

STOOP

GROENVOORZIENING



De Groene Golf

GROENVOORZIENING

BOOMVERZORGING

GROENRECYCLING

BAGGERWERKEN

WATERBOUW

Groen maat
bedrijfsgroen

Stoop Groenvoorziening



DECEMBER 2022

Verschijningsdata in 2023:

juni
december

Colofon

De redactie

Jos Stoop
Maikel Meskers
Larissa Tool
Jolinda Groot

Stoop Groenvoorziening

Schaapskuilweg 7
1738 DS Waarland
0226-422844
info@stoopgroenvoorziening.nl
stoopgroenvoorziening.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Interview	6
Nieuws van de personeelsvereniging.....	11
KVGM	12
Waar wij werken	17
Ingekomen stukken	22
Sinterklaasmiddag	28
Even uw aandacht a.u.b.	31
Agenda 2023	34
Roostervrije dagen 2023/2024.....	34
Het bedrijf in beweging.....	35
TRI/TRI 4 +	36
Nieuwe aanschaf	36
Jubilea	40
Kleurplaat voor de kinderen.....	42
Recept	43
Verjaardagen	44
Puzzel	44
Uit de oude doos	46
Cursussen	49
TMB-nieuws	51
Ingekomen stuk.....	53
Afscheid Diamond Z Tubgrinder.....	54

EINDE VAN EEN TIJDPERK

Na 27 jaar trouwe dienst hebben wij recent afscheid genomen van onze eerste verkleiningsmachine: de Diamond Z Tubgrinder. Deze machine kochten wij in 1995 en stond aan de basis van de ontwikkeling van ons bedrijfsonderdeel Groenrecycling. In zekere zin dus het einde van een tijdperk, hoewel we met onze jongste verkleiningsmachine nog altijd actief zijn in dit onderdeel. In deze **De Groene Golf** een uitgebreid verslag van de ontwikkeling van deze tak en de carrière van de Diamond Z Tubgrinder. Op het moment van schrijven lijken we voor het eerst in jaren eindelijk weer eens een traditionele winter te krijgen. Het vriest zowaar weer eens een keer in december. Het afgelopen seizoen was echter, zoals vaker de laatste jaren, allesbehalve traditioneel. Zo hadden we wederom vanaf het voorjaar veel warmte en droogte en dit zette zich, op enkele stortbuien na, voort in de zomer. Hierdoor reden we in de zomerperiode regelmatig met zeven of acht waterwagens in de rondte om alle jong aangeplante bomen en beplantingen van het broodnodige slokje water te voorzien. Zelfs oudere bomen hadden het erg lastig met de droogte.



Onze ervaren machinist Michel Gouma blijkt, naast het besturen van onze grote trekker met klepelarm, meer specialistische talenten te hebben. Hier lees je meer over in het interview van deze editie van **De Groene Golf**.

Zoals in de vorige editie al aangekondigd gaan we per 1 januari van het nieuwe jaar gebruik maken van het nieuwe ERP-systeem Vakware. Dit betekent ook dat we met nieuwe werknummerreeksen gaan werken. Deze zullen niet alleen meer bestaan uit een 5-cijferig nummer en dat zal volgend jaar voor iedereen best even wennen worden; ook op dit vlak dus het einde van een tijdperk. De werkdruk is in het tweede halfjaar van 2022 onverminderd hoog gebleven, maar goed onder controle dankzij een goede en stabiele bezetting van (tijdelijk) personeel. Het warme en droge – en daardoor

minder groeizame – weer droeg daar ook een steentje aan bij.

Dit najaar lopen drie belangrijke contracten af, namelijk het integraal boomwerk voor de gemeente Hollands Kroon, het bomencontract voor de gemeente Haarlemmermeer en de groenrenovaties voor Stadswerk 072. De aanbestedingen voor Hollands Kroon en de Haarlemmermeer hebben wij inmiddels succesvol kunnen afronden. Met de gemeente Hollands Kroon hebben wij zelfs het nieuwe contract al ondertekend, waarover je meer leest in deze **De Groene Golf**.

In de Waar Wij Werken lees je tevens over het Urkplein dat in opdracht van Stadswerk 072 is vergroend. Hopelijk kunnen we ook volgend jaar in opdracht van hen dit soort mooie projecten blijven uitvoeren.

In deze **De Groene Golf** uiteraard ook weer een (foto)verslag van de leuke en gezellige Sinterklaasviering van dit jaar en dat betekent ook dat we alweer bijna bij de Kerst zijn aangekomen. Dit jaar kunnen we eindelijk weer veilig en verantwoord een kerstborrel organiseren. Dat is niet de enige reden dat de kerstborrel van dit jaar een bijzondere wordt. Dit jaar wordt, op verzoek van Dirk Berkhout, de kerstborrel gecombineerd met zijn afscheidsreceptie. Dirk Berkhout zal na 31 december van dit jaar – en bijna 45 jaar (!) trouwe dienst bij ons bedrijf – van zijn pensioen gaan genieten. Over het einde van een tijdperk gesproken!

Bij deze wil ik Dirk complimenteren en tegelijkertijd danken voor zijn inzet, toewijding en expertise die hij ons bedrijf gegeven heeft over zo'n lange periode.

Dan resteert mij alleen nog alle andere collega's weer een prettige kerstvakantie toe te wensen, met wellicht weer eens een witte Kerst en hopelijk een goede jaarwisseling. Vanaf 16 januari 2023 gaan we weer fris en fruitig met een nieuw jaar starten, hoewel sommige collega's ook in de kerstvakantie nog aan het werk zullen gaan in verband met het nieuwe ERP-systeem of het na de jaarwisseling versnipperen van kerstbomen.

Nu eerst maar even in alle rust deze **De Groene Golf** lezen; veel lees- en kijkplezier!

Maikel Meskers

Interview

MICHEL GOUMA

In gesprek met collega's komen soms verrassende zaken aan het licht, zoals bij groenvoorziener/machinist Michel Gouma uit Middenmeer. Michel werkt sinds 1 april 2011 bij Stoop, zit dagelijks fluitend op z'n trekker, fluit daarnaast jeugdvoetbalwedstrijden én kookt af en toe in het hospice in Hoorn.



Hoe ben je bij Stoop beland?

“Ik werkte bij Loonbedrijf Houtenbos en was aan het bagger rijden in Amsterdam. Dat was een baggerklus van Stoop. Sander Put, die op de schuifboot van Stoop zat, had van mij wel eens gehoord dat ik wat anders wilde. Bij een werkoverleg in de keet gooide hij dat zo in de groep en toen is het balletje gaan rollen.”

Wat doe je precies?

“Voorheen deed ik meerdere dingen, nu ben ik trekkerchauffeur

en maai en klepel ik. Samen met een collega Menno de Graaf maai ik heel voormalig Zijpe. Hij op een kleinere maaier voor de bovenkanten, ik op de Herderarm om lange taluds en slootkanten te klepelen. We doen alle buitenwegen van Petten tot Julianadorp en een deel van Schagen, van Valkkoog naar de vlotbruggen toe. En in de winter ben ik aan het stobben frezen, van Den Helder tot en met Amsterdam. Je komt nog eens ergens en je ziet nog eens wat. Ik vind het fantastisch.”



Is je werk erg veranderd, met het duurzame maaien van tegenwoordig?

“Valt mee. De eerste maai-ronde moeten we een meter in de kant laten staan voor de vogels. Maar rondom 't Zand en Callantsoog halen de bollenboeren dat weg. Snap ik ook wel. Als je al dat onkruid op je land krijgt, word je niet

vrolijk, want ze mogen steeds minder spuiten.”

Had je dit werk altijd al voor ogen?

“Ik heb de middelbare landbouwschool gedaan en had het idee op de proefboerderij te gaan waar mijn vader bedrijfsleider was. Maar dat ging ‘m niet worden. De boerderij was van een stichting en toen die ging centraliseren, moest de boel verkocht worden. Wij hadden eerste keus, maar 55 hectare en alle machines overnemen, dat werd ‘m niet. Dus heb ik mijn toekomstbeeld moeten bijstellen.”

Vertel eens iets over je privé.

“Ik ben getrouwd, heb twee jongens en twee stiefzonen. Mijn grootste hobby is zaalvoetbal, ik ben keeper. En daarnaast fluit ik jeugdvoetbalwedstrijden, bij meerdere verenigingen, dus de zaterdagdagen zijn meestal wel gevuld. Ik fluit bij Succes in Hippolytushoef en CVW in Slootdorp én we zijn bezig in de Wieringermeer een appgroep van verenigingen en



scheidsrechters op poten te zetten, zodat we elkaar in de hele regio kunnen afwisselen als je een keer geblesseerd bent of een keer niet kunt.

Is het nog een beetje gezellig op de velden?

“Meestal wel, maar niet altijd. Jongens van 15, 16, daar word je niet vrolijk van. Die hebben totaal geen respect. Het is ook net welke coach er langs de lijn staat.”

En toch doe je het?

“Ik doe het al heel wat jaar, dus om het nou zomaar aan de kant te gooien... Het spelletje blijft leuk. Je moet de knop weer effe omzetten en zelf het plezier vinden.”

Was/ben je zelf een goede voetballer?

“Nee, niet echt. In de zaal voetbalde ik van m’n 21^e tot mijn 30^e, door een blessure heb ik een jaar of zeven niks gedaan en de laatste jaren voetbal ik weer. In de laagste klasse, hoor en ik val af en toe in bij het eerste. Ik vind het een fantastisch spelletje.”

Ben je fan van een grote club?

“Feyenoord. Waarom? Omdat vroeger bij ons iedereen altijd voor Ajax was. Hahaha! Daar begon ik tegenaan te schoppen toen ik klein was. Het werd Feyenoord en dat is nooit meer veranderd. Maar ik ga niet naar De Kuip, zo gek ben ik dan nog weer niet. Wel af en toe naar AZ, als ik door iemand meegevraagd word.”

Je hebt een bijzondere hobby. Vertel daar eens iets over?

“Ik kook een à twee keer in de maand, samen met mijn vrouw, in het hospice in Hoorn. Dat had je niet verwacht, hè, dat ik dit doe?”

Je kunt lekker koken dus?

“Ik heb nog geen klachten gehad, dus het zal wel goed gaan. Of ik thuis ook de kok ben? Mijn vrouw vindt dat ik het te weinig doe. Ik heb er wel lol in, vooral pasta's en ovenschotels.”



Wat kook je in het Hospice?

“Er zijn veel koks en er moet afwisseling zijn, dus ik kijk naar wat er die week al gekookt is en dan bepaal ik het zelf. Ik haal ook zelf de boodschappen. Het is voor maximaal acht cliënten. In het weekend zijn het meer mensen, omdat dan één of twee familieleden van de cliënten mogen blijven eten.”





je er voorbij bent, maar gewoon tot aan je neus rijden en dan handen omhoog van 'ga jij maar effe aan de kant'. De tolerantie is er helemaal niet meer. Dat is triest. Als er iets gebeurt, ben ik fout. Een steen die uit de klepelbak vliegt en op een motorkap terecht komt bijvoorbeeld of door een voorraam

Hoe is het om daar te zijn?

"In het begin vond ik het best wel moeilijk, de mensen zijn zo ziek. Maar ik kom weinig met ze in aanraking. Een heel enkele keer word ik naar een kamer gevraagd, als iemand speciale wensen heeft. Eén keer was er een man die wist dat ie 's middags zou overlijden en hij had één wens: met zijn kleinkinderen nog een broodje kroket eten. Als je daaraan kan voldoen, dat is toch fantastisch? Daar doe je het voor."

Nog even terug naar je werk bij Stoop. Wat is het leukste van je werk?

"De vrijheid die ik heb. Ik weet wat ik doen moet en krijg verder de vrije hand. 'Over vijf weken zien we je wel weer eens', zeggen ze. Ik heb gewoon fantastisch werk én vrijheid."

En het minder leuke?

"Mensen hebben steeds minder geduld. Als het moet, fietsen ze zo onder je arm door. Helemaal gek. Niet even in een dammetje wachten tot

gaat. Met klepelen heb ik er wel eens een scooter onder gehad. Dan staan er nog pijlen om aan te geven hoe ze me kunnen passeren en dan nog gaan ze langs de andere kant. Die scooter stond aan de verkeerde kant achter me, ik had 'm nooit gezien. En dan ben ik dus fout, want ik kom achteruit. Gelukkig mankeerde die man niks. Een week later had ik een auto achterop. Die reed veel te hard, wilde inhalen, maar dook achter me toen hij een tegenligger zag. Op dat moment was ik net weer bij een boom en ging ik in m'n achteruit. Verschrikkelijk frustrerend is het."

Zijn er nog smeugige bloopers?

"Bij Spaarnwoude heb ik een keer op vrijdagmiddag een datakabel van het Westelijk Havengebied geraakt. Toen hebben ze daar het hele weekend zonder internet gezeten. Dat hoorde ik pas maandag. Ik had m'n trekker opgehaald en reed langs de plek waar ik geweest was en zag ze daar graven. Dat was wel heel toevallig, dus ik stopte effe. Er was een data-

kabel geraakt, vertelde iemand. 'En als ik zo naar jouw spulletje kijk...' Dat merk je dus niet, zo'n kabel. Ik zoek ze altijd keurig op, maar kabelboeren zijn wel eens makkelijk. Tja, dat zijn lullige dingen. En dure grapjes."

Hoe zou jij het bedrijf beschrijven?

"Jee, daar vraag je me wat. Over het algemeen ga ik elke dag met plezier te werk. Stoop is een goede werkgever en de vrijheid die ik heb is heerlijk, maar dat heb ik al gezegd, geloof ik. Je hebt te maken met mensen eromheen die het werk regelen, maar je kan je eigen ding inplannen. Met kantoor heb ik niet zoveel te maken.

Ze vertellen me waar ik moet beginnen en wat ik moet doen en vragen tussendoor hoever ik erin zit."

Blijf je dit werk tot je pensioen doen?

"Ik denk het wel, maar we moeten altijd maar afwachten of Stoop het werk weer krijgt. Dat is met stobben frezen en bomkap net zo."

Ben je weleens trots op je werk?

"Jazeker. Ze zeggen weleens dat ik heel precies ben en dat het makkelijker zou kunnen en effe sneller, maar zo zit ik niet in mekaar. Als ik het doe, doe ik het netjes. Daar kan ik wel van genieten, ja."



Nieuws van de personeelsvereniging

Elke werknemer is automatisch lid van de Personeelsvereniging Park- en Bermboys. De bijdrage is € 7,50 per maand. Dit bedrag wordt automatisch ingehouden op het salaris.

Het bestuur van de personeelsvereniging bestaat uit:

Frank Wit (voorzitter)

Larissa Tool (secretaresse)

Jan Janssen (lid)

Paul Klaasse (lid)

Remko Borkent (lid)

Kraamvisite

We zijn vrijdag 4 november op kraamvisite geweest bij Jeroen en Lindi Veldboer. Het was een 'dubbele' kraamvisite, omdat wij bij hun eerste dochter Loa niet geweest zijn in verband met corona. Ondertussen is Iva geboren en werd het hoog tijd



om op kraamvisite te gaan. Omdat Loa al twee jaar is kreeg ze ook een cadeautje.

Sinterklaasmiddag 2022

De Sinterklaasmiddag heeft dit jaar plaats gevonden op zaterdag 19 november 2022. Het was een zeer geslaagde en gezellige middag en de kinderen en hun ouders/opa/oma hebben genoten.

Stoop bestaat 55 jaar

Eind dit jaar bestaat ons bedrijf alweer 55 jaar. We kunnen alvast verklappen dat Stoop een leuk dagje uit gaat organiseren om dit heuglijke feit te vieren. We houden je op de hoogte.

Kroegavond 2023

We zijn weer van plan een kroegavond te organiseren in 2023. Je wordt nog geïnformeerd over de datum.

Heb je nog leuke ideeën voor een dagje uit of een gezellige avond? Laat dit dan weten via een mailtje naar larissa@stoopgroenvoorziening.nl

Ongevallen met verzuim

Tijdens het zagen van iepenhout, dat deels in een hekwerk vergroeid zat, trad een zogenaamde Kick back op, die het gezicht raakte. Gelukkig stond de ketting gelijk stil na de kick back. Daarnaast hebben er nog twee ongevallen plaatsgevonden waarbij vingers bekneld raakten. De ene medewerker is in het ziekenhuis aan zijn verwonding behandeld (gehecht) en de ander was minder ernstig en is bij de huisarts aan zijn verwonding behandeld (gehecht).

Laatste Minuut Risico Analyse (LMRA)

Veel ongevallen, bijna ongevallen en incidenten zijn terug te voeren op het 'over het hoofd zien' bewust of onbewust van een onveilige situatie bijvoorbeeld doordat de omgeving wijzigt tijdens het werk, je hebt haast (kan wel even, lukt zo ook wel, is niet nodig ...). Het werk is routinematig, waardoor er een min of meer onnadenkend handelen is ontstaan, slechte communicatie en zo zijn er nog wel zaken te verzinnen.

Met het in werking treden van VCA versie 2008/05 is het uitvoeren van een 'Laatste Minuut Risico Analyse' (LMRA) verplicht geworden. Iedere medewerker dient deze uit te voeren.

Belangrijkste kenmerken LMRA:

Korte risicoanalyse die je zelf uitvoert waarbij je alle veiligheidsaspecten op je werkplek naloopt. Je doet dit in de 'laatste minuut' voor aanvang of hervatting van het werk.

Een startwerk-instructie gehouden voor aanvang van de werkzaamheden kan ook gezien worden als een LMRA. Lopende de werkzaamheden maak je daarna regelmatig de LMRA 'in je hoofd'.

Stappenplan uitvoering LMRA:

- Kijk om je heen, bedenk wat je gaat doen en vraag je af: Wat kan er nog fout gaan?
- Als het mogelijk fout kan gaan, bedenk dan: Wat is hiervan de oorzaak?
- Aarzel niet, neem actie: Wat ga ik doen om het gevaar te vermijden.

Agressief gedrag bewoner

Eén van onze medewerkers is door een bewoner agressief benaderd, waarbij fysiek geweld is gebruikt door de bewoner. Onze medewerker is met een hoofdwond naar de huisarts gegaan waar de wond is gehecht.

Wat te doen bij agressief gedrag: Blijf rustig, blijf beleefd, houd oogcontact, behandel de ander met respect, ga niet in discussie, wijs de

persoon niet af. Roep hulp van je leidinggevende als je denkt dat de situatie escaleert en vul achteraf een KVGM-formulier in. Voor andere ongewenste omgangsvormen en pesten hebben wij regels opgesteld in ons huisreglement.

Milieu-incident

Er is een melding geweest van olie lekkage tijdens het maaien van watergangen met de maaiboot. Wij hebben olie-absorptieslangen aangebracht in de sloot om verdere verspreiding van de olievlek te voorkomen, er is melding gedaan aan de gemeente en waterschap. De absorptieslangen hebben een week lang in de sloot gelegen en hebben de olie geabsorbeerd, er was geen olie meer te zien. De slangen zijn ingeleverd bij de werkplaats en worden volgens wet- en regelgeving afgevoerd.

CO₂-prestatieladder 1e halfjaar 2022

We berichten hierbij over de halfjaarlijkse cijfers 2022 van onze reductie in CO₂ voor zowel de scope 1, 2 als 3. We hebben het eerste halfjaar van 2022 vergeleken met het 1e halfjaar van 2016 en hebben 110 ton CO₂ minder uitgestoten. Echter als je inzoomt op de machineuren dan komen we tot een reductie van 4,3 procent. Hieronder een uiteenzetting van de verschillende onderdelen die deze absolute en relatieve daling van de CO₂-uitstoot veroorzaken.

Scope 1: direct verbruik Stoop

Het dieselverbruik in 2022 1e halfjaar is ten opzichte van 2016 behoorlijk gedaald (- 12,8 procent). Als je inzoomt in het dieselverbruik wordt dit veroorzaakt door:

1. Minder draaiuren verkleiner (-564 uur);
2. Meer uren kleinere (diesel) machines (+4.193 uren).

Als je het aantal uren van het 1e halfjaar 2022 terugreken naar het 1e halfjaar 2016 dan komen we op een lager verbruik uit van 4,3 procent, hetgeen impliceert dat ondanks investeringen en alle andere CO₂-besparende inspanningen wij achterblijven op onze lange termijn doelstelling. Door seizoensinvloeden kunnen verschillen optreden tussen halfjaar en gehele jaarcijfers. Het aardgas verbruik is na jaren van daling ook nu weer met 3,9 procent gedaald. Oorzaak is de zachte winter/het mooie voorjaar.

Doelstelling voor 2025 scope 1

7 procent reductie ten opzichte van 2010 door onderstaande maatregelen en investeringen:

- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsbussen zal minimaal Euro 5 motoren worden aangeschaft.
- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsauto's (kantoor) zal er gekeken worden naar de CO₂-uitstoot. Schone auto's zullen onder het personeel gepromoot worden.

Er wordt een maximum gesteld van energielabel C bij aanschaf van nieuwe auto's.

- Bij aanschaf van nieuwe vrachtauto's worden er alleen vrachtwagens met een Euro 6 motor gekocht.
- Bij aanschaf van nieuwe tractoren worden er alleen tractoren met een TIER IV motor gekocht.
- Inkoop Total excellium diesel voor het gehele machinepark medio 2015. Dit levert een besparing op van 3 procent diesel per verbruikte liter.
- Huren of kopen van een elektrische minigraver.

Scope 2: Indirect verbruik Stoop

Het verbruik laat een opmerkelijke daling zien – 9.893 kWh. Het is vooral opmerkelijk omdat we meer accugereedschap hebben gebruikt (2022 1e halfjaar 686 kWh, 2021 1e halfjaar 418 kWh), maar daarentegen weer minder kilometers gereden hebben met elektrisch (ondersteunde) auto's (2022 1e halfjaar 24.398 kilometer, 2021 geheel 42.315 kilometer). Ook hebben de zonnepanelen bijgedragen aan de daling, door een hogere opbrengst (2022 1e halfjaar 15.617 kWh, 2021 1e halfjaar: 12.742 kWh) en heeft de CV minder gedraaid door het zachte voorjaar.

Per 15 juli 2013 wordt er zonne-energie opgewekt. Overige energie wordt als natuurstroom onder Garantie van Oorsprong geleverd en geboekt bij Certiq. Alle Garanties van Oorspron-

gen zijn gebaseerd op binnenlandse zonne- en windenergie, dit is een eis vanuit de norm dat de groene energie in Nederland opgewekt moet zijn.

Doelstelling 2021 scope 2

20 procent reductie door onderstaande maatregelen/ investeringen:

- De geïnstalleerde zonnepanelen en de te installeren zonnepanelen op nieuwe loods.
- Energie besparen door middel van energiezuinige maatregelen in het pand. Licht uit wanneer niet nodig, energiezuinige beeldschermen enzovoort.
- Levering van Nederlandse groene stroom sinds 2012.
- Daar waar oude tl verlichting moet worden vervangen, deze vervangen door LED.

Scope 3: Indirect verbruik derden

We hebben in 2022 1e halfjaar 895 kubieke meter bermgras aan een bol-lenteler en veehouder (35,4 procent) geleverd. Ten tijde van het schrijven van dit rapport is er 340 kubieke meter bermgras geleverd ten beoeve van fermentatie/vergistingsinstallatie Brouwer De Koning, Boekel 45, Akersloot.

Onze doelstelling is 5 procent, deze is ruimschoots gehaald (19 procent).

Wij werken met 20 onderaannemers die minimaal CO₂-prestatieladder niveau 3 hebben, deze groep onderaannemers vertegenwoordigen ruim 26 procent van alle onderaannemers. Onze doelstelling is dat 10 procent

van al onze leveranciers/onderaannemers CO₂-certificaat niveau 3 hebben, waarmee wij onze doelstelling ruimschoots gehaald hebben. Wij werken hoofdzakelijk met onderaannemers/leveranciers uit de regio, ruim 56 procent, waarmee onze doelstelling gehaald is.

Er zijn twee projecten uitgevoerd in de 1e helft van 2022 waarbij Vitaalgroen/Green to Colour grond is toegepast in combinatie met vaste planten. Projecten die uitgevoerd zijn: 16000 Groenaanleg diverse plantvakken in Alkmaar. Het papierverbruik in het 1e halfjaar van 2022 ten opzichte van het basisjaar 2016 1e halfjaar met 39 procent gedaald, waarmee duidelijk de trend waarneembaar is dat er minder papier gebruikt wordt.

Doelstelling 2021 scope 3

- 5 procent schoon gras leveren voor fermentatie.
- 5 procent schoon gras leveren voor veevoer (hergebruik).
- Actief deelnemen met Biobased Economy en in dit kader zoeken naar partners voor pilotprojecten op kleine beheersbare schaal in de directe regio (Bokashi= fermentatie).
- 10 procent van de omzet van onderaannemers hebben een CO₂-prestatieladder certificaat niveau 3.
- 50 procent van de onderaannemers komen uit de regio waar het werk

zich bevindt.

- Deelname vereist onderaannemers aan het nieuwe rijden/draaien.
- Binnen Groencollectief Nederland initiëren van CO₂-reductie projecten.
- Deelnemen aan initiatief van de BVOR om CO₂-reductie objectief te meten door middel van de BVOR CO₂-rekentool bij inname van rest stromen en daarmee klimaat-neutraal te produceren als bedrijf.
- Het papierverbruik verminderen door medewerkers bewust te maken van onnodig printen, dubbelzijdig printen, standaard zwart/wit printopdrachten en het digitaal opslaan van documenten. Bovengenoemde maatregelen zullen een onbepaalde CO₂-reductie voor scope 3 opleveren.

In het algemeen

- Gebruik elektrisch handgereedschap als het werk het toelaat.
- Zorg dat je je rijstijl volgens het nieuwe rijden aanpast, dit geldt ook voor de machinisten op kranen, pas je stijl aan het nieuwe draaien aan. Dit kan tot wel 10 procent schelen in CO₂-uitstoot en dus ook op brandstofkosten, in ons geval is dat al snel € 40.000,00 op jaarbasis! Laat je bedrijfsauto, vrachtauto, kraan of machine niet onnodig draaien tijdens een korte of lange pauze.
- Controleer maandelijks de bandenspanning. Houd je banden

goed op spanning aangezien een te lage bandenspanning veiligheidsrisico's met zich meebrengt en uw brandstofverbruik verhoogt. Voor de juiste bandenspanning (afgestemd op belading en snelheid) raadpleeg je de handleiding van het voertuig.

- Laat niet onnodig licht branden in bedrijfsruimten.

Wij moeten ons blijven inzetten om de CO₂-uitstoot te verminderen in de toekomst. Mocht je suggesties of verbeterpunten hebben, dan houden wij ons daarvoor aanbevolen, want uiteindelijk moeten we het met zijn allen doen. Alle kleine beetjes helpen en als het door iedereen gedragen wordt, kunnen wij onze doelstellingen beter realiseren. Voor meer informatie over de CO₂-prestatieladder verwijzen wij je ook naar onze website onder het menu 'Over Stoop', bij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Tevens hangt er een exemplaar aan het bord in de kantine van de notulen van de VGM-vergadering.

Oude veiligheidshelm vervangen tijdens PBM-controle in januari

In 2017 hebben vele medewerkers een nieuwe veiligheidshelm ontvangen tegen inlevering van de oude. In de eerste week van januari tijdens de PBM-controle willen wij vragen om je oude veiligheidshelm mee te nemen, zodat wij kunnen controleren of je een nieuwe veiligheidshelm moet.

Hieronder zie je de productiedatum van deze ABS-veiligheidshelm: maart 2022 (ABS veiligheidshelmen zijn 5 jaar geldig dus deze mag je tot maart 2027 gebruiken). Ook zit er een zogenaamde uvicator sensor (foto 1) op. Deze meet UV-straling waaraan de helm wordt blootgesteld. Deze is bij aankoop rood gekleurd. Geleidelijk met de klok mee verandert de rode schijf van rood naar wit. Wanneer de schijf helemaal wit is geworden is de maximaal toelaatbare bestraling bereikt en moet de veiligheidshelm vervangen worden.



Foto 1.



URKPLEIN VERGROENEN EN BIODIVERSITEIT

Nadat wij in eerdere Groene Golven al eens verslag deden van mooie renovaties en omvormingen in de gemeente Alkmaar, hebben wij eerder dit jaar het tot op heden grootste vergroeningsproject voor Stadswerk 072 opgestart aan het 'Urkplein'. In dit project was Hennephof en Jonk door Stadswerk 072 ingeschakeld voor de nieuw aan te brengen verhardingen en parkeerplaatsen. Het Urkplein was een groot verhard plein met een traditionele speelplaats en heesterbeplanting

en vooral veel ruimte voor (overbodige) parkeerplaatsen. In het plein stonden daarnaast een aantal grotere kastanjes met een matige vitaliteit als gevolg van de kastan-jebloedingziekte. In het kader van de veiligheid diende deze bomen te worden gekapt en Stadswerk 072 koos ervoor om niet alleen bomen terug te planten, maar het plein direct verder te vergroenen. Zo begonnen wij in het voorjaar met het rooien van circa 1.100 vierkante meter heesterbeplanting en bijna 3.000 vierkante meter



Sfeerimpressie oude situatie.

aan verhardingen, waarna ook 25 straatkolken met PVC-aansluitingen konden worden verwijderd. Vervolgens diende er ruim 1.000 kubieke meter aan zand en grond te worden ontgraven en afgevoerd, waarna er een zelfde hoeveelheid aan nieuwe grondproducten zoals teelaarde, bomengrond en Green-to-Colour grond werd aangevoerd en verwerkt.

Bij het omvormen van het verharde plein naar een parkachtig terrein werd rekening gehouden met klimaatadaptie door het creëren van een plas/draszone die in verbinding staat met twee wadi's die door het terrein heenlopen. In dit kader werden ook waterbufferende parkeerplaatsen (Aquaparkers) aangebracht

die het hemelwater via de wadi's afvoeren. Nieuw aangebrachte paden van de halfverharding Padvast leidt de toekomstige bezoekers en passanten van dit minipark langs diverse soorten groen die het gehele seizoen kleur en sierwaarde gaan geven. Zo heeft Stadswerk 072 zelf 40 nieuwe bomen geplant met een gevarieerd assortiment en bij de keuze voor de nieuwe beplantingssoorten stond biodiversiteit centraal. Zo zijn er bijna 300 vierkante meter nieuwe kleurrijke vaste planten geplant en zijn de wadi's voorzien van ruim 700 vierkante meter Urban Meadows-kruidenmaten. Wij hebben in samenwerking met JUB Holland tot slot ook bijna



Tekening nieuwe situatie Urkplein.

300 vierkante meter Bonte Berm (een combinatie van bollen en kruidenmengsels) mogen aanbrengen en in een deel van de nog in te zaaien gazons zijn bijna 400 vierkante meter Stinzen bollen aangebracht.

Het hout van de eerder gekapte kastanjes is in het project hergebruikt, waarbij dit gebruikt kon worden voor nieuwe zitbanken en speelelementen.

Op donderdag 8 december werd in Parijs bekend gemaakt dat Stadswerk 072, door hun daadkrachtige en vooruitstrevende methode om de stad te vergroenen, een internationale award heeft gewonnen als 'Greenest City of Europe'. Dit is een mooie erkenning voor de diverse projecten, zoals het Urkplein, die zij hebben opgepakt de laatste jaren en wij zijn uiteraard blij dat wij hier ook een bijdrage aan hebben mogen leveren.



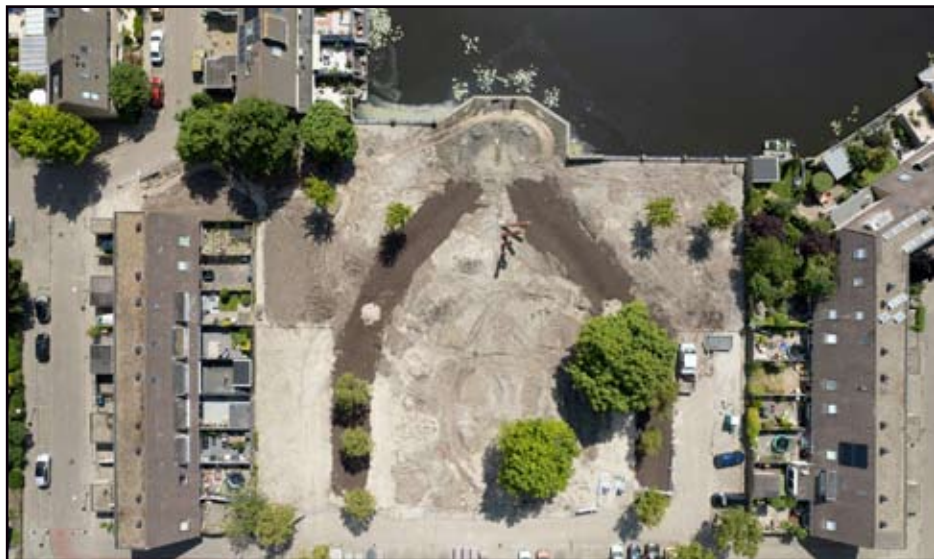
Het rooien van de beplantingen en verhardingen.



De contouren van het nieuwe terrein met paden wordt zichtbaar.



Het frezen van het terrein voor aanvang van het bollen planten.



Een luchtfoto tijdens het grondwerk.



Een luchtfoto na het planten van de nieuwe bomen.

Ingekomen stukken



Op 8 juli kwam Jaap Groot zijn contract tekenen. Zijn vriendin Denise was mee en kreeg meteen een leuk klusje van Larissa.

Op dat moment werd

De Groene Golf 74 klaar gemaakt voor verzending en Denise was zo lief om alvast een groot deel naar het postkantoor in Waarland te brengen. Toen ze terug kwam had ze een prachtige bos bloemen voor Jaap meegenomen ter ere van het tekenen van zijn contract bij Stoop.

De kinderen van Stef Hoogland hebben de kleurplaat prachtig ingekleurd en zijn heel blij met de cadeautjes die zij hiervoor hebben gekregen.



21 juli: Niels Beemster en Guido Engel zijn de eikenprocessierups aan het bestrijden.



Paul Visser heeft Menno de Graaf een taart beloofd als hij dit jaar nog zou komen werken bij Stoop. Op 3 augustus werd Menno 70 jaar en Paul heeft de beloofde taart gebracht.



Onze collega Remko Bos in zijn vrije tijd.



Woensdag 28 september vlogen er Apache helikopters heel laag over. Dit was een oefening van Defensie. Remko Bos is naar buiten gerend en heeft dit gefilmd. Bovenstaande foto is een 'still' uit het filmpje.

*Frank Wit mailde op
26 augustus deze mooie
foto's van het baggerwerk
op 'het Ibiza van het
Noorden'.*





Op 20 oktober appte Jeroen Veldboer ons deze prachtige foto.



28 oktober mailde Remko Bos deze leuke foto. Je moet goed kijken, maar op het bankje zitten van links naar rechts: Edwin Latenstein, Rob van der Hurk en Dennis Zaal.



Maandag 28 november ontvingen wij mail van de heer Jaap Tijmes:

"Beste mensen, een beetje vroeg dit jaar, maar hij staat er weer goed bij in de door jullie gemaakte installatie op het Dukaatplein in Alkmaar.

Alvast de beste wensen en een fijne kerst van alle bewoners van het plein!"

Sluiten

ALGEMEEN

REGIO

Ieder jaar bijna 500 bomen erbij

Van onze verslaggever

Anna Paulowna ■ Nog dit jaar komen er zo'n vijfhonderd bomen bij in Hollands Kroon. Merop van dit groen komt te staan op Wieringen en aan de Noorderdijkweg in Wieringerwerf. Op laastgenoemde locatie gaat het bijvoorbeeld om lindes, ruwe berken en esdoorns.

De boomplant heeft te maken met het vorig jaar door de gemeenteraad vastgestelde groenstructuurplan. Met als onderdeel de jaarlijkse aanplant van zo'n 475 nieuwe bomen in de gemeente. Deze actie loopt tot 2031. Op deze wijze wordt een steentje bijgedragen aan het tegengaan van de klimaatverandering en het verbeteren van de biodiversiteit, aldus de gemeente.

Hollands Kroon plant dit jaar op en bij Wieringen

De bomen worden geplant door het bedrijf Stoop uit Waarland. Het zijn 350 bomen in de openbare ruimte van Hollands Kroon, de rest wordt neergezet in een aantal straten door de hele gemeente heen.



Jong geleerd, oud gedaan. Bomenplant bij een school in Hippolytushoef.

 Bladeren

 Artikelen

 Overzicht



*Op vrijdag 2 december
mailde Job van der Pol
deze prachtige
foto's van zieke iepen kap-
pen in Den Helder bij kunst
van kunstenaar
Rudi van de Wint.*



*Op donderdag 8 december kwam via Ruud Bes deze foto van Thomas Zwaan en
Helder Sequeira per mail binnen: 'Ook ontspanning is belangrijk op het werk'.*

Sinterklaasmiddag









Even uw aandacht a.u.b.

Nieuwe werknummerreeksen

Op 1 januari 2023 gaan wij op kantoor op alle afdelingen werken met het nieuwe softwarepakket Vakware. Als gevolg hiervan gaan we met ingang van 2023 gebruik maken van nieuwe werknummerreeksen, waarbij de huidige langlopende werknummers worden meegenomen.

De nieuwe werknummerreeksen beginnen met een S als het werk betreft van Stoop Groenvoorziening of een G als het een werk betreft van Groen/maat bedrijfsgroen. Achter deze letter komen twee cijfers te staan die het desbetreffende jaartal zal kenmerken. De laatste vijf cijfers van de nieuwe werknummerreeksen betreffen dan het daadwerkelijke unieke werknummer. Bijvoorbeeld: het langlopende

werknummer 13400 zal in 2023 zijn: **S2313400**.

De S staat voor Stoop, 23 voor het jaartal en 13400 is het unieke werknummer. Dit werk zal in 2024 ook nog doorlopen en zal dan dus het volgende werknummer krijgen: **S2413400**.

Werken van Groen/maat starten met een G, met daarbij de opmerking dat er voor de Groen/maat-werknummers ook wordt gestart met een nieuwe oplopende nummerreeks wat betreft de laatste vijf cijfers. Het eerste nieuwe werk dat in 2023 zal worden aangemaakt voor Groen/maat zal dus zijn: **G2300001**. De G staat voor Groen/maat, 23 voor het jaartal en 00001 is het unieke werknummer. Indien dit werk in 2024 ook nog

doorloopt zal het dan het volgende werknummer krijgen: G2400001.

Het is van groot belang dat iedereen het volledige nieuwe werknummer opschrijft inclusief de letter en de twee cijfers van het jaartal. Het alleen noteren van de laatste vijf cijfers is niet voldoende en in dat geval zal je de werkbond terugkrijgen om deze informatie alsnog aan te vullen.

Kleine EHBO-kit voor trekkers

Tijdens werkplekinspecties wordt regelmatig de opmerking geplaatst dat er in onze trekkers geen EHBO-trommel aanwezig is. Mede door de beperkte ruimte en er meestal een bedrijfsauto in de buurt is met een EHBO-trommel is dit nooit gedaan. Besloten is nu om op de trekkers een eenvoudige EHBO-kit te doen met als inhoud onder andere lange pleisters, gewone pleisters, pincet, verbanden (zie foto). Tijdens de EHBO controle in de kerstvakantie zal deze in de trekkers gedaan worden.



Ziekmelden

Bij ziekte is het verplicht de hoofd-uitvoerder zo snel mogelijk op de hoogte te stellen. Bel dus 's morgens voor 06.00 uur naar het algemene nummer (0226-422844), zodat je collega's niet onnodig staan te wachten. Ook dien je voor 09.00 uur het kantoor in te lichten via 0226-422844. Bovendien moet je 's morgens thuis blijven voor eventuele controle. Doe je dat niet, dan verspeel je je rechten op een ziektewetdag. Hersteldmeldingen een dag van tevoren melden in verband met de personeelsplanning.

Verlofaanvragen

Vul de verlofaanvragen correct in en overleg daarbij met je collega's en hoofd-uitvoerder. Voor een aangeengsloten zomervakantie verzoeken wij je de verlofaanvraag vóór 1 mei in te leveren (graag in overleg). Voorkom teleurstelling! Kijk af en toe op de verloflijs of de aangevraagde dagen juist genoteerd/aangevraagd zijn.

Ty-rip 2023

Ty-rip kleur voor het jaar 2022 is **groen**.

KVGM-formulier FORM 05 invullen

Bij ongevallen met schade, ongevallen met letsel, incidenten, onveilige situaties en handelingen, bijna ongevallen en kabelschade verzoeken wij je altijd het KVGM-formulier FORM

05 in te vullen voor een snelle en correcte afhandeling.

Rookvrije werkplek

Sinds 1 januari 2022 moet de gehele werkomgeving rookvrij zijn.

Rookruimtes zijn daarmee vanaf 2022 verleden tijd. Ook op het terrein/werf en op machines en in auto's mag niet meer worden gerookt.

Orde en netheid auto's

Men dient zelf te zorgen voor de leefbaarheid in de auto's, zodat deze ook als schaftgelegenheid gebruikt kunnen worden. Iedereen is dus zelf verantwoordelijk voor het schoonhouden van de schaftgelegenheden en werkplek.

Orde en netheid bedrijfsterrein

Tijdens het plantseizoen komen er veel plastic potten vrij, houden we soms beplanting over van een werk en gebruiken we veel fust (hoge, lage plastic kratten en houten palletkisten). Om het ordelijk en netjes te houden op ons terrein, wordt iedereen gevraagd om zijn eigen materiaal wat vrijkomt bij het planten aan het einde van de dag achter loods 4 op zijn plek te zetten:

- Lege plastic potten in onze bedrijfs afvalcontainer deponeren, dus niet in de kratten achter laten.
- Leeg fust op de juiste pallets te stapelen, hoge kisten apart van de lage kisten en de houten pallet-

kisten ook apart.

- Als er beplanting "over" is van een werk, deze niet op de kuilhoek zetten, maar apart buiten de kuilhoek, met een duidelijke aanduiding dat de beplanting "over" is.

Als je nog vragen hebt, overleg met Paul Visser of Jan Meskers.

Laten we ons terrein samen netjes houden! Alvast bedankt voor jullie medewerking.

Zwerfafval

Als je tijdens het onderhoud zwerfafval tegenkomt, scheidt dit van het schoffelvuil in bijvoorbeeld een emmer of vuilniszak en deponeer deze aan het eind van de dag in de bedrijfsafvalcontainer of in de afvalbakken elders op onze terrein of in de loods. Zorg dat je het afval scheidt bij de bron: grond (schoffelvuil) in de groundbank, geschilderd hout/pallets in de houtcontainer, puin in de puincontainer en zwerfafval/plastic potten/blikjes/broodzakjes et cetera in de bedrijfsafvalcontainer. Voor flessen is een aparte krat in de loods bij de kantine. Indien je twijfelt, vraag het aan Paul Visser of Jan Meskers.

Risico-Inventarisatie en Evaluatie: risico's op het werk

Wij hebben onze risico-inventarisatie en evaluatie geüpdatet in overleg met onze arbodienst Stigas. Deze is digitaal, wat inhoudt dat wij door middel van e-mails op de hoogte worden gebracht van actiepunten die uit de RI&E voortkomen. Veel van

deze acties zullen verwerkt worden in toolboxmeetings, andere acties zijn organisatorisch, zoals bijvoorbeeld job-rotation of aangepast werk na ziekte. Ook zijn de actiepunten verwerkt in een plan van aanpak, die bewaakt wordt door de VGM-commissieleden. De Risico-Inventarisatie en Evaluatie wordt besproken in de

Personeelsvertegenwoordiging. Indien u zelf interesse of belang heeft om onze Risico Inventarisatie en Evaluatie in te zien, horen wij dit graag.

Agenda 2023

- * De jaarlijkse Sinterklaasmiddag vindt plaats op 18 november 2023.
- * De Kerstborrel vindt plaats op vrijdag 22 december 2023.

Roostervrije dagen 2023/2024

Ons bedrijf is gesloten op onderstaande data. Als het werk/de scholing het niet toelaat, dan vervalt de vrije dag. Deze kan op een ander moment worden opgenomen.

2023

- Week 1 maandag 2 januari 2023 tot en met vrijdag 6 januari 2023
- Week 2 maandag 9 januari 2023 tot en met vrijdag 13 januari 2023
- Week 15 maandag 10 april 2023, tweede Paasdag
- Week 17 donderdag 27 april 2023, Koningsdag
- Week 20 donderdag 18 mei 2023, Hemelvaartsdag
- Week 20 vrijdag 19 mei 2023, compensatie vrijdag 5 mei 2023 (bevrijdingsdag)
- Week 22 maandag 29 mei 2023, tweede Pinksterdag
- Week 52 woensdag 27 december 2023 tot en met vrijdag 29 december 2023

2024

- Week 1 dinsdag 2 januari 2024 tot en met vrijdag 5 januari 2024
- Week 2 maandag 8 januari 2024 tot en met vrijdag 12 januari 2024

Het bedrijf in beweging

IN DIENST



*Cas Pronk
Autowasser
2 juli 2022*



*Hans Beers
Groenvoorziener
1 augustus 2022*



*Jaap Groot
Werkvoorbereider
1 september 2022*



*Helder Sequeira
Medewerker
Groenvoorziening
15 september 2022*



*Jan Stoop
Projectleider/
werkvoorbereider
1 november 2022*

UIT DIENST

Dirk Berkhout
Meewerkend uitvoerder
31 december 2022 (met pensioen)

Bryan van der Voort
Vakantiekraacht
27 oktober 2022

Marc van Stralen
Groenvoorziener A(machinist A)
31 oktober 2022

Klaas-Jan Koedijk
Werkvoorbereider
1 oktober 2022

TRI/TRI 4 +

TRI begeleidt leerlingen (niveau 2 en 3) die willen werken in het groen. Zowel jongeren als zij-instromers zijn welkom bij TRI. TRI begeleidt hen gedurende de BBL of BOL opleiding in de verschillende groenrichtingen. Denk hierbij aan de Hoveniers opleiding, Boomverzorging/ETW, Leefbare Stad & Klimaat en Urban Green Development. TRI draagt er zorg voor dat de leerling terecht kan bij een van de deelnemende bedrijven om hier de werk- of stage-ervaring op te doen.



Martijn Pas loopt sinds 6 september 2021 via de TRI stage bij ons, hij volgt via de TRI de ETW-opleiding.

Kijk voor meer informatie op de website: www.trigroeiingroen.nl.

Het verschil tussen TRI en TRI 4+ is dat de TRI bedoeld is voor leerlingen niveau 2 en 3 die buiten willen gaan werken en TRI 4+ voor leerlingen niveau 4 die op kantoor willen gaan werken.

Nieuwe aanschaf

*Aanhangwagen
Anssems,
4 juli 2022.*





*Waterpomp Honda,
22 augustus 2022.*



*Herder stobbenfrees,
22 augustus 2022.*



*Klepelmaaier Omarv,
31 augustus 2022.*

*Bomenklem met
losse hark voor mini-
kraan,
29 september 2022.*



*Penetrometer,
29 september 2022.*

*Kantelbak voor mini-
kraan,
7 oktober 2022.*



*Kabelzoeker C.Scope CXL4,
11 november 2022.*



Minirupskraan Kubota 2,6 ton, 1 december 2022.



*Kettingzaag
Stihl,
27 oktober 2022.*

Jubilea

De jubilea van 1 januari tot en met 30 juni 2023 zijn:

5 jaar

Teun Stoop
Indiensttreding 16 juni 2018

Zeb Stoop
Indiensttreding 9 juni 2018

Jeroen Vestering
Indiensttreding 14 mei 2018

15 jaar

Martijn Koorn
Indiensttreding 1 januari 2008

30 jaar

Erwin Dekker
Indiensttreding 19 april 1993

35 jaar

Ruud Bes
Indiensttreding 18 mei 1988

1 september was Sander Put 25 jaar in dienst bij Stoop. Zijn collega's van TMB verraste hem met een prachtige pop die sprekend op Sander leek. Tijdens de ochtendpauze kwam Maikel met een heerlijke taart om dit heuglijke feit te vieren.





Jan Machielse was op 12 mei van dit jaar 25 jaar in dienst bij WerkSaam Westfriesland. WerkSaam Westfriesland bood hem ter ere hiervan een borrel aan en Jan wilde dit graag bij ons in de kantine houden. Dus zo gezegd zo gedaan. Via de tv-schermen werd iedereen in kennis gesteld van dit heuglijke feit en op vrijdag 26 augustus werd Jan in het zonnetje gezet door Dennis Verhoeven van WerkSaam Westfriesland.



Kleurplaat voor de kinderen

In **De Groene Golf** nummer 74 zat een leuke kleurplaat bijgesloten.

De volgende kinderen hebben de kleurplaat ingekleurd en ingeleverd:

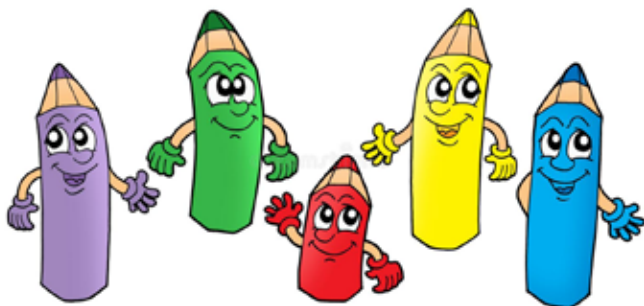
Rosa Borst	1 jaar
Jet Roozendaal	1 jaar
Vayenne Droog	2 jaar
Niene Borst	3 jaar
Daan Roozendaal	3 jaar
Sara Meskers	4 jaar
Bram Roozendaal	4 jaar
Ian Stoop	4 jaar
Evy Meskers	6 jaar
Lisa Schur	6 jaar
Dex Stoop	6 jaar
Kick Hoogland	7 jaar
Sanne Bos	8 jaar
Luuke van der Pol	8 jaar
Mike Schur	8 jaar
Jackie Hoogland	9 jaar
Casper Jocker	9 jaar
Jim van der Molen	9 jaar
Anne van Noort	9 jaar
Niek van der Molen	11 jaar
Robin van der Pol	12 jaar



Iedereen heeft de kleurplaat weer prachtig ingekleurd en alle kinderen krijgen een cadeautje. Het cadeautje kan afgehaald worden op kantoor.

Bij deze **De Groene Golf** zit natuurlijk weer een kleurplaat. Doe allemaal je best en we rekenen erop dat iedereen de kleurplaat weer inlevert. Vermeld duidelijk je naam en je leeftijd. Uiterste inleverdatum van de kleurplaten is 11 april 2023.

Veel succes!



BOEUF BOURGUIGNON

Heerlijk recept voor deze klassieke Franse stoofschotel met rundvlees, champignons en aardappels gestoofd in o.a. rode wijn.

Ingrediënten voor 4 personen:

600 gram riblappen of sucadelappen
300 ml volle rode wijn
300 gram blokjes ontbijtspek
300 gram wortel
2 blaadjes laurier
1 grote ui
300 ml water
2 eetlepels bloem
Peper en zout
1 blokje runderbouillon
200 gram champignons (in plakjes)
350 gram aardappels in blokjes
1 blikje tomatenpuree
1 teentje knoflook

Bereiding:

- 1) Verhit een braadpan en voeg de spekjes toe. Bak deze 5 minuten iets krokant. Schep deze daarna uit de pan en schep het meeste

vet er uit zodat er een klein beetje overblijft om het vlees in te bakken.

- 2) Snijd het vlees in stukken van circa 3 centimeter en doe in een kom. Breng op smaak met peper en zout en schep de bloem er door. Voeg daarna toe aan de pan en bak rondom mooi bruin.
- 3) Snipper de ui en knoflook en voeg toe aan het vlees en bak even mee. Snijd ook de wortel in plakjes en voeg toe.
- 4) Roer de tomatenpuree er door.
- 5) Schenk na een paar minuten de rode wijn er bij en laat de alcohol verdampen.
- 6) Voeg dan ook het water met het runderbouillon blokje en laurier blaadjes toe en breng zachtjes aan de kook. Laat de boeuf bourguignon circa 2,5 uur zachtjes stoven met de deksel op de pan.
- 7) Voeg daarna de aardappel, champignons en spekjes toe en stoof nog circa 25 minuten mee met de boeuf bourguignon.



Verjaardagen

In de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2023 zijn de volgende medewerkers jarig.

Alvast van harte gefeliciteerd!

Tom Gouwenberg	4 januari
Stef Hoogland	5 januari
Jaap Groot	8 januari
Kees Gorter	9 januari
Ruben de Vries	19 januari
Remko Bos	27 januari
Michel Gouma	1 februari
Alex Groenland	7 februari
Ella Moras	10 februari
Job van der Pol	13 februari
Jolinda Groot	17 februari
Teun Stoop	26 februari
Kees Sjerps	6 maart
Dennis Zaal	19 maart
Sander Put	23 maart

Cas Pronk	27 maart
Sjaak Kraakman	29 maart
Mark Slotemaker	8 april
Geert Brommer	10 april
Helder Sequeira	22 april
Gerrit Weel	22 april
Jan Meskers	23 april
Jeroen Vestering	26 april
Gerard Limmen	4 mei
Paul Visser	10 mei
René Stoop	12 mei
Paul Klaasse	15 mei
Jan Stoop	21 mei
Gijs Metselaar	25 mei
Joris Rozendaal	30 mei
Dirk Berkhout	31 mei
Peter Kossen	15 juni
Enrico Kleuters	17 juni
Jan Janssen	20 juni
Erwin Dekker	30 juni

Puzzel

De 73^{ste} puzzel leverde 13 goede oplossingen op.

De oplossing is: Zomer in de bol.

Na loting, verricht door Jaap Groot, kwamen de volgende winnaars uit de bus:

Eerste prijs

€ 25,00: Jan Dubbeld

Tweede prijs

€ 15,00: Jan Roozendaal

Derde prijs

€ 10,00: René Groot



De geldprijs kan opgehaald worden op kantoor tot en met 11 april 2023.

Wil je meedingen naar een prijs?
 Stuur dan je oplossing op een apart
 velletje papier met vermelding van
 je naam, voor 11 april 2023 in naar
 de redactie (ideeënbus). De winnaar,
 door loting, wordt bekend gemaakt
 in het volgende nummer van

De Groene Golf.

De 74^{ste} puzzel is een woordzoeker.
 Heel veel succes en we hopen dat er
 veel goede oplossingen binnen ko-
 men.

CHOCOLADEMELK	SNEEUWSCHOENEN
ERWTENSOEP	SNEEUWSCHUIVER
GLUHWEIN	SNEEUWKLOK
HANDSCHOENEN	SNOWBOOTS
IGLO	TRUI
KOUD	VORST
LANGLAUFEN	WANTEN
OORWARMERS	WINTER
SCHAATSEN	WINTERPRET
SJAAL	WINTERSLAAP
SKIEN	WIT
SLEE	IJS
SNEEUW	IJSBAAN
SNEEUWPOP	



Winter

S	N	E	E	U	W	P	O	P	L	A	A	J	S
P	N	R	H	O	O	R	W	A	R	M	E	R	S
A	O	E	R	W	T	E	N	S	O	E	P	E	N
A	N	T	E	R	S	G	O	N	R	W	W	A	E
L	E	N	U	U	L	T	I	L	U	A	A	V	S
S	I	I	I	A	W	E	O	E	G	B	N	O	T
R	K	W	U	D	W	S	E	O	S	I	T	R	A
E	S	F	U	H	L	N	C	I	B	I	E	S	A
T	E	O	U	E	S	S	V	H	W	W	N	T	H
N	K	L	E	M	E	D	A	L	O	C	O	H	C
I	G	W	I	N	T	E	R	P	R	E	T	N	S
W	S	N	E	E	U	W	V	L	O	K	N	R	S
S	N	E	E	U	W	S	C	H	U	I	V	E	R
I	J	H	A	N	D	S	C	H	O	E	N	E	N

Uit de oude doos

Erwin Dekker en Wil Droog hebben foto's uit hun privé-collectie ingeleverd bij de redactie. Het zijn 'oude doos' foto's, dus een leuke toevoeging aan dit hoofdstuk van **De Groene Golf**.



Deze drie foto's komen uit de privé-collectie van Erwin Dekker. Speeltoestellen plaatsen 1996/1997.



Erwin zit in het kraantje en René Stoop staat helemaal links.





Floriade 2002. René Stoop achter de kar en Arie Oosterbaan zit erin. De lachende persoon rechts is Cees Droog.



Live gezongen door Wil Droog en Bets Stoop, Sinterklaas 1999.



Caravan van Stoop in de verhuur voor personeel op Park Kuierpad in Wezuperbrug. Juli 1983.



*Jubilarissendiner 2005:
Sjaak Kraakman. Gerrit Borst,
Frits de Jong en Larissa Tool
zijn aan het genieten.*

*Sinterklaasfeest 2003.
Erwin Dekker, Cees Droog
en Dick Leguit moeten bij
Sinterklaas op het matje
komen.*



*Onze autowasser Teun Stoop
is ook van alle markten thuis.
In 2019 draaide hij z'n hand
er al niet voor om.*

De volgende medewerkers wensen wij succes met hun opleiding/cursus/examen:

- * European Tree Technician (ETT):
Arjan Spekken;
- * European Tree Technician (ETT):
Timo Groot;
- * Rijbewijs CE inclusief Code 95:
Mats Stoop;
- * Rijbewijs C1E: Bob van Dok,
Frank Grootkarzijn, Peter Kossen,
Job van der Pol, Timo Groot
Arjan Spekken en Martijn Pas;
- * Eerste Hulp Verlener – herhaling:
Niels Beemster, Ruud Bes,
Erwin Dekker, Ronald van Dijk,
Rob van der Hurk, Paul Klaasse,
Martijn Koorn, Peter Kossen,
Job van der Pol, Sander Put,
Larissa Tool, Alex Groenland,
Michel Gouma, Mark Slotemaker,
Paul Visser, Gerard Limmen
en Rob Gerritsen;
- * WNB, niveau 2 behalen:
Stef Hoogland;
- * WNB, niveau 1 behalen: Hans Beers
en Guido Engel;
- * WNB, niveau 2 – hercertificering:
Bines Bakker, Erwin Dekker,
Frank Grootkarzijn, Jan Janssen
en Arjan Spekken;
- * Bedrijfshulpverlener: Raymond
Slijkerman, Sjaak Kraakman,
Mike Weermeier, Remko Bos,
Timo Groot en Arjan Spekken;
- * Motorkettingzagen lichte velling:
Bob van Dok;
- * Verkeersmaatregelen BRL 9101
medewerker: Remko Borkent,
Kees Gorter, Alex Groenland,
Thijs Raven en René Stoop;
- * WNB, niveau 1 – hercertificering:
Geert Brommer, Alex Groenland,
Michel Gouma, Paul Klaasse,
Edwin Latenstein, David Lippmann,
Hans Pater, Mark Slotemaker,
Fred Vetter en Frank Wit;
- * Motorkettingzagen zware velling:
Bob van Dok;
- * DLP Crow 400 – hercertificering:
Rob Gerritsen;
- * Keurmeester aanhangwagen:
Mike Roozendaal;
- * ETW hercertificeringsdag:
Peter Kossen;
- * Keurmeester landbouwvoertuigen:
Mike Weermeier;
- * WNB, niveau 3. Behalen
Rick van Esch, Jaap Groot en
Jan Stoop;
- * ETW hercertificeringsdag:
Peter Kossen;
- * WNB, niveau 3 – hercertificering:
Nanette Miedema;
- * Drone vliegbewijs basis A1&A3:
Rick van Esch, Jaap Groot,
Maikel Meskers en Jan Stoop;
- * Drone vliegbewijs gevorderd A2:
Rick van Esch, Jaap Groot,
Maikel Meskers en Jan Stoop.

Voor het jaar 2023 staan de volgende cursussen op de planning of reeds ingepland:

- * BHV Herhaling;
- * Eerste Hulp Herhaling;
- * Wet Natuurbescherming, niveau 1, 2 en 3;
- * Wet Natuurbescherming hercertificering, niveau 1, 2 en 3;
- * ETW hercertificering;
- * ETT hercertificering;
- * Nascholing Code 95;
- * Spuitlicentie verlenging;
- * VCA Basis en VOL;
- * AED training;
- * Verkeersmaatregelen BRL 9101 medewerker;
- * Keurmeester aanhangwagen;
- * Keurmeester landbouwvoertuigen;
- * DLP 400 CROW 400;
- * Werken met motorkettingzaag;

- * Werken met bosmaaier;
- * VCA basisveiligheid;
- * WNB, niveau 3 – hercertificering;
- * DLP herhaling Crow 400 – hercertificering;
- * WNB Fauna controleur – hercertificering.

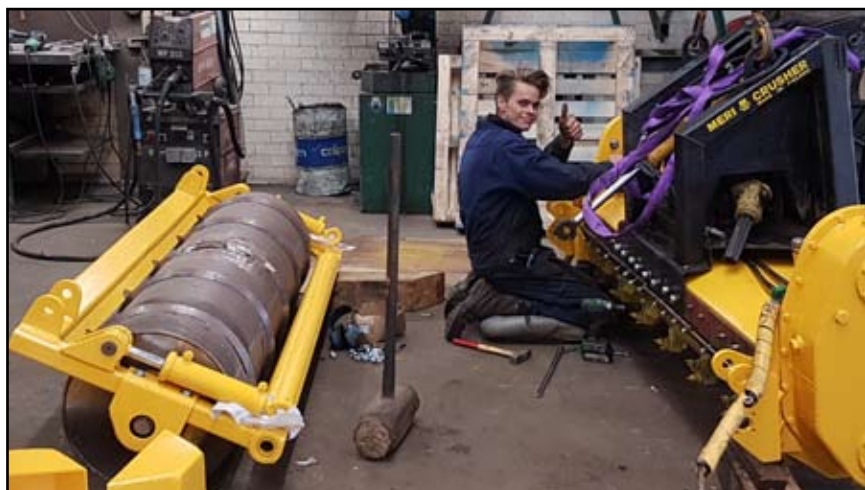
Geslaagd/afgerond:

- * BE rijbewijs - David Lippmann;
- * F-gassentraining met toetsing: Mike Roozendaal en Mike Weermeier;
- * Keurmeester Hijsmiddelen: René Kranenburg en Paul Visser;
- * Spuitlicentie verlengingsbijeenkomst: Hans Beers en Frank Wit;
- * Code 95 nascholing: Stef Hoogland, Sander Put, Frank Wit, Jeroen Vestering, Thijs Raven en Dennis Zaai.





Reparatie auto door Mike Roozendaal. Er wordt een andere motor gemonteerd.



En Ruben de Vries had ook een leuk project: het opknappen van de bosfrees Meri Crusher uit 1997.

*Zo zag de bosfrees eruit
voor de opknapbeurt.*



Het eindresultaat. Dat heeft Ruben goed gedaan!

Ondertekening Integraal Bomenbestek Hollands Kroon

Op 5 december 2022 werd de overeenkomst tussen Stoop Groen-voorziening en de gemeente Hollands Kroon opnieuw ondertekend voor het Integraal Bomenbestek. De ondertekening was een feestelijk moment met gebak erbij. Namens de gemeente was de areaalbeheerder aanwezig samen met de operationeel beheerder, de toezichthouder en twee inkoopadviseurs. Namens ons bedrijf was Jos Stoop aanwezig. In de afgelopen vier jaar hebben we dit contract ook in uitvoering gehad in een fijne samenwerking en we zien dus weer uit naar een mooie periode van 2023 tot en met 2026. In deze nieuwe vierjarige contractperiode bestaat het werk uit: het snoeien van bomen, het verwijderen van bomen, het maken van groeiplaatsen en het planten van bomen inclusief plant-

garantie en nazorg.

Het verwijderen van zieke iepen zit niet langer in dit contract omdat de gemeente op dit gebied voor de langere termijn wil gaan samenwerken met de omliggende gemeenten Den Helder en Texel. Voor deze Europees Openbare aanbesteding hebben we een Plan van Aanpak ingeleverd samen met een prijs. Het plan telde voor zeventig procent mee en de prijs voor dertig procent. De gemeente Hollands Kroon vindt kwaliteit en onderscheidend vermogen, ook wel meerwaarde genoemd, belangrijk en kent daarom zo veel punten toe aan het Plan van Aanpak. Het Plan van Aanpak bestond uit vier onderdelen, Communicatie, Borging kwaliteit, Duurzaamheid en Borging Wet Natuurbescherming en we scoorden een 8,5 een 9 een 10 en een 9.



Afscheid Diamond Z Tubgrinder

EEN STUKJE GESCHIEDSCHRIJVING

Vanaf eind jaren tachtig zijn wij actief in het com-
posteren van groenafval.
Voor die tijd werden
takken verbrand en na
het verbod hierop is in
Nederland deze nieuwe
bedrijfstak ontstaan en
zijn wij hier volop mee
aan de slag gegaan.
De geboorte van
L. & J. Stoop Recycling.
Er werd geïnvesteerd in
een zeefinstallatie en het



*Proefdraaien. Jan Stoop en een meneer uit Amerika
kijken toe.*



*De aankomst van de
Diamond Z Tubgrinder
in 1995.*







verkleinen van groenafval werd in den beginne gedaan door een grote trekker met een bosfrees die over de verspreid liggende takken heen reed en deze verpulverde. Je kunt je voorstellen dat dit door de ver wegspattende takdelen een grote bende opleverde.

Vanaf begin jaren negentig huurden wij een door een kraan te beladen Morbark verkleiningsmachine in voor onze projecten in Noord-Holland. Aangezien deze machine drukbezet was werden de afgesproken data om voor ons te verkleinen veelal niet nagekomen en begonnen diverse

opdrachtgevers af te haken.

Uiteraard kon dat niet de bedoeling zijn en hebben wij besloten om de beste verkleiningsmachine die in de markt verkrijgbaar was te kopen en er zelf mee te draaien.

In 1994 hebben wij met diverse verkleiningsmachines geëxperimenteerd, maar geen machine voldeed



Kogels uit het zand van een schietbunker zeven.



Zo ging Co Schouten op pad met de Diamond en kraan in één transportcombinatie.



aan onze eis.

Op een recyclingbeurs in Rotterdam kwamen wij in contact met een leverancier die een dealerschap van het merk Diamond Z voerde.

Diamond Z verkleiningsmachines (grinders) worden in Amerika gebouwd en op dat moment was er nog geen machine in Europa actief.

De verkopende partij wist ons te overtuigen van het feit dat dit de

beste machine in de markt zou zijn en hij nodigde ons uit om in Amerika het wonder te aanschouwen.

Jan Stoop, Joost Hanstede en Co Schouten zijn met de verkoper Jan van Bommel naar de omgeving van New York geweest om Diamond Z machines te zien draaien. Ze zijn op diverse locaties geweest, maar overal waar ze kwamen stonden de machines stil. Geen actie om diverse

redenen en dus ook geen beoordeling van de machine.

Jan van Bommel heeft ter plaatse de toezegging gedaan om de machine naar Nederland te halen op basis van goed werken. De afspraak werd gemaakt dat de machine door ons alleen gekocht zou worden als deze zou voldoen aan onze harde eis.

De Diamond Z Tubgrinder met een 800 pk, 12 cilinder Caterpillar motor die takken, stammen en stobben tot een doorsnede van 250 centimeter (!) kon verkleinen bleek een revolutionaire ontwikkeling te zijn en werd aangekocht voor het destijds astronomische bedrag van 850.000 gulden.

Een kraan en een vrachtauto erbij en het investeringsbedrag kwam boven een miljoen gulden uit en wij waren

klaar om Nederland en Europa te veroveren.

De eerste klus was in Duitsland, Dinslaken, alwaar takkenhopen in een bos werden verkleind door Co Schouten. Aangezien Co bezig was met zijn chauffeursdiploma werd de Diamond in de eerste periode door Jos Stoop getransporteerd.

De Diamond is vrijwel dagelijks actief geweest tot eind 2007. De Diamond Z DZH 7000 Horizontal Grinder werd aangekocht en de Tubgrinder werd als reserve machine aangehouden.

Eind november 2022 kwam na 27 jaar dan het emotionele moment, in ieder geval voor 1 persoon, dat we de krachtpatser hebben verkocht aan een bedrijf uit België.



De Diamond wordt geïnspecteerd door de kopende partij.





Daar gaat ie!

STOOP

GROENVOORZIENING

