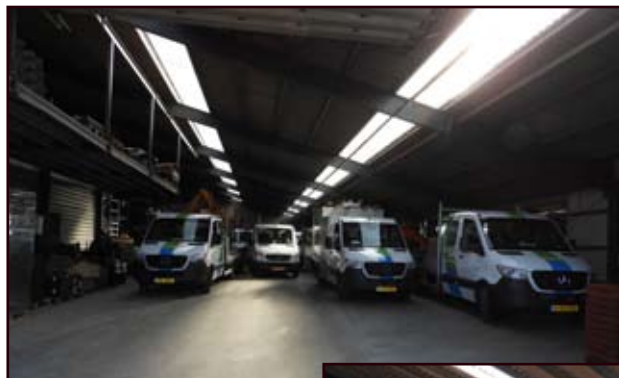
Vanaf zes uur was het karten klaar en

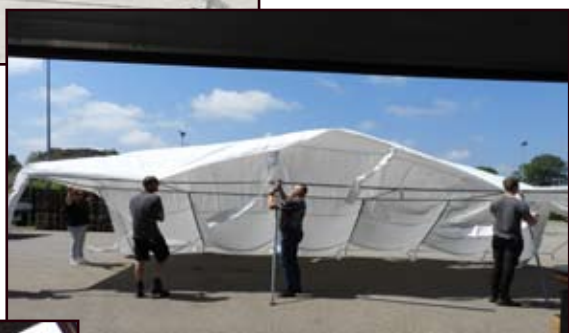
werd de kartbaan door de medewerkers van streetkarting.nl weer afgebroken. Iedereen ging heerlijk verder met barbecueën en genoot van het eten en het heerlijke weer.

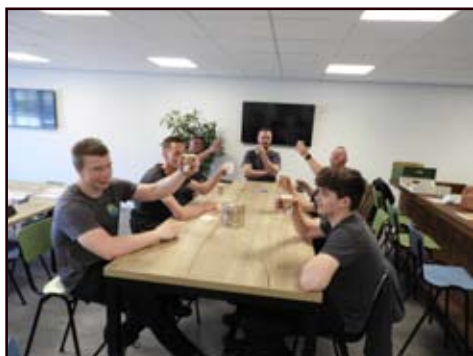
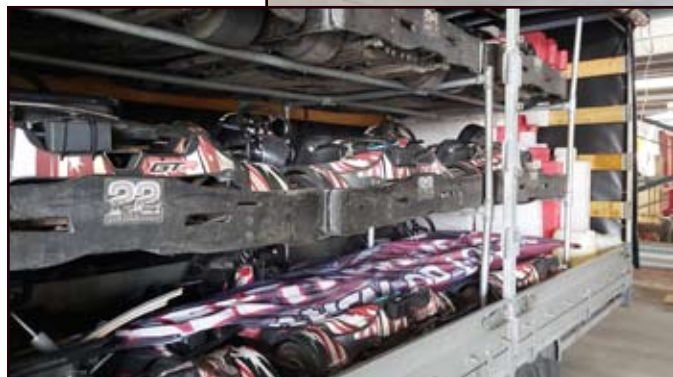
Om kwart over zeven ging De Toffe Peer open, een ijswagen met heerlijk schepijs. Ook dit viel zeer in de smaak en het ijs was erg lekker. Rond negen uur waren de meeste mensen vertrokken en zat er nog een klein groepje na te praten.

Zondagochtend stonden de mannen van de personeelsvereniging weer paraat om alle bedrijfsauto's weer terug te zetten op hun plek in loods vier. Ook de partytent moest nog opgeruimd en Natasja kwam de laatste spullen ophalen. Toen alles klaar was, was het net of er niks was gebeurd, maar we kijken terug op een zeer succesvol personeelsfeest wat zeker voor herhaling vatbaar is!

















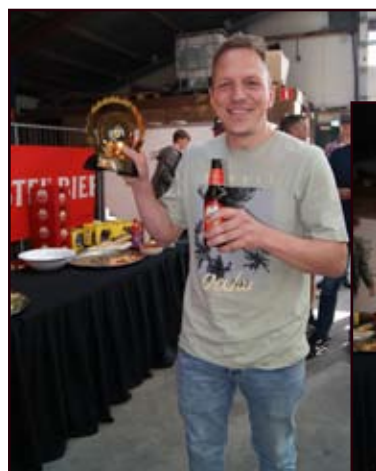












STOOP

GROENVOORZIENING

