

December 2023- Personeels- en informatieblad -
32e jaargang - nr. 77 - verschijnt tweemaal per jaar

STOOP

GROENVOORZIENING



De Groene Golf

GROENVOORZIENING

BOOMVERZORGING

GROENRECYCLING

BAGGERWERKEN

WATERBOUW

Groen
Maat

bedrijfsgroen

Stoop Groenvoorziening



DECEMBER 2023

Verschijningsdata in 2024:

juni

december

Colofon

De redactie

Jos Stoop
Maikel Meskers
Larissa Tool
Jolinda Groot

Stoop Groenvoorziening

Schaapskuilweg 7
1738 DS Waarland
0226-422844
info@stoopgroenvoorziening.nl
stoopgroenvoorziening.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Interview	6
Nieuws van de personeelsvereniging	10
Cao voor Hoveniers	11
Waar wij werken	12
KVGM/VGM.....	17
Waar wij werken	21
Ingekomen stukken	27
Kroegavond 6 oktober 2023	37
Even uw aandacht a.u.b.	39
Het bedrijf in beweging.....	42
TRI	43
Teken en de ziekte van Lyme	43
Nieuwe aanschaf	45
Foto's herinrichting kantoortuin (deel 2)	49
Waar wij werken	52
Ingekomen stuk.....	56
Jubilea	58
Sinterklaasmiddag	59
Cursussen	64
Kleurplaat voor de kinderen.....	66
Verjaardagen	66
Puzzel	67
Agenda 2024	68
Uit de oude doos	69
Recept	70
Roostervrije dagen 2024/2025.....	71

ÉÉN POT NAT

De maanden oktober en november van het afgelopen najaar waren wat betreft het weer één pot nat; regen, regen en nog eens regen. Dit had natuurlijk veel nattigheid als gevolg, maar opvallend genoeg lijkt het minder dan andere jaren tot (grote) stagnaties te hebben geleid bij de uitvoering van onze werkzaamheden. Wellicht een kwestie van een ander werkpakket, of gaan we er wellicht (nog) flexibeler mee om?

Naast de grote hoeveelheden neerslag hebben ook de cao-onderhandelingen onze groeiende groene sector bezig gehouden deze tweede jaarhelft van 2023. Ondanks dat er door de VHG een goed voorstel was neergelegd, naast de 3 procent loonstijging die vooruitlopend op de nieuwe cao per 1 juli 2023 al werd doorgevoerd in februari van dit jaar, bleek dit voor de vakbonden niet voldoende. Op het moment van schrijven is het helaas nog altijd niet duidelijk of het eindbod van de VHG wordt geaccepteerd door de vakbonden. Het zou voor alle partijen prettig zijn als er overeenstemming en duidelijkheid komt, zodat we ook als groene sector eindelijk gecompenseerd worden voor de extreme prijsstijgingen en inflatie de afgelopen periode en de sector aantrekkelijk blijft of wordt voor mensen die hier



nog niet werkzaam in zijn. Verderop in deze **De Groene Golf** lees je meer over de inhoud van het eindbod. In één van de Waar Wij Werken wordt deze editie toegelicht hoe wij afgelopen voorjaar, na een last-minute verzoek van de gemeente Bergen, het met behulp van onze flexibiliteit en ons trouwe netwerk voor elkaar kregen om binnen enkele dagen voor Koningsdag het Dorpsplein te Bergen te vergroenen met behulp van vaste planten en solitaire heesters/bomen in cortenstalen boombakken. Later in de zomer mochten wij het Dorpsplein nog verder vergroenen en herinrichten. Verder kan je lezen hoe we ons steentje hebben kunnen bijdragen bij het aanleggen van een educatief ontdekkingspad bij de Kinderboerderij Alkmaarderhout en hoe er in Castricum weer een uitdagend beschoeiingsproject is uitgevoerd. Dat het werken bij Stoop Groenvoor-

ziening voor Arjan Spekken niet altijd één pot nat is vertelt hij in het interview. Na bij ons gestart te zijn via de TRI middels een leerwerkcontract kwam Arjan in dienst als hovenier/ groenvoorziener, maar zijn interesse ging al snel uit naar de boomverzorging. Dat Arjan leergierig is bleek snel, want na het volgen en behalen van zijn European TreeWorker-diploma is hij vrij snel gestart met zijn European TreeTechnician-opleiding die hij binnenkort hoopt af te kunnen ronden. Ondertussen is Arjan al uitgegroeid tot een van de steunpilaren van ons bedrijfsonderdeel in de boomverzorging.

Het jaar 2023 was inzake het werkaanbod weer een bijzonder jaar. De uitdrukking één pot nat begint langzamerhand ook hierop van toepassing te zijn wanneer je dit vergelijkt met de afgelopen jaren. Het is echter belangrijk om ons te blijven realiseren dat dit geen vanzelfsprekendheid is, want

ook dit najaar hebben we weer drie belangrijke aanbestedingen gehad. Gelukkig is inmiddels duidelijk dat wij de gemeentelijke composteerinrichting Escapade te Amstelveen ook de komende zes jaar mogen blijven beheren en dat we voor de gemeenten Schagen en Bergen de komende jaren weer het nodige maai-/schouwerk mogen blijven uitvoeren. Daar zijn we uiteraard weer erg blij mee. Continuïteit staat net als het afleveren van kwaliteit nog altijd centraal in onze bedrijfsvoering en daar zijn we ook dit jaar met z'n allen weer hard voor aan het werk geweest. Nu dus eerst maar weer eens genieten van ons kerstreces; allemaal weer even opladen en alles hopelijk weer wat opdrogen. Voor iedereen alvast fijne feestdagen en een goede jaarwisseling toegewenst, maar nu eerst nog veel kijk- en leesplezier met **De Groene Golf**.

Maikel Meskers



ARJAN SPEKKEN



Bomen, bloemkool en een baby

Behalve tijdens zijn werk voor Stoop is Arjan Spekken (27) uit Oude Niedorp ook thuis graag bezig in het groen. Zijn moestuin is zijn grote hobby en daar krijgt hij dit voorjaar een klein hulpje bij.

Hoe lang werk je al bij Stoop?

“Dat is een goeie vraag. Een jaar of zeven, denk ik. Ik heb de opleiding tot hovenier/groenvoorziener gedaan op het Clusius en ben via uitzendbureau Tri hier aan de gang gegaan. Na mijn opleiding kreeg ik een contract en heb ik de boomverzorgingsopleiding gedaan. En tussendoor heb ik nog een jaartje wat anders gedaan.”

[Nagevraagd bij Larissa: Arjan is sinds augustus 2017 als boomverzorger (European TreeWorker) in dienst]

Wat was dat jaartje ‘wat anders gedaan’?

“Dat was bij een kleinschalige hovenier, op advies van school. ‘Misschien moet je ook een keer kijken of dat leuk is’, zeiden ze. Maar ik was er al gauw achter dat dat ‘m niet werd. Dat gepriegel in die tuintjes, nee, dat is niks voor mij. Ik doe liever groter werk.”

Wat doe je precies?

“Ik zit dus in de boomverzorging. Snoeien, kappen en door het jaar heen - als er niet gesnoeid of gekapt

mag worden - hagen snoeien of wat rommelklusjes. Ik doe van alles wat.”

Wat maakt je werk leuk?

“De uitdaging. Ik ben altijd op hoogte bezig en dat kan soms spannend zijn. Met de hoogwerker, mobiele kraan of telekraan op moeilijk bereikbare plekken bijvoorbeeld. Maar ik zorg er altijd voor het zo netjes mogelijk te doen. Het is elke keer een uitdaging om het goed af te maken. En ik hou van buitenwerk. Ik moet niet op kantoor zitten, want de hele dag binnen, daar word ik niet gelukkig van. Ik ben ook elke keer weer in een andere omgeving en het werk is het jaarrond divers,



want ik ben niet alleen maar met bomen bezig. Mocht er wat anders zijn, dan doe ik dat ook. Hagen snoeien, planten en bomen planten. Grasmaaien trekt me niet, het moet wel beweeglijk werk zijn.”

Werk je alleen of met collega's?

“Met bomen kappen ben ik met een kraanmachinist aan de gang, met snoeien vooral met uitzendkrachten voor de hand- en spandiensten: takken slepen, versnipperen, afvangen.”

Heb je tijdens je werk veel contact met mensen in de buurt?

“Ja, positief en negatief. Mensen die blij zijn dat er iets gedaan wordt, die geïnteresseerd zijn of een bakje koffie komen brengen. Maar ik krijg ook opmerkingen, omdat ik een fietspad of voetpad heb afgesloten. Of iemand gaat in verweer tegen de kap van een boom. Dan pakt de hoofduitvoerder het op en ga ik eerst naar een andere klus.”

Wat is Stoop voor werkgever?

“Groot en op veel vlakken actief qua werkzaamheden. Ze gaan geen uitdaging uit de weg. Dat vind ik mooi. Alles is ook goed geregeld, met de kleding bijvoorbeeld. En als je een keertje vrij wilt, wordt daar niet moeilijk over gedaan. Ik hoor wel dat ze bij andere bedrijven een briefje



moeten invullen en dan moeten wachten op goedkeuring. Als je hier vrij vraagt, omdat je de volgende week wat hebt, passen ze gewoon de planning erop aan, als het kan.”



Hoe ziet je privéleven eruit?

“Ik woon samen met mijn vriendin Romy in Oude Niedorp. We hebben elkaar leren kennen toen zij ook bij Stoop kwam werken. Zij snoeide hagen. Het klikte meteen.”

Kom je zelf uit Oude Niedorp?

“Nee, ik ben geboren in de Beemster. Later verhuisden we naar West-Grafdijk, waar ik naar de basisschool ging, en nog later naar Heerhugowaard. Daar heb ik de middelbare school en mbo gedaan. Zelf wilde ik graag landelijk wonen, dus daarom heb ik het huis in Oude Niedorp ge-

kocht. Vooral voor de omgeving. De rust en het uitzicht daar zijn heerlijk. We kijken op een weiland waar eens in de zoveel tijd de boer het gras komt maaien, maar voor de rest zien we alleen ganzen en andere vogels. Het is echt genieten. Je hebt daar zoveel rust. Als je nu Heerhugowaard inrijdt, is er altijd wat te doen. Altijd beweegt er wel wat. Bij ons is het 's nachts muisstil. En ik ergerde me in Heerhugowaard aan de rotzooi op straat. Het is een wereld van verschil: als er bij ons in de straat een keer rommel ligt, ruimt altijd wel iemand het op.”

Wat doe je naast je werk?

“Ik heb gevolleybald, maar daar heb ik geen tijd meer voor. En als je kijkt naar hoeveel beweging ik op de dag heb, doe ik genoeg. Ik ben thuis veel in m'n schuurtje of in de tuin aan het rommelen. Ik heb een moestuintje gemaakt in de achtertuin en daar gaat best wat tijd in zitten. Afgelopen jaar had ik er sperziebonen, snijbonen, aardbeien, wortels, ui, sla en bloemkool op. Ik pro-



beer het circulair te houden: planten-
resten laat ik verteren of verbrand ik
en dat hergebruik ik op de tuin.”

Blijf je nog een tijdje bij Stoop?

“Als het aan mij ligt wel. Ik ben hier
wel op mijn plek, vind het hartstikke
leuk hier. Leuke collega’s, goede
werkomgeving en sfeer. Het is een
groot bedrijf en je komt niet ieder-

een tegen, maar ik kan altijd wel met
iemand een praatje maken.”

Is er nog iets wat je met je collega’s wilt delen?

“Een hoop collega’s weten het al,
maar ik word in april voor de eerste
keer vader. Daar heb ik heel veel zin
in!”



Nieuws van de personeelsvereniging

Elke werknemer is automatisch lid van de Personeelsvereniging Park- en Bermboys. De bijdrage is € 7,50 per maand. Dit bedrag wordt automatisch ingehouden op het salaris.

Het bestuur van de personeelsvereniging bestaat uit:

Frank Wit (voorzitter)

Larissa Tool (secretaresse)

Jan Janssen (lid)

Paul Klaasse (lid)

Remko Borkent (lid)

DIVERSEN

We hebben besloten om de kraamvisites af te schaffen. Het is gebleken dat het vaak niet lukt om op tijd een afspraak te maken en dan gebeurde het wel eens dat de baby al bijna één jaar was voordat wij op kraamvisite kwamen en dat is niet de bedoeling. Uiteraard sturen we een leuk kaartje namens het personeel als de kleine geboren is. Tevens krijgen de ouders en de baby een leuk cadeau, welke door één van de leden van de personeelsvereniging langs gebracht wordt.

Op zaterdag 29 juli heeft (eindelijk) het afscheidsdiner plaatsgevonden voor Cees Droog, welke hij, toen hij met pensioen ging in 2020, van de personeelsvereniging aangeboden heeft gekregen als bedankje voor alle

jaren van inzet voor de personeelsvereniging. Cees heeft vanaf 29 januari 1990 deelgenomen aan de personeelsvereniging en heeft dus 30 jaar lang feestjes, dagjes uit, ziekenbezoekjes en kraamvisites mogen organiseren.



We hebben heerlijk gegeten bij Linke Loetje in Schagen.

ACTIVITEITEN 2023

Kroegavond

Op vrijdagavond 6 oktober heeft de Kroegavond plaats gevonden in Café De Heerlijkheid in Oudkarspel. Het was erg gezellig en duurde tot in de late uurtjes. Verderop in **De Groene Golf** staat de fotoreportage.

Sinterklaasmiddag

Zaterdag 25 november heeft onze jaarlijkse Sinterklaasmiddag plaats gevonden. We hadden veel kinderen deze middag, namelijk 47!

Sinterklaas nam voor elk kind ruim de tijd en heeft iedereen met een leuk cadeau en een zakje pepernoten

verwend. Verderop in **De Groene Golf** staat de fotoreportage.

ACTIVITEITEN 2024

Op de planning staat een heerlijke barbecue bij ons bedrijf. De voorlopige datum staat gepland op zaterdag 25 mei 2024. Wij houden jullie uiteraard op de hoogte, maar noteer deze datum alvast in je

agenda. Ook staan de kroegavond en de Sinterklaasmiddag weer op het menu. Data volgen nog.

Heb je nog leuke ideeën voor een dagje uit of een gezellige avond? Laat dit dan weten door een mailtje te sturen naar:

larissa@stoopgroenvoorziening.nl

Cao voor Hoveniers

Op donderdag 7 september 2023 vond de vijfde onderhandelingsdag plaats voor de nieuwe Cao voor het Hoveniersbedrijf. Hoewel sociale partners het op veel onderwerpen eens waren, kon er helaas geen overeenstemming bereikt worden over de lonen. Als gevolg hiervan is er op 14 september een eindbod voorgelegd aan de vakbonden FNV Agrarisch & Groen en CNV Vakmensen. De meerderheid van de leden van CNV stemde hiermee in, een meerderheid van de FNV-leden wees dat bod helaas af.

Na de afwijzing door FNV heeft de cao-onderhandelingscommissie van de VHG ruggespraak gehouden met de klankbordgroep cao. Deze klankbordgroep bestaat uit 30 ondernemers uit alle domeinen van de vereniging. De klankbordgroep cao heeft de onderhandelingscommissie het inhoudelijke mandaat gegeven om het eindbod aan te passen. In het

gewijzigde eindbod, door de Koninklijke VHG op donderdag 23 november voorgelegd aan vakbond FNV Agrarisch & Groen, is de looptijd van de cao verkort van 18 naar 15 maanden (te weten van 1 juli 2023 tot en met 30 september 2024). De percentages en data van de structurele loonsverhogingen en overige voorstellen zijn ongewijzigd gebleven, namelijk:

- 3% per 1 september 2023 (met terugwerkende kracht)
- 3% per 1 januari 2024
- 2% per 1 juli 2024

Het eindbod is ter informatie ook naar CNV Vakmensen gestuurd en de afgelopen weken heeft FNV dit eindbod kunnen voorleggen aan haar leden. Het is nu afwachten tot er een definitief akkoord komt en hopelijk komt die bevestiging nog tijdig voor het einde van dit jaar.

AANBRENGEN BOOMBAKKEN EN INRICHTEN TIJDELIJK DORPSPLEIN

In het eerste kwartaal van 2023 werd de Bakemaflat, aan het Dorpsplein te Bergen, gesloopt en deze flat maakte plaats voor de herontwikkeling van dit plein. Op het plein wordt ruimte gemaakt voor de ontwikkeling van twee nieuwe gebouwen waarin 29 appartementen kunnen worden gerealiseerd. Op de begane grond komt ruimte voor horeca en winkels. In afwachting van de herontwikkeling wilde de gemeente Bergen echter voorkomen dat de bouwput langere tijd sfeerbepalend zou blijven en dus diende er een tijdelijk groen plein

te worden gerealiseerd dat voor mensen aantrekkelijk was om te recreëren.

Tijdens de drukbezochte participatiebijeenkomst hebben inwoners hun ideeën kunnen inbrengen. Aan de hand van deze ideeën heeft HB Adviesbureau vervolgens een concreter plan gemaakt. Uitgangspunt was dat het op het plein veilig en prettig verblijven is. Het moest een aantrekkelijk plein worden, waarbij rekening kon worden gehouden met het tijdelijke karakter. Daarbij werd gezocht naar praktische, duurzame



en circulaire oplossingen. Vanuit de gemeente Bergen kregen we enkele dagen voor Koningsdag de vraag of we het plein konden vergroenen ten behoeve van de festiviteiten op Koningsdag zelf. Met een beetje geluk en dankzij onze goede relaties met leveranciers en opdrachtgevers uit ons netwerk konden we hier een zeer snelle actie van maken. Er werden cortenstale boombakken aangevoerd, waarna deze de dag erna werden aangevuld met geschikte grond en aangeplant met vaste planten en zware solitaire heesters of bijzondere bomen conform de wensen van de opdrachtgever. Vanaf het moment van de defini-

tieve opdracht wisten we het project te realiseren binnen drie werkdagen en dit bevestigde de flexibiliteit en daadkracht die wij als bedrijf hebben. Kort na Koningsdag werden we gevraagd voor een verdere inrichting en vergroening van het tijdelijke plein. Zoals op de foto's te zien is hebben we, na het plaatsen van de boombakken, de volgende onderdelen toegevoegd aan het plein: twee plantvakken, een grote ontmoetingstafel met banken, een vlonder die gebruikt kan worden als podium, een fietsenstalling en een pergola. De plantvakken en de pergola zijn aangeplant met veel groen.



Plantenbakken plaatsen en aanplanten.

De praktische, duurzame en circulaire oplossingen hebben zich geuit in hergebruikte cortenstalen boombakken die wij eerder zelf hadden gemaakt, maar bij een andere opdrachtgever niet langer in gebruik waren en in depot stonden. Het hout dat gebruikt is voor de ontmoetingstafel en de pergola is hergebruikt sloophout. Soms zijn dit balken die voorzichtig gedemonteerd zijn (ook wel geogst genoemd) en soms zijn het restpartijen uit de bouwsector. De geogste balken worden 'ontspijkerd en ontschroefd' vóór het hergebruik.

Het Dorpsplein in Bergen is in ieder geval klaar voor de overbruggingsperiode tot de waarschijnlijke start van de nieuwbouw en mensen kunnen hier zolang in de nabijheid van groen op een prettige manier gebruik blijven maken van deze openbare ruimte.



Frank en Edwin zijn bezig met de balklaag van het vlonder.



Begin van het vlonder in elkaar schroeven.



Het vlonder met op de achtergrond een muurschildering.



Planten van vaste planten.



Vaste plantenvak.



De ontmoetingstafels kunnen single of geschakeld worden geplaatst.

KVGM/VGM

Ongevallen met verzuim

We hebben op dit moment tijdens het voorbereiden van deze **De Groene Golf** nog geen ongevallen met verzuim gehad in het afgelopen half jaar.

Laatste Minuut Risico Analyse (LMRA)

Veel ongevallen, bijna ongevallen en incidenten zijn terug te voeren op het 'over het hoofd zien' bewust of onbewust van een onveilige situatie bijvoorbeeld doordat de omgeving wijzigt tijdens het werk, je hebt haast (kan wel even, lukt zo ook wel, is niet nodig ...). Het werk is routinematig, waardoor er een min of meer onnadenkend handelen is ontstaan,

slechte communicatie en zo zijn er nog wel zaken te verzinnen.

Met het in werking treden van VCA versie 2008/05 is het uitvoeren van een 'Laatste Minuut Risico Analyse' (LMRA) verplicht geworden. Iedere medewerker dient deze uit te voeren. Belangrijkste kenmerken LMRA: korte risicoanalyse die je zelf uitvoert, waarbij je alle veiligheidsaspecten op je werkplek naloopt. Je doet dit in de 'laatste minuut' voor aanvang of hervatting van het werk. Een startwerkinstructie gehouden voor aanvang van de werkzaamheden kan ook gezien worden als een LMRA. Lopende de werkzaamheden maak je daarna regelmatig de LMRA 'in je hoofd'.

Stappenplan uitvoering LMRA:

- Kijk om je heen, bedenk wat je gaat doen en vraag je af: Wat kan er nog fout gaan?
- Als het mogelijk fout kan gaan, bedenk dan: Wat is hiervan de oorzaak?
- Aarzel niet, neem actie: Wat ga ik doen om het gevaar te vermijden?

CO₂ prestatieladder 2023

We berichten hierbij over de jaarcijfers 2023 van onze reductie in CO₂, voor zowel de scope 1, 2 als 3. We hebben het eerste halfjaar van 2023 vergeleken met het eerste halfjaar van 2016 en concluderen dat we 143 ton CO₂ meer hebben uitgestoten. Echter als je inzoomt op de machineuren dan komen we tot een reductie van 2,9 procent. Hieronder een uiteenzetting van de verschillende onderdelen die deze absolute verhoging en relatieve daling van de CO₂-uitstoot veroorzaken.

Scope 1: direct verbruik Stoop

Het dieselverbruik in 2023 in het eerste halfjaar is ten opzichte van het eerste halfjaar van 2016 met 22,2 procent gedaald. Als je inzoomt in het dieselverbruik is het volgende te constateren:

1. Minder uren verkleiner (-605,75 uur).
2. Minder uren kleinere machines (- 285,45 uren).

3. Meer kilometers vrachtauto's (+ 38.783 kilometer).
4. Minder kilometers bedrijfsbussen (- 48.132 kilometer).
5. Minder kilometers personen-auto's (- 48.132 kilometer).

Als je het aantal uren en kilometers van 2023 eerste halfjaar terugrekent naar het basisjaar 2016 eerste halfjaar dan komen we op een lager verbruik uit van 2,9 procent, hetgeen impliceert dat de investeringen en alle andere CO₂ besparende inspanningen wij achter blijven op schema voor onze lange termijn doelstelling 10 procent minder in het jaar 2025 ten opzichte van 2016 eerste halfjaar. Door seizoensinvloeden kunnen grote verschillen optreden tussen halfjaar en gehele jaarcijfers, daarom is het objectiever om een geheel jaar te vergelijken.

Het aardgasverbruik is met 5 procent gestegen, echter kijkende naar het gemiddelde afname gas in dezelfde periode vanaf 2016, is het verbruik 11 procent lager, oorzaak is de zachte winter en het mooie voorjaar.

Doelstelling voor 2025 scope 1

10 procent reductie ten opzichte van 2010 door onderstaande maatregelen en investeringen:

- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsbussen worden minimaal Euro 5 motoren aangeschaft.
- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsauto's (kantoor) wordt er gekeken naar de CO₂-uitstoot.

Schone auto's worden onder het personeel gepromoot.

- Bij aanschaf van nieuwe vrachtauto's worden er alleen vrachtwagens met een Euro 6 motor gekocht.
- Bij aanschaf van nieuwe tractoren worden er alleen tractoren met een TIER IV motor gekocht.
- Inkoop van circa 20.000 liter 100 procent bio diesel (B100) uit afgewerkte oliën.
- Inkoop Total excellium diesel voor het gehele machinepark medio 2015. Dit levert een besparing op van 3 procent diesel per verbruikte liter.
- Huren of kopen van een elektrische minigraver 2,5 ton.
- Proef met elektrische minitractor in 2023.

Scope 2: Indirect verbruik Stoop

Het verbruik laat een sterke stijging zien van 19 procent (6.514 kWh).

Oorzaak is het hogere gebruik van accugereedschap en elektrisch (ondersteunde) auto's. De zonnepanelen hebben minder opgebracht ten opzichte van het eerst halfjaar 2022 (2023-1^e 12.985 2022-1^e 15.617 kWh, 2021-1^e 12.741 kWh) en heeft de CV minder gedraaid door de zachte winter en het mooie voorjaar. Per 15 juli 2013 wordt er zonne-energie opgewekt. Overige energie wordt als natuurstroom onder Garantie van Oorsprong geleverd en geboekt bij Certiq. Alle Garanties van Oorspron-

gen zijn gebaseerd op binnenlandse zonne- en windenergie, dit is een eis vanuit de norm dat de groene energie in Nederland opgewekt moet zijn.

Doelstelling scope 2

20 procent reductie door onderstaande maatregelen/ investeringen:

- De geïnstalleerde zonnepanelen en de te installeren zonnepanelen op nieuwe loods.
- Energie besparen door middel van energiezuinige maatregelen in het pand. Licht uitwanneer niet nodig, energiezuinige beeldscherm en enzovoorts.
- Levering van groene stroom sinds 2012.
- Daar waar oude tl verlichting moet worden vervangen, deze vervangen door LED. Kantoorverlichting wordt vervangen door LED in 2023/2024.

Scope 3: Indirect verbruik derden

We hebben in 2023 ruim 122,5 ton bermgras aan een fermentatie/vergistingsinstallatie geleverd en 154 ton bermgras aan onze compostering en 483 ton aan derden composteringen. Hiermee is onze doelstelling ruimschoots (5 procent) gerealiseerd: 16,2 procent.

Wij werken met 19 onderaannemers die minimaal CO₂-prestatieladder niveau 3 hebben, deze groep vertegenwoordigt ruim 27 procent van het totaal, waarmee wij onze doelstelling ruimschoots gehaald hebben.

Wij werken hoofdzakelijk met onderaannemers uit de regio, ruim 56 procent, waarmee wij onze doelstelling gehaald hebben.

Er zijn diverse projecten uitgevoerd in 2023 waarbij Vitaalgroen/Green to Colour grond is toegepast in combinatie met vaste planten. Projecten die uitgevoerd zijn: 16000 Groenaanleg diverse plantvakken in Alkmaar.

Het papierverbruik is in 2023 1^e halfjaar ten opzichte van het basisjaar 2016 1^e halfjaar is met 51 procent gedaald en ten opzichte van het topjaar 2019 is het papierverbruik 156 procent gedaald, waarmee duidelijk de trend waarneembaar is dat er minder papier gebruikt wordt.

Doelstelling scope 3

- 5 procent schoon gras leveren voor fermentatie.
- 5 procent schoon gras leveren voor veevoer (hergebruik).
- Actief deelnemen met Biobased Economy en in dit kader zoeken naar partners voor pilot projecten op kleine beheersbare schaal in de directe regio (Bokashi = fermentatie).
- 10 procent van de omzet van onderaannemers hebben een CO₂-prestatieladder niveau 3.
- 50 procent van de onderaannemers komen uit de regio waar het werk zich bevindt.

- Deelname vereist onderaannemers aan het nieuwe rijden/draaien.
- Binnen Groencollectief Nederland initiëren van CO₂-reductie projecten.
- Deelnemen aan initiatief van de BVOR om CO₂-reductie objectief te meten door middel van de BVOR CO₂-rekentool bij inname van reststromen en daarmee klimaatneutraal te produceren als bedrijf.
- Het papierverbruik verminderen door medewerkers bewust te maken van onnodig printen, dubbelzijdig printen, standaard zwart/wit printopdrachten en het digitaal opslaan van documenten. Bovengenoemde maatregelen zullen een onbepaalde CO₂-reductie voor scope 3 opleveren.

In het algemeen

- Gebruik elektrisch handgereedschap als het werk het toelaat.
- Zorg dat je je rijstijl volgens het nieuwe rijden aanpast, dit geldt ook voor de machinisten op kranen, pas je stijl aan het nieuwe draaien aan. Dit kan tot wel 10 procent schelen in CO₂-uitstoot en dus ook op brandstofkosten, in ons geval is dat al snel € 40.000,00 op jaarbasis! Laat je bedrijfsauto, vrachtauto, kraan of machine niet onnodig draaien tijdens een korte of lange pauze.
- Controleer maandelijks de

bandenspanning. Houd je banden goed op spanning aangezien een te lage bandenspanning veiligheidsrisico's met zich meebrengt en uw brandstofverbruik verhoogt. Voor de juiste bandenspanning (afgestemd op belading en snelheid) raadpleeg je de handleiding van het voertuig.

- Laat niet onnodig licht branden in bedrijfsruimten.

Wij moeten ons blijven inzetten om de CO₂-uitstoot te verminderen in de toekomst. Mocht je suggesties of

verbeterpunten hebben, dan houden wij ons daarvoor aanbevolen, want uiteindelijk moeten we het met zijn allen doen. Alle kleine beetjes helpen en als het door iedereen gedragen wordt, kunnen wij onze doelstellingen beter realiseren. Voor meer informatie over de CO₂-prestatieladder verwijzen wij je ook naar onze website onder het menu 'Over Stoop', bij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Tevens hangt er een exemplaar aan het bord in de kantine van de notulen van de VGM-vergadering.

Waar wij werken

ONTDEKKINGSPAD AANBRENGEN KINDERBOERDERIJ ALKMAARDERHOUT

Op het terrein van de Kinderboerderij Alkmaarderhout was eerder door derden al eens een start gemaakt met de aanleg van een ontdekkingspad. Dit was echter stil komen te liggen door omstandigheden, waarna er langere tijd geen gebruik werd gemaakt van dit deel van het terrein.

In opdracht van Stadswerk 072 mochten wij nieuw leven blazen in dit project. Gezien de unieke ligging van de Kinderboerderij Alkmaarderhout, op een van de oudste historische strandwallen van de omgeving, is het de bedoeling dat aan de hand van onder andere de beleving en de beplanting rond het ontdekkingspad een educatieve mogelijkheid wordt

gecreëerd om inzicht te krijgen in de ontstaansgeschiedenis van de Alkmaarse omgeving.

In verband met de nieuw te zaaien kruiden en te planten beplantingen diende het 1.600 vierkante meter grote terrein rond het (deels nog aan te leggen) ontdekkingspad eerst een grondige opknappbeurt te krijgen, waarbij veel onkruid (met name brandnetels) handmatig diende te worden verwijderd met wortel en al. Na het verwijderen van onnodige staaftmathekwerken en ongewenst vlierenopslag rond de mooie vol-groeide eikenstammen, kon worden gestart met het grondwerk.



De Komex wordt met de minishovel verwerkt vanuit een big-bag.

Het grondwerk bestond uit het graven van nieuwe cunetten voor het verlengen van het reeds aanwezige halfverhardingspad dat zou gaan eindigen in een educatiecirkel gemaakt van houten stammen als zitelementen. Het graven van een extra waterpoel – die meer in de zon moest komen te liggen dan de reeds aanwezige poel – was ook onderdeel van het werk, waarbij beide poelen niet langer meer in directe verbinding diende te staan met het naastgelegen oppervlaktewater en daarvoor werd een grondrijke aangebracht naast de reeds aanwezige houten loopvlonder. De nieuwe halfverhardingspaden werden aangelegd met Komex en ook het reeds aanwezige pad kreeg een nieuwe toplaag.

Het werkterrein was alleen bereikbaar met klein materieel en ondanks

deze inzet werd er voor de aan- en afvoer van materialen gebruik gemaakt van een kunststof rijplatenbaan ter bescherming van de dierenweides in verband met het natte najaar. De medewerkers van de kinderboerderij zorgden er tijdig voor dat de desbetreffende delen van het terrein tijdelijk niet toegankelijk waren voor de dieren. Dit gold ook tijdelijk voor de drukbezochte geitenweide, waar wij op aanwijzing van de stadsecoloog nog een 5 meter lange paal met daarbovenop een nieuwe vleermuiskast hebben geplaatst. Met behulp van tijdelijke schoorpalen kon deze in beton worden gestort voor een goede fundatie.

Tot slot is het gehele terrein rond het ontdekkingspad geprofileerd, waar mogelijk voorzien van een ecologische oever en gefreesd opgeleverd

voor Hortus Alkmaar, die vervolgens het zaai- en plantwerk hebben uitgevoerd. Het geheel aangelegde ontdekkingspad leidt de bezoekers nu vanaf de geitenweide langs een duinbiotop, een extensief beheerd kruidenrijk struingebied en een

moerasbiotop naar de educatiecirkel met uitzicht op een boszoom. Wij hopen dat het terrein volgend jaar zal uitgroeien tot een leerzame plek waar jong en oud in contact kan komen met de natuur!

De nieuw gegraven poel en grondrijk langs de loopvlonder.



Het terrein tussen het ontdekkingspad en de watergang wordt geprofileerd.



De vleermuiskast met paal wordt geplaatst met betrekking tot tijdelijke schoorpalen.



Het gehele terrein wordt gefreesd ten behoeve van het zaaien en planten.



De educatiecirkel met boomstammen als zitelementen wordt opgeleverd door Rob Gerritsen.

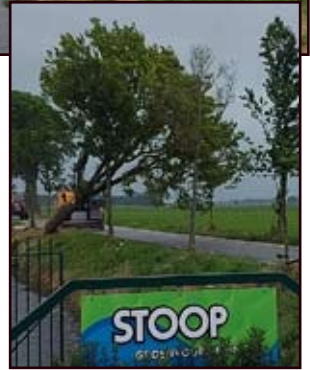


Het nieuwe pad door de geitenweide.



Impressiefoto van het eindresultaat.

Ingekomen stukken



Op 5 juli raasde storm Poly over ons land. Remko Bos maakte bovenstaande foto's van de boom aan de Schaapskuilweg, welke op omvallen stond. Onze boomverzorgers hebben de storm getrotseerd en de boom uiteindelijk omgehaald.



“Storm Poly was een zeer zware storm die delen van West-Europa trof vanaf 4 juli 2023 in Nederland, België, het oosten van het Verenigd Koninkrijk en Noord-Duitsland. Het was de zwaarste zomerstorm sinds het begin van de metingen, met windstoten tot 146 kilometer per uur.” (Bron: Wikipedia)

Van René Stoop kregen via WhatsApp deze foto toegezonden. Chaos op de A9.

Maandag 10 juli ontvingen wij via de mail onderstaand bericht:

Verzonden: maandag 10 juli 2023 00:13

CC: Stoop Groenvoorziening B.V. <info@stoopgroenvoorziening.nl>

Onderwerp: dank voor de snelle en adequate hulp!!

Mijne heren, dames,

Hierbij willen wij nogmaals bedanken voor de wijze waarop wij afgelopen donderdag zorgvuldig zijn geholpen met het verwijderen van de boom die tegen onze gevels leunde.

De samenwerking met zowel de gemeente Beverwijk als met de werkers van Stoop was van grote klasse.

Wij zijn blij dat het gevaar voor onze (gemeentelijke monumenten)woning is geweken en dat het grootste gedeelte van de boom meteen is afgevoerd.

Nu kunnen wij door met de verdere afhandeling rond de ontstane schade. Nogmaals dank.

*Met vriendelijke groet,
Henk en Paula Limmen*



Dave Lippmann appte ons 16 juli deze leuke foto's van hun zoon Ayden. Namens de personeelsvereniging heeft Frank Wit een gepersonaliseerd beertje met Ayden zijn naam erop en het Stooplogo bij hen langsggebracht als verlaat kraamcadeautje. Zo te zien is Ayden erg blij met het lieve knuffelbeertje.



Sterzeef, wielkraan en shovel. Deze foto is gemaakt door Jaap Groot op 20 juli 2023.

Vrijdag 28 juli ontvingen wij via de mail onderstaand bericht:

Verzonden: vrijdag 28 juli 2023 19:00

CC: Stoop Groenvoorziening B.V. <info@stoopgroenvoorziening.nl>;

Onderwerp: Re: Oude Begraafplaats Purmerend

Hallo,

Gister en vandaag hebben medewerkers van Stoop Groenvoorziening op de Oude Begraafplaats in Purmerend een aantal bomen verwijderd die waren omgewaaid tijdens de storm van 5 juli.

De Stichting Behoud en herstel Oude Begraafplaats Purmerend trekt zich sinds 2000 het lot aan van deze 17e eeuwse dodenakker. Wij onderhouden en restaureren met 18 vrijwilligers de graven op deze historische dodenakker. De schade veroorzaakt door de storm heeft ons daarom ook erg geraakt. Op een van de velden hing een oude lep over de graven. Jullie bedrijf heeft op een zeer vakkundige wijze en met heel erg veel respect deze en andere bomen verwijderd van het veld. Wij waren er bij en zagen hoe moeilijk het was en hoe de klus werd geklaard en zijn erg onder de indruk over hoe er om werd gegaan met de graven. Petje af voor de hele ploeg.

We hebben de ploeg vandaag al bedankt, maar willen dit via deze weg nogmaals doen.

*Namens bestuur en vrijwilligers van
Stichting Behoud en herstel Oude Begraafplaats Purmerend*

*Paula Bakker
Alex Vallentgoed*



Foto ingezonden door Rick van Esch op 8 september: Frank en Teun bezig met het aanbrengen van ankers bij de beschoeiing in Uitgeest.



Deze foto kreeg Rick van Esch doorgestuurd van Bas Oort: boom kappen in Doorzwin te Julianadorp. De auto stond in de weg, dus toen hebben ze hem ingebouwd met de telekraan.



Deze foto is op 9 augustus gemaakt door Larissa. Remko Bos zit heerlijk te werken op het trappetje achter zijn sta-zitbureau.

Zoals elk jaar gaan Jolinda en Larissa samen naar de Sligro om ons kerstpakket samen te stellen. Elk jaar gaat dat goed, alleen deze keer liep het even anders. Een meneer in een busje attendeerde hen erop (midden op de snelweg) dat de auto van Jolinda een lekke band had. Gelukkig waren zij bijna bij de Sligro en bij de Peugeotdealer daar in de buurt maakten zij de eerste stop. Daar waren ze zeer behulpzaam en beloofden het te regelen. Jolinda en Larissa kregen zelfs twee fietsen mee om naar de Sligro te fietsen. Na het bezoek aan de Sligro kon de auto met tijdelijke band weer opgehaald worden. De overigens totaal lekke (en platte) band kregen ze ook weer mee. Beide garages hebben als dank een lekkere zak drop gekregen.



Jolinda belt met man René om één en ander te overleggen.



*Een leuke verrassing voor Ella en Wil: kerst in de wc!
Ella mailde ons deze leuke foto's 16 oktober.*



Jolinda appte deze leuke foto (17 oktober) van Rick en Jaap die samen de pergola bekleden met de Wisteria Sinensis (Chinese blauwe regen). Gezellig samen tuinieren.

Maikel mailde 19 oktober deze foto van onze marktkraam met rolbanners voorzien van foto's (voor- en achteraf) van vergroeningsprojecten die voor Stadswerk 072 zijn uitgevoerd, waarmee wij in de grote kerk van Alkmaar stonden in verband met de Green Cities Nederland-awarduitreiking.





Jos Stoop mailde 27 oktober bovenstaand krantenartikeltje van 2 maart 1987. Tzummarum in Friesland. Daar hebben Jos en Jan Meskers aan meegewerkt. Hectares bos aanplanten op meerdere locaties in Friesland.



Larissa werd in oktober 50 jaar en kreeg namens het bedrijf een heerlijke Sarah taart aangeboden.



Remko en Annemiek hebben zaterdag 4 november mee gedaan aan het Keeztoernooi bij Oek in Schagerbrug. Ze hebben het heel goed gedaan, want ze hebben de eerste prijs gewonnen! Gefeliciteerd!

Deze foto ontvingen wij van een bron die graag anoniem wil blijven... hij/zij is een beetje bang voor de gevolgen.....

Het verhaal gaat dat de werknemers hier een boom hadden gekapt, waar in een gebroken tak een bijennest bleek te zitten. Zij hebben toen geprobeerd een imker te bellen, alleen die nam niet op.

Uiteindelijk heeft Pé zijn imkerpak aangetrokken (vandaar het hesje over het hoofd) om de bijenkorf naar een plek in de bosjes te verplaatsen.

Naar verluidt maken de bijtjes het goed.





Reddingsactie van Jos Stoop:
op woensdag 8 november in Park De Noord te Purmerend.
Jos draagt laarzen, dus je ziet al hoe diep de plas is.



Dag Jolinda,
En weer kwam er do'm
prachtig De Groene Golf boekje
door de koninklijke W. J. C.
het er echt weer van genieten
Wat een geweldige bedrijf
Nooral ook de speciale per-
soonlijke aandacht maar de
medewerkers spreekt mij aan
Wat er allemaal vooral
aangescapt... Heek. Om
dat allemaal te organiseren
Ook mooi dat jodan nader
weer eens van de party was
Jolinda, d. m. v. dit
keartje aan jou wil ik jullie
hartelyk danken.
Greetje van Rely Derkman

Van mevrouw Derkman kregen we dit
lieve kaartje. Zij is de vrouw van een
(overleden) dienstkameraad van
Jan Stoop sr. en krijgt ook ons
personeelblad toegezonden.



Mon Houtenbos heeft in het ziekenhuis gelegen. René Stoop stuurde ons deze foto van Mon. Hij is nu aan het revalideren in Magnushof in Schagen.



Dinsdag 5 december kwam Piet ons met een bezoekje vereren op kantoor. Jaap mocht even bij Piet op schoot zitten.



Kroegavond 6 oktober 2023







Even uw aandacht a.u.b.

Ziekmelden

Bij ziekte is het verplicht de hoofd-uitvoerder zo snel mogelijk op de hoogte te stellen. Bel dus 's morgens voor 06.00 uur naar het algemene nummer (0226-422844), zodat je collega's niet onnodig staan te wachten. Ook dien je voor 09.00 uur het kantoor in te lichten via 0226-422844. Bovendien moet je 's morgens thuis blijven voor eventuele controle. Doe je dat niet, dan verspeel je je rechten op een ziektewetdag. Herstelmeldingen een dag van tevoren melden in ver-

band met de personeelsplanning.

Verlofaanvragen

Vul de verlofaanvragen correct in en overleg daarbij met je collega's en hoofduitvoerder. Voor een aaneengesloten zomervakantie verzoeken wij je de verlofaanvraag vóór 1 mei in te leveren (graag in overleg). Voorkom teleurstelling! Kijk af en toe op de verloflijs of de aangevraagde dagen juist genoteerd/aangevraagd zijn.

Ty-rip 2024

Ty-rip kleur voor het jaar 2024 is **blauw**.

KVGM-formulier FORM 05 invullen

Bij ongevallen met schade, ongevallen met letsel, incidenten, onveilige situaties en handelingen, bijna ongevallen en kabelschade verzoeken wij je altijd het KVGM-formulier FORM 05 in te vullen voor een snelle en correcte afhandeling.

Rookvrije werkplek

Sinds 1 januari 2022 moet de gehele werkomgeving rookvrij zijn.

Rookruimtes zijn daarmee vanaf 2022 verleden tijd. Ook op het terrein/werf en op machines en in auto's mag niet meer worden gerookt.

Orde en netheid auto's

Men dient zelf te zorgen voor de leefbaarheid in de auto's, zodat deze ook als schaftgelegenheid gebruikt kunnen worden. Iedereen is dus zelf verantwoordelijk voor het schoonhouden van de schaftgelegenheden en werkplek.

Orde en netheid bedrijfsterrein

Tijdens het plantseizoen komen er veel plastic potten vrij, houden we soms beplanting over van een werk en gebruiken we veel fust (hoge, lage plastic kratten en houten palletkisten). Om het ordelijk en netjes te houden op ons terrein, wordt iedereen gevraagd om zijn eigen materiaal

wat vrijkomt bij het planten aan het einde van de dag achter loods 4 op zijn plek te zetten:

- Lege plastic potten in onze bedrijfsafvalcontainer deponeren, dus niet in de kratten achter laten.
 - Leeg fust op de juiste pallets te stapelen, hoge kisten apart van de lage kisten en de houten palletkisten ook apart.
 - Als er beplanting "over" is van een werk, deze niet op de kuilhoek zetten, maar apart buiten de kuilhoek, met een duidelijke aanduiding dat de beplanting "over" is.
- Als je nog vragen hebt, overleg met Paul Visser of Jan Meskers. Laten we ons terrein samen netjes houden! Alvast bedankt voor jullie medewerking.

Zwerfafval

Als je tijdens het onderhoud zwerfafval tegenkomt, scheidt dit van het schoffelvuil in bijvoorbeeld een emmer of vuilniszak en deponeer deze aan het einde van de dag in de bedrijfsafvalcontainer of in de afvalbakken elders op onze terrein of in de loodsen. Zorg dat je het afval scheidt bij de bron: grond (schoffelvuil) in de groundbank, geschilderd hout/pallets in de houtcontainer, puin in de puincontainer en zwerfafval/plastic potten/blikjes/broodzakjes et cetera in de bedrijfsafvalcontainer. Voor flessen is een aparte krat in de loods bij de kantine. Indien je twijfelt, vraag het aan Paul Visser of Jan Meskers.

Risico-Inventarisatie en Evaluatie: risico's op het werk

Wij hebben onze Risico-Inventarisatie en Evaluatie geüpdatet en hiervoor een vragenlijst naar alle medewerkers gestuurd. De vragenlijst kan nog steeds ingevuld worden, de link is geldig tot eind van het jaar. Onze ARBO-dienst Stigas zal van alle anoniem verwerkte resultaten een analyse en samenvatting voor ons maken en deze verwerken in de Risico-Inventarisatie en Evaluatie. Op basis van deze Risico-Inventarisatie en Evaluatie zullen wij een plan van aanpak maken. In het plan van aanpak staan acties die betrekking hebben op de geïnterpreteerde risico's. Het plan van aanpak wordt bewaakt door de VGM-commissieleden. De Risico-Inventarisatie en Evaluatie wordt besproken in de Personeelsvertegenwoordiging. Indien u zelf interesse of belang heeft om onze Risico-Inventarisatie en Evaluatie in te zien, horen wij dit graag.

Het preventief arbo-spreekuur

Naast het verzuimspreekuur organiseert Stigas ook het arbo-spreekuur. Hier kan je terecht met vragen zonder dat je ziek bent. Alle medewerkers kunnen gebruik maken van dit spreekuur van Stigas. Wanneer je vermoedt dat jouwe gezondheidsklachten te maken hebben met je werk of als je vragen hebt over je werkomstandigheden, is het zinvol om naar het spreekuur van Stigas te bellen of om een

afpraak te maken. Tijdens het spreekuur staan de arbo-arts en de arbo-adviseur voor je klaar. Met de arbo-arts bespreekt je vragen over jouw gezondheid. Bijvoorbeeld als je nek- of schouderklachten hebt die verergeren tijdens het werk. Maar ook dreigend ziekteverzuim, door bijvoorbeeld oplopende spanningen op het werk of langdurige rugklachten, kan een gesprek met de arbo-arts zinvol zijn. Liggen je vragen meer op het terrein van de werkomstandigheden, dan is de arbo-adviseur de aangewezen persoon. Hierbij kan je denken aan adviezen op het gebied van lawaai- of stofvermindering, hulpmiddelen of welke persoonlijke beschermingsmiddelen de juiste zijn in jouw werksituatie.

De kosten voor het spreekuur zijn in de afspraken tussen ons bedrijf en Stigas geregeld. Werknemers kunnen dus zonder extra kosten gebruik maken van het spreekuur. Je bepaalt zelf of je je vraag telefonisch wilt stellen of dat je liever een afspraak maakt voor een persoonlijk gesprek. In beide gevallen bel je met de Stigas-vestiging in Alkmaar. Medewerkers van Stigas zijn gehouden aan het beroepsgeheim. Dit houdt in dat uw persoonlijke gegevens en de bedrijfsgegevens vertrouwelijk worden behandeld conform de wet op de persoonsregistratie.

Het bedrijf in beweging

IN DIENST



*Stephan Tetteroo
Hoofd werkvoor-
bereiding
1 juli 2023*



*Martijn Pas
Boomverzorg
1 augustus 2023*



*René Kelder
Groenvoorziener
1 november 2023*



*Martin Metselaar
Groenvoorziener/
machinist
1 november 2023*



*Tim van der Weide
Autowasser
4 november 2023*



*Ed Plas
Assistent
groenvoorziening
20 november 2023*



*Désirée Kok
Financieel controller
1 december 2023*

UIT DIENST

Alex Groenland
per 3 november 2023

Teun Stoop
per 19 augustus 2023

TRI begeleidt leerlingen die willen werken in het groen, niveau 2, 3 en 4.

Hovenier/Groenvoorziener

Niveau 2: voor medewerker hovenier of groenvoorziener

Niveau 3: zelfstandig werkend hovenier of groenvoorziener

Niveau 4: uitvoerder, opzichter of starten eigen bedrijf

Leefbare stad & klimaat Urban Green Development/ Alleen BOL:

Niveau 4: Hovenier van de toekomst

Boomverzorging/ETW:

Niveau 3: 2 jaar

Niveau 4: 3 jaar (verdieping van de opleiding).

Salma Atehortua (per 4 september 2023) en

Nico Wouters (per 18 september 2023)

lopen stage bij ons via de TRI.



Teken en de ziekte van Lyme

Wat zijn teken?

Teken zijn hele kleine beestjes en ze lijken op spinnetjes. Teken kunnen mensen bijten. Ze zuigen zich vast in je huid en zuigen bloed op waardoor ze dan groter worden.



Je kan er namelijk de ziekte van Lyme door krijgen en daar kun je erg ziek van worden.

Waar leven teken?

Teken leven in het bos, in het park, de heij, de tuin of in de duinen. Ze leven laag bij grond en zitten in struiken, tussen bladeren op de grond, maar ook op hoog gras en op dieren.

Hoe herken je de ziekte van Lyme?

Het ziektebeeld van de ziekte van Lyme is wisselend. Niet iedereen krijgt dezelfde klachten. De ziekte van Lyme kan zich uiten in de volgende klachten:

Is een tekenbeet gevaarlijk?

Sommige tekenbeten zijn gevaarlijk.

- Een verkleuring van de huid op

de plek van de tekenbeet, die groter wordt. Deze kan tot drie maanden na een tekenbeet verschijnen. De verkleuring kan verschillende verschijningsvormen hebben. Hieronder staan twee voorbeelden.

Meer voorbeelden staan op www.tekenradar.nl.

- Koorts en eventueel spier- en gewrichtspijn, in de eerste weken na een tekenbeet.
- Soms kunnen gewrichtsklachten, huidklachten, zenuwklachten of hartklachten ontstaan. Dat kan gebeuren als de vroege klachten van de ziekte van Lyme niet behandeld zijn met antibiotica. Maar deze klachten zijn soms ook een eerste uiting van de ziekte.

Zowel de vroege als de latere stadia zijn te behandelen met antibiotica, maar in een later stadium kan al wel schade zijn ontstaan door de ontsteking. Daarom is het belangrijk om contact op te nemen met de huisarts met deze klachten.

Soms kunnen mensen besmet raken zonder dat ze de huiduitslag hebben gezien. Ook wordt een tekenbeet regelmatig over het hoofd gezien.



Verschiede vormen van de huiduitslag bij besmetting met de Lyme bacterie. De huiduitslag kan er uit zien als een ring, maar ook als een egaal gekleurde vlek.

Beschermen

Op plekken waar teken kunnen zitten draag je beschermende werkkleding. Een lange broek, lange mouwen en draag sokken over je broek heen.

Controleren

Kijk elke dag na het werk je lijf goed na. Teken zitten vaak op warme plekken zoals je hoofd, nek, oksels en armen. Kijk ook bij je liezen, billen en knieholtes.

Verwijderen

Als je een teek op je lijf vindt, moet je die verwijderen. Verwijder de teek zo snel mogelijk. Ga naar de huisarts als de teek langer dan 24 uur in je huid heeft gezeten. Gebruik een tekenverwijderaar, zoals een tekentang of een puntig pincet. Pak de teek bij de kop vast, zo dicht mogelijk op je huid en trek de teek er langzaam uit. Smeer daarna 70 procent alcohol of jodium op de wond.

Blijf opletten!

Als je een teek hebt verwijderd, moet je goed op blijven letten. Let drie maanden goed op of je een rode kring om de beetplek krijgt. Let ook op andere klachten. Ga naar de huisarts als je bovenstaande hebt of de andere klachten en zeg dat je in het groen werkt.

Nieuwe aanschaf



*Mercedes GLC coupe
300e,
9 maart 2023.*



*Audi A4,
23 maart 2023.*



*Kia XCEED,
17 mei 2023.*



*Tractor Valtra T175,
30 juni 2023.*

*Boormachine Hitachi,
14 juli 2023.*



*Kabelzoeker C.Scope
CXL4,
14 september 2023.*



*Driemaal Mercedes 515,
28 juli 2023.*



*Cupra Born,
14 september 2023.*



*Kettingzaag Stihl Accu,
3 november 2023.*

*Stokheggenscharen
Stihl,
17 november 2023.*



*Stokheggenschaar en
kettingzagen Stihl Accu,
17 november 2023.*



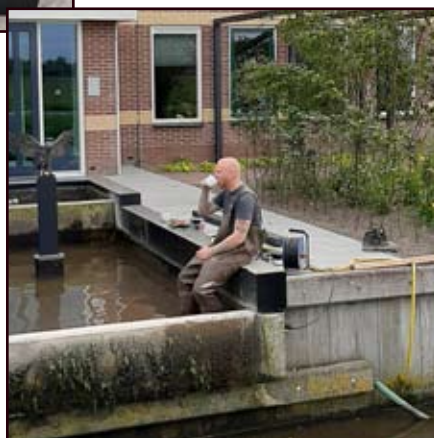
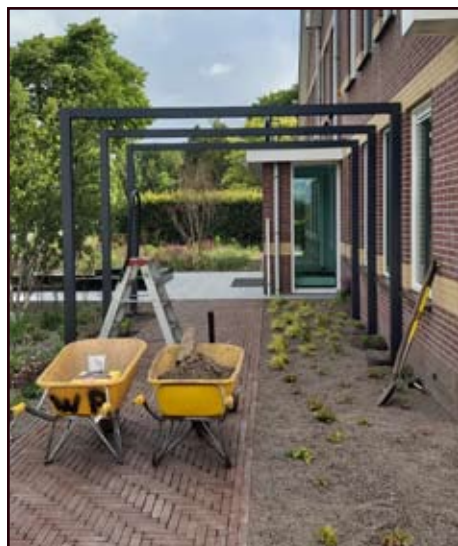
*Volkswagen Caddy
Maxi,
15 november 2023.*

*Palenboren,
14 december 2023.*

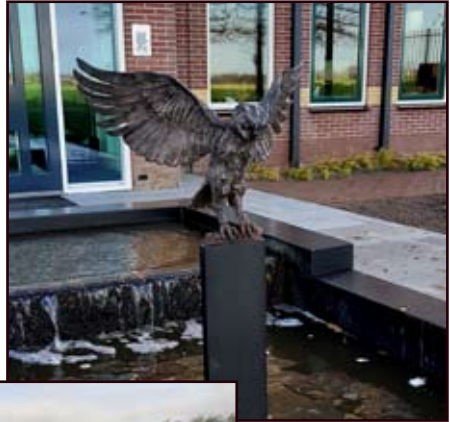


Foto's herinrichting kantoortuin (deel 2)









Waar wij werken

BESCHOEIING VERVANGEN TOLWEID

Voor de BUCH-organisatie hebben wij de afgelopen jaren al de nodige mooie waterbouw-projecten mogen uitvoeren. Dit najaar zijn we op verzoek van de gemeente Castricum aan een bijzonder beschoeiingsproject begonnen aan de Tolweid te Castricum.

De opdracht bestond uit het vervangen van hardhouten beschoeiingen en damwand, waarbij er 273 meter aan nieuwe kunststof beschoeiingen

en damwand diende te worden aangebracht en het aanbrengen van een ijsvogelwand was ook een onderdeel. Qua werkzaamheden en hoeveelheden niet direct bijzonder, maar het was de bereikbaarheid die voor uitdagingen zorgde in dit project. Grote delen van de watergang waarin of -langs gewerkt moest worden grensden aan achtertuinen van bewoners, wat een zeer geringe werkruimte tot gevolg had.

Omdat de watergang ook niet voldoende ruimte bood om vanaf het water te werken werd er daarom veel handmatig gedaan; een lichamelijke beproeving dus. Op sommige stukken kon – al dan niet op creatieve wijze – nog gebruik worden gemaakt van een minikraan, maar de meeste palen voor de nieuwe beschoeiing werden de grond in gespoten. Ook het grondwerk moest in deze delen handmatig worden uitgevoerd.

Een gedeelte van de aan te brengen beschoeiingen konden niet vanaf het water en ook niet vanaf de landzijde worden aangebracht.

Frank en zijn mannen hebben toen het plan opgevat om een gedeelte van de sloot droog te zetten door

duikers dicht te zetten met luchtballen en het water naar een ander gedeelte van de waterpartij te pompen. Vervolgens werd een minikraan op de drooggezette bodem gereden en kon de beschoeiing worden aangebracht.

Aangezien Castricum een kustplaats is kwam er veel drangwater vanuit de duinen in deze sloot die het water moet afvoeren. Door een gedeelte droog te zetten liep het gedeelte van de sloot aan de duinzijde zeer snel overvol en konden we maar enkele uren in 'het droge' werken en moesten de duikers weer worden opengezet om het water weer vrij spel te geven.

Uiteindelijk is het door de vindingrijkheid van de ploeg uitstekend gelukt.



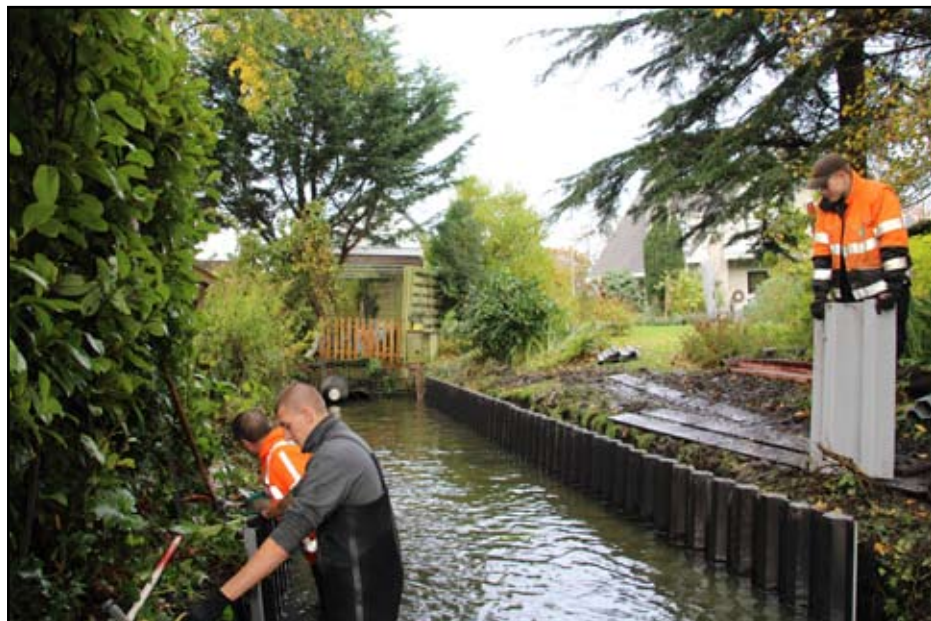
Een hardhouten damwand wordt bij de duiker vervangen voor een kunststof damwand.



Op deze luchtfoto is goed te zien hoe lastig de watergang bereikbaar was.



Waar mogelijk wordt op een creatieve manier nog gebruik gemaakt van een mini-kraan.



Veel handwerk, zowel in als langs het water.



De beschoeiing staat er hier strak in.

BEDRIJF VAN DE MAAND

**L. & J. Stoop Groenvoorzieningen BV
te Waarland.**

"Amsterdam heeft ons groot gemaakt. Ik heb het in mijn beginperiode meegemaakt dat ze me op het werk kwamen controleren. Dan ging ik daarna in m'n zondagse pak naar het kantoor. Zeiden ze "Hé, we hebben net je broer gezien". Breeuwt lachend zit Lau Stoop achter zijn bureau van waaruit hij ook prachtig uitzicht heeft op de kantoorruimte. Zijn broer Jan is met vakantiekosten dus de afgelopen jaren worden door de ogen van de oudste van de broers bezien. Bewegingen over milieu en arbeidsomstandigheden: dat is Lau Stoop ten voeten uit maar hoe is het allemaal begonnen?

Het prille begin: "Na mijn militaire dienst ben ik voor mezelf begonnen. Vader had een tuinderbedrijf en de broers hadden bedacht dat ik dat maar over moest nemen. Ik had gedacht in Gelderland te gaan werken want daar woonde mijn vrouw... . Jan kwam ook in het bedrijf. Door de ruilverkaveling kocht Jan 11 ha en zo groeiden we al. In 1967 konden we een bedrijfje voor chemische onkruidbestrijding overnemen. Dit groeide dusdanig dat we voor de tuinders geen tijd meer hadden. Rondom Amsterdam waren veel wegen met taluds en moesten we erosie bestrijden. Omdat ook in '69 het milieu ook al een rol ging spelen gingen we landschappelijk beplanten in de winter. Zo kwamen we met de Heidemij in contact.

In de jaren '70 ging Amsterdam over van stadsgas op aardgas. Aardgas is droger dan stadsgas en onttrok vocht aan het hennep-touw dat de leidingen met elkaar verbond. Dit veroorzaakte lekkages: Funest voor de bomen. Wij hadden zogenaamde arduifelaars die gaslekken localiseerden. Zij injecteerden



Stoop Groenvoorzieningen BV

zuurstof. De hele stad lekte. Wij gaven door aan het gasbedrijf waar de lekkages waren. Soms waren er wel 60 lekken op een klein plekje! Dat hebben we heel wat jaren gedaan." En van het een komt het ander.

"Zo zijn we ook met nieuw bomengrondmengsel begonnen want de bomen vergasten. Dus wisselden we grond uit." Lau Stoop zegt beschelden dat ze geluk hebben gehad met alles wat ze opstartten want daar bleek net markt voor te zijn. Heet dit niet zakinstinct?

"In '82 was de Floriade en iedereen werkte daar. Ook mensen van de gemeente dus daar vielen gaten die wij op konden vullen. De recessie zette in. Wij namen een bedrijfje over dat kleinschalig baggerde. Toen hebben we de eerste milieuprojectdracht binnengehaald

Van Natuurmonumenten. Niemand durfde het aan: de beschouwing van de Loedrechtse plassen met 70% procent van het personeel bestaand uit langdurig werklozen. Dat was een mooi werk. Wij wisten ook niet hoe het uit zou pakken. Maar ik dacht altijd: eerst binnenhalen en dan komen we wel met een oplossing."

Dit was een stukje geschiedenis. Nu hebben L. & J. Stoop een toonaangevend bedrijf waar het begrip kwaliteit hoog in het vaandel staat. Naast een poot Groenvoorziening BV zijn er ook de poten: Baggerwerken bv, Waterbouw en Recycling. In totaal zijn er zo'n 50 mensen werkzaam. Het bedrijf heeft geïnvesteerd om aan de milieuvorschriften te doen. Ook de arbeidsomstandigheden worden onder de loep genomen en daar wordt dan in geïnvesteerd. Het personeel krijgt ruime mogelijkheden voor het volgen van cursussen. Deze kunnen zowel direct als indirect met het vak te maken hebben. Overwerken hoeft men in principe niet. Lau Stoop: "Ik vind het belangrijk dat men met plezier naar het werk gaat." De eerste uitgave van het Personeels- en informatieblad is een feit: De naam is 'De Groene Golf'. Dit is een zeer passende naam voor het personeelsblad van een veelzijdig bedrijf. Het enthousiasme van Lau Stoop is zeer aanstekelijk dus: Op naar de volgende 25 jaar!



Een stukje geschiedschrijving: in het vakblad VHG-nieuws van 24 september 1992 was L. & J. Stoop Groenvoorziening het bedrijf van de maand en werd Lau geïnterviewd.

bedrijf van de maand

L. & J. Stoop Groenvoorziening B.V. te Waarland

Deze maand is VHG-Nieuws te gast bij L. & J. Stoop Groenvoorziening B.V. in Waarland, gelegen in de kop van Noord-Holland. Het onderdeel Groenvoorziening is een belangrijke bedrijfspoot van L. & J. Stoop Beheer B.V. De redactie in gesprek met Jan Stoop, algemeen directeur van het bedrijf.

Het bedrijf L. & J. Stoop Beheer B.V. bestaat uit vier onderdelen, namelijk Groenvoorziening, Baggerwerken, Waterbouw en Recycling. Bij het onderdeel Groenvoorziening zijn 65 vaste medewerkers in dienst. In drukke tijden wordt een aantal tijdelijke medewerkers ingeschakeld. Groenvoorziening vormt de oudste poot van het bedrijf. De overheid, dat wil zeggen Rijkswaterstaat, waterschappen, Provincie en gemeenten, is de belangrijkste opdrachtgever. Algemeen directeur Jan Stoop: "Een groot deel van de werkzaamheden bestaat uit de aanleg en het onderhoud van grootschalig groen, bijvoorbeeld stedelijk groen. Maar als je het hebt over specialisaties, dan noem ik allereerst het verplaatsen van grote bomen, het verrichten van bodemonderzoek en wegbeheer."

Onkruidbestrijding

Zo'n dertig jaar geleden werd de basis gelegd voor het huidige bedrijf. De broers Lau en Jan Stoop - tuinders van beroep - kochten een klein bedrijf om in de winter met voldoende werk rond te komen. Stoop blikt terug: "Het was een klein bedrijf in chemische onkruidbestrijding. De gemeente Amsterdam was een van de eerste opdrachtgevers. In feite heeft die stad ons groot gemaakt, want er kwamen steeds meer opdrachten binnen. De tuinbouwactiviteiten verschoven daardoor steeds meer naar de achtergrond."

Iel verhaal

Stoop vervolgt zijn verhaal: "Het werd op den duur natuurlijk wel een iel verhaal. Voor tachtig procent was je van één opdrachtgever afhankelijk. Dus we namen steeds meer werk aan van andere opdrachtgevers. Die opdrachten lagen meer in de sfeer van de groenvoorziening. Veel ervaring hadden we toen nog niet, dus het was soms wel een avontuur. Maar daarvoor ben je toch ondernemer!" Het werken met weinig machines en veel improviseren bleken een goede leerschool, want het bedrijf groeide gestaag. Er kwamen meer opdrachtgevers en meer werknemers. Stoop: "Hoewel we in de beginperiode

de vaak rijkshuizen opknaptten, kwamen er later natuurlijk ook betere werken bij. Gebleven is dat we altijd zo veel mogelijk zelf willen opknappen. Alleen in het uiterste geval schakelen we derden in."

Ontwikkeling

Rond 1980 werd een baggerbedrijfje overgenomen als aanvulling op de diensten in het "groen". Door de groeiende afvalberg van bagger en groen ontstond enige tijd later de noodzaak om een nieuw bedrijfsdeel te ontwikkelen: Recycling. Tegenwoordig is de recyclingtak niet meer weg te denken uit het bedrijf. Stoop vat met enige trots samen: "Wat dus ooit begon als tweemanszaak is nu uitgegroeid tot een modern bedrijf met een personeelsbestand dat tijdens het seizoen kan oplopen tot honderd mensen." Vijf jaar geleden werd het bedrijf opgeschrud door het plotselinge overlijden van Lau Stoop. Jan Stoop moest daardoor omschakelen van buitens naar kantooraactiviteiten. Stoop: "Dat was een enorme verandering. Maar ik heb veel steun gekregen van de medewerkers."

Tubgrinder

Van belang in de bedrijfsvoering is het inspelen op de toekomst. Stoop: "Je moet je constant afvragen wat je opdrachtgevers willen. Het behalen van de ISO 9002- en VCA"-certificaten zijn daar voorbeelden van." Ook de aanschaf van een enorme versnipperaar illustreert dit verhaal. Drie jaar geleden werd een reuzensnipperaar, de *Diamond Z* Tubgrinder, in de Verenigde Staten aangeschaft. Stoop zegt over deze aankoop: "Hoewel we niet vooral een gevulde orderportefeuille hadden, hebben we toch na veel wikken en wegen de knoop doorgehakt. Nu voldoet 'ie prima, hij staat bijna nooit stil."

Onderkomen

Onlangs heeft het bedrijf een nieuw onderkomen betrokken. Een splinternieuw kantoor is in korte tijd gebouwd, met daarachter een werkplaats, een aantal bedrijfshallen en een groot werk- en opslagterrein. Stoop: "Deze plek vormt de basis van ons bedrijf. Iedere ochtend start iedereen vanuit Waarland. Heel vroeg, want om zeven uur is iedereen al op z'n werkplek aanwezig. Het voordeel van zo'n thuisbasis is dat we altijd snel kunnen ingrijpen als er iets mis dreigt te gaan."

Kop-hals-romp

Het nieuwe onderkomen ziet Stoop als een bekroning op het vele werk dat de afgelopen jaren is verricht. "Het is een hectische tijd geweest, want vlak na het behalen van de certificaten ISO 9002 en VCA" begonnen we met de nieuwbouw." Stoop is er zichtbaar trots op en zegt: "De architect kreeg de opdracht om een bedrijfsgebouw te ontwerpen dat past in het landelijk gebied. Dat heeft geresulteerd in een ontwerp met een kop-hals-rompkarakter, gelijk aan een even verderop gelegen boerderij. Ook met de jeugdige, frisse uitstraling ben ik erg tevreden."

Na een rondleiding over het bedrijfsterrein belanden we in de bedrijfstuin met waterbassins voor het kantoor. De tuin vormt een toepasselijke afsluiting van het verhaal, want Stoop zegt: "In feite weerspiegelt deze tuin de voornaamste activiteiten van ons bedrijf. Het onderdeel Waterwerken komt terug in de beschoupingen. De sloot voor de tuin is door de tak Baggerwerken schoongemaakt. De poot Recycling heeft de hergebruikte grond geleverd en voor de beplanting hebben we natuurlijk gebruik gemaakt van het onderdeel Groenvoorziening."



Jan Stoop

En een paar jaar later, 10 september 1998, kwam VHG-nieuws bij ons op bezoek om Jan te interviewen en werd L. & J. Stoop Groenvoorziening weer bedrijf van de maand.

Jubilea

De jubilea van 1 januari tot en met 30 juni 2024 zijn:

5 jaar

Remko Borkent
Indiensttreding 4 maart 2019

Kees Gorter
Indiensttreding 8 april 2019

Tijjs Raven
Indiensttreding 1 maart 2019

Mats Stoop
Indiensttreding 14 januari 2019

12,5 jaar

Mark Slotemaker
Indiensttreding 3 oktober 2011

Paul Visser
Indiensttreding 1 november 2011

15 jaar

René Kranenburg
Indiensttreding 2 februari 2009

20 jaar

Niels Beemster
Indiensttreding 17 mei 2004

30 jaar

Rob van der Hurk
Indiensttreding 31 mei 1994

Peter Kossen

Indiensttreding 25 april 1994

40 jaar

Jan Meskers
Indiensttreding 12 maart 1984



Op 7 september was Paul Klaasse 25 jaar in dienst bij Stoop. Ter ere hiervan heeft Maikel hem op de werkplek met een bezoekje vereerd en een heerlijke slagroomtaart meegenomen.

Op 12 oktober was Eric Kranenburg 25 jaar in dienst bij Stoop. Om dit te vieren werd hij door Maikel verrast in de kantine met een heerlijke slagroomtaart.



Sinterklaasmiddag













Cursussen

De volgende medewerkers wensen wij succes met hun opleiding/cursus/examen:

- * European Tree Technician (ETT): Arjan Spekken;
- * European TreeWorker: Martijn Pas;
- * Rijbewijs CE inclusief Code 95; Mats Stoop;
- * Rijbewijs C1E: Frank Grootkarzijn, Peter Kossen en Arjan Spekken;
- * Mottorkettingzagen lichte velling; Gijs Metselaar, Edwin Latenstein, Helder Sequeira, Mats Stoop en Jeroen Vestering;
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 2, behalen: Guido Engel;
- * Compost; weet wat u maakt!: Sjaak Kraakman;
- * Assortimentskennis Professional: Jaap Groot en Stephan Tetteroo;
- * VCA Basisveiligheid: Arjan Spekken, Ed Plas en Helder Sequeira;

- * Wet Natuur Bescherming, niveau 2, hercertificering: Remko Borkent, Kees Gorter en Thijs Raven;
- * Bedrijfshulpverlening: Martijn Pas, Remko Bos, Raymond Slijkerman, Arjan Spekken, Mike Weermeier en Stephan Tetteroo;
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 1, behalen: Jasper Kossen;
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 3, behalen: Stephan Tetteroo;
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 1, hercertificering: Thomas Zwaan;
- * Systeemgerichte contractbeheersing: Jan Stoop;
- * Veilig werken langs de weg Medewerker BRL9101: Nanette Miedema, Stephan Tetteroo, Rick van Esch, Jan Stoop en Jaap Groot;
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 3, hercertificering: Job van der Pol;
- * VCA Basisveiligheid: Arjan Spekken,

- Ed Plas en Helder Sequeira;
- * VCA VOL: Rob Gerritsen, Gerard Limmen, Jaap Groot en Stephan Tetteroo;
- * Keurmeester ladders, trappen en rolsteigers conform NEN 2484: René Kranenburg en Mike Weermeier;
- * DLP herhaling CROW 400, hercertificering: Maikel Meskers;
- * Drone vliegbewijs basis A1&A3: Maikel Meskers;
- * Raamovereenkomsten: Jaap Groot;
- * Basis UAVgc (online): Jaap Groot;
- * Beeldkwaliteit: Jaap Groot;
- * Rijbewijs CE inclusief Code 95: Mike Roozendaal.

Voor het jaar 2023/2024 staan de volgende cursussen op de planning of reeds ingepland:

- * BHV Herhaling;
- * Eerste Hulp Herhaling;
- * Wet Natuurbescherming, niveau 1, 2 en 3;
- * Wet Natuurbescherming hercertificering, niveau 1, 2 en 3;
- * ETW-hercertificering;
- * ETT-hercertificering;
- * Nascholing Code 95;
- * Spuitlicentie verlenging;
- * VCA Basis en VOL;
- * Verkeersmaatregelen BRL 9101 leidinggevendend;
- * Keurmeester ladders, trappen en rolsteigers;
- * DLP 400 CROW 400;
- * Werken met motorkettingzaag;
- * Werken met bosmaaier;
- * Veilig werken met hoogwerker;

- * Hercertificering heftruck;
- * Diverse CROW cursussen.

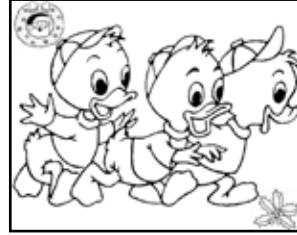
Geslaagd/afgerond:

- * Nascholing Code 95 praktijkdag: Stef Hoogland en Thijs Raven;
- * Wet Natuur Bescherming Fauna controleur, hercertificering: Niels Beemster;
- * Basiscursus UAV: Jaap Groot en Jan Stoop;
- * Basiscursus RAW: Jaap Groot;
- * Nascholing Code 95 praktijkdag: Sander Put en Frank Wit;
- * Uitvoeren met RAW: Jaap Groot en Jan Stoop;
- * C1E rijbewijs: Martijn Pas en Bob van Dok;
- * AED training: Ruud Bes, Jan Dubbeld, Jolinda Groot, Nico Haringhuizen, Paul Klaasse, René Kranenburg, Nanette Miedema, Mike Roozendaal, Frank Wit, Rick van Esch en Jaap Groot;
- * Compostproductie: Jan Stoop en Stephan Tetteroo;
- * Nascholing Code 95 praktijkdag: Gertje Weel en Jeroen Vestering;
- * Wet Natuur Bescherming, niveau 3, hercertificering: Niels Beemster;
- * Verlengingsbijkomst spuitlicentie: Rob Gerritsen, Paul Klaasse en Hans Beers;
- * Rekenen met RAW&UAV: Jaap Groot en Jan Stoop;
- * C1E rijbewijs: Frank Grootkarzijn en Peter Kossen;
- * Basis UAVgc: Jan Stoop.

Kleurplaat voor de kinderen

In **De Groene Golf** nummer 76 zat een leuke kleurplaat bijgesloten. De volgende kinderen hebben de kleurplaat ingekleurd en ingeleverd:

Ayden Lippmann	1 jaar
Saar Veltman	1 jaar
Rosa Borst	2 jaar
Fayenne v.d. Molen	2 jaar
Vinn Tetteroo	2 jaar
Vayenne Droog	3 jaar
Niene Borst	4 jaar
Mera Tetteroo	4 jaar
Sara Meskers	5 jaar
Ian Stoop	5 jaar
Lisa Schür	6 jaar
Romy Slijkerman	6 jaar
Evy Meskers	7 jaar
Kick Hoogland	8 jaar
Sanne Bos	9 jaar
Jackie Hoogland	9 jaar
Mike Schür	9 jaar
Faya Slijkerman	9 jaar
Casper Jocker	10 jaar
Jim v.d. Molen	10 jaar



Luuke van der Pol 10 jaar
Robin van der Pol 12 jaar
Iedereen heeft de kleurplaat weer prachtig ingekleurd en alle kinderen krijgen een cadeautje. Het cadeautje kan afgehaald worden op kantoor.

Bij deze **De Groene Golf** zit natuurlijk weer een kleurplaat. Doe allemaal je best en we rekenen erop dat iedereen de kleurplaat weer inlevert. **Vermeld duidelijk je naam en je leeftijd.** Uiterste inleverdatum van de kleurplaten is 15 april 2024.

Veel succes!

Verjaardagen

In de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2024 zijn de volgende medewerkers jarig. Alvast van harte gefeliciteerd!

Tom Gouwenberg	4 januari
Stef Hoogland	5 januari
Jaap Groot	8 januari
Kees Gorter	9 januari

Ruben de Vries	19 januari
Remko Bos	27 januari
Michel Gouma	1 februari
Ella Moras	10 februari
Job van der Pol	13 februari
Jolinda Groot	17 februari
Kees Sjerps	6 maart
Sander Put	23 maart
Martijn Pas	26 maart

Sjaak Kraakman	29 maart	Paul Visser	10 mei
Martin Metselaar	31 maart	René Stoop	12 mei
Mark Slotemaker	8 april	Paul Klaasse	15 mei
Geert Brommer	10 april	Jan Stoop	21 mei
Helder Sequeira	22 april	Jasper Kossen	24 mei
Gertje Weel	22 april	Gijs Metselaar	25 mei
Jan Meskers	23 april	Peter Kossen	15 juni
Jeroen Vestering	26 april	Enrico Kleuters	17 juni
Gerard Limmen	4 mei	Jan Janssen	20 juni
René Kelder	8 mei	Erwin Dekker	30 juni

Puzzel

De 75^{ste} puzzel leverde 15 goede oplossingen op.

De oplossing was:

De bomen groeien niet tot in de hemel.

Na loting, verricht door Stephan Tetteroo, kwamen de volgende winnaars uit de bus:

Eerste prijs

€ 25,00: Antoon Vrolijk

Tweede prijs

€ 15,00: Erwin Dekker

Derde prijs

€ 10,00: Fay Groenland-Stoop

Gefeliciteerd!

De geldprijs kan opgehaald worden op kantoor tot en met 15 april 2024.

Wil je meedingen naar een prijs?

Lever dan de oplossing voor 15 april 2024 in bij de redactie via

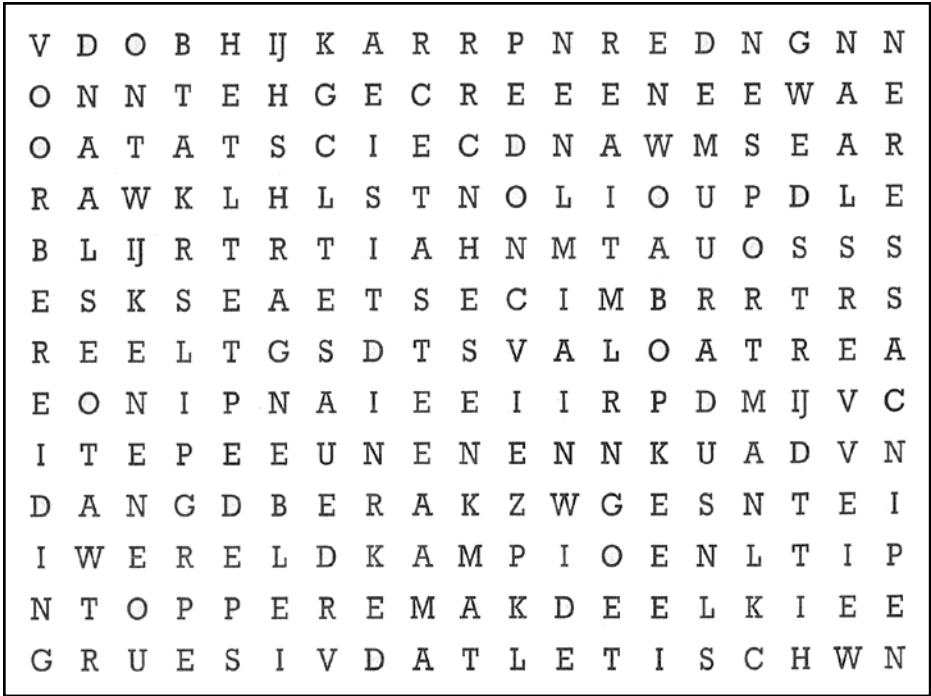


het bakje in de kantine of mail de oplossing naar:

larissa@stoopgroenvoorziening.nl.

De winnaar, door loting, wordt bekend gemaakt in het volgende nummer van **De Groene Golf**.

De 76^{ste} puzzel is een woordzoeker. De overgebleven letters vormen een zegswijze. Heel veel succes en we hopen dat er veel goede oplossingen binnenkomen.



REGILIO TUUR

ACCOMMODATIE	KLEEDKAMER	PUNTEN	TRAINER
ADVISEUR	KRACHTIG	RECHTSE	VERSLAAN
ATLETISCH	MANAGER	SPORTMAN	VOORBEREIDING
BESLISSING	NEDERLAND	TEGENSTANDER	WEDSTRIJD
BUITENLAND	ONTWIJKEN	TOESLAAN	WERELDKAMPIOEN
GEMOTIVEERD	PRESTATIE	TOPPER	WILSKRACHT
INCASSEREN	PUBLIEK	TOUWEN	

Agenda 2024

- Zaterdag 25 mei 2024: barbecue
- Zaterdag 23 november 2024: Sinterklaasmiddag
- Vrijdag 20 december 2024: kerstborrel

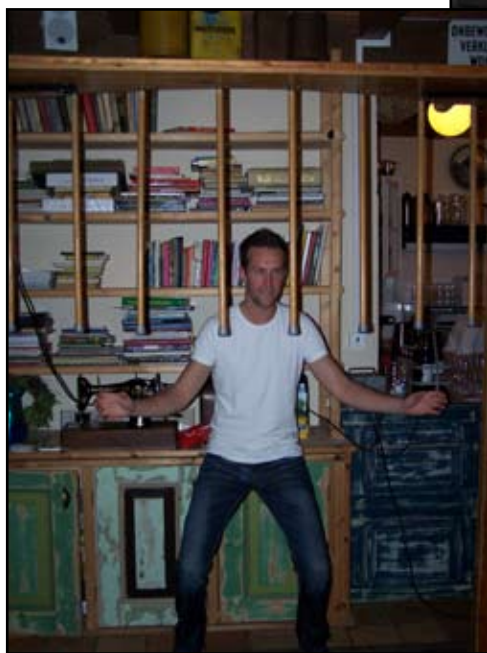
Uit de oude doos



2017. Pé Kossen trakteert omdat de tanks door hem zijn beschilderd.



2019. Sjaak Kraakman plant bollen in de kantoortuin.



2013. Stef Hoogland doet erg zijn best tijdens de spelletjesavond bij De Boereplaats in Waarland.

HOLLANDS PANNETJE MET ZELFGEMAAKTE JACHTSAUS



Maak zelf dit verse pannetje met aardappel, sperziebonen en kip in een lekkere kruidige zelfgemaakte jachtsaus, zonder pakjes of zakjes dus. Een makkelijke maaltijd voor doordeweeks waar iedereen van mee smult.

Ingrediënten voor vier personen:

800 gram sperziebonen
500 gram champignons
4 uien
400 gram kip (vega)
900 gram krieltjes

Jachtsaus:

2 snufjes tijm
2 blad laurier
4 theelepels paprikapoeder
4 eetlepels bloem
140 gram tomatenpuree (blikje)
600 ml runderbouillon (Maggi)
2 theelepels suiker
2 eetlepels ketjap

Bereiding:

- 1) Kook de krieltjes en de sperziebonen beetgaar in een pan met water, apart of samen.
- 2) Snipper de uien en fruit aan in een (wok)pan. Voeg de champignons in plakjes toe en bak mee. Doen dan de kip erbij in stukjes en bak rondom lichtbruin.
- 3) Doe dan alle ingrediënten (behalve de bouillon en laurierblad) voor de saus bij de kip en champignons en bak een paar minuten mee. Giet dan beetje bij beetje de bouillon erbij en voeg de laurierblaadjes toe. Blijf roeren tot er een egale saus is ontstaan. Wil je hem iets dikker dan laat je hem iets langer inkoken.
4. Voeg dan de voorgekookte krieltjes en boontjes toe en roer alles door elkaar. Proef of er nog een snuffje peper of zout nodig is en serveer in de pan.

Roostervrije dagen 2024/2025

Ons bedrijf is gesloten op onderstaande data. Als het werk/de scholing het niet toelaat, dan vervalt de vrije dag. Deze kan op een ander moment worden opgenomen.

2023

Week 52: woensdag 27 december tot en met vrijdag 29 december 2023

2024

Week 1: dinsdag 2 januari 2024 tot en met vrijdag 5 januari 2024

Week 2: maandag 8 januari 2024 tot en met vrijdag 12 januari 2024

Week 14: maandag 1 april 2024 (tweede paasdag)

Week 19: donderdag 9 mei 2024 (Hemelvaartsdag)

Week 19: vrijdag 10 mei 2024 (geen compensatie van zondag 5 mei 2024)

Week 21: maandag 20 mei 2024 (tweede pinksterdag)

Week 52: maandag 23 december 2024 tot en met vrijdag 27 december 2024

2025

Week 1: maandag 30 december 2024 tot en met vrijdag 3 januari 2025

Week 2: maandag 6 januari 2025 tot en met vrijdag 10 januari 2025

STOOP

GROENVOORZIENING

