

STOOP

GROENVOORZIENING



De Groene Golf

GROENVOORZIENING

BOOMVERZORGING

GROENRECYCLING

BAGGERWERKEN

WATERBOUW

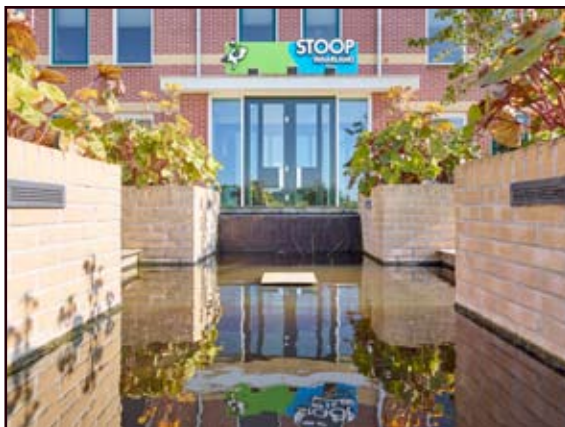
Groen  maat
bedrijfsgroen

Stoop Groenvoorziening



DECEMBER 2021

Verschijningsdata in 2022:
juni
december



Colofon

De redactie

Jos Stoop
Maikel Meskers
Larissa Tool
Jolinda Groot

Stoop Groenvoorziening

Schaapskuilweg 7
1738 DS Waarland
0226-422844
info@stoopgroenvoorziening.nl
stoopgroenvoorziening.nl

Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Interview	6
Nieuws van de personeelsvereniging.....	12
KVGM/VGM.....	13
Waar wij werken	18
Kroegavond 8 oktober.....	23
Ingekomen stukken	26
Krantenartikelen	32
Sinterklaasmiddag	35
Even uw aandacht a.u.b.	39
Het bedrijf in beweging.....	40
Agenda 2022	41
Roostervrije dagen 2022/2023.....	41
TRI/TRI 4 +	41
Waar wij werken	42
Nieuwe aanschaf	44
Ingekomen stuk.....	50
TMB-nieuws	54
Waar wij werken	55
Jubilea	59
Recept	60
Kleurplaat voor de kinderen.....	60
Puzzel	61
Verjaardagen	63
Cursussen	64
Uit de oude doos	65

Voorwoord

AANPASSINGSVERMOGEN

Bij Stoop staan we al sinds jaar en dag klaar voor onze opdrachtgevers als het gaat om kwaliteit en flexibiliteit. Zowel het bedrijf als haar medewerkers hebben zich deze competenties eigen gemaakt en dat is in deze tijd maar goed ook.

Dagelijks vraagt de overheid van ons het nodige aanpassingsvermogen. Of het nu gaat om de regelmatig veranderende maatregelen in de nog altijd onveranderde strijd tegen het Coronavirus of nieuwe regelgevingen op allerlei gebieden. Het houdt ons dagelijks bezig. Vanaf 1 januari 2022 moeten bijvoorbeeld al onze rijdende voertuigen, die zich bewegen op openbare wegen, voorzien worden van een kenteken. Een voor ons ingrijpende verandering gezien ons grote machinepark. Daarnaast heeft dit als gevolg dat onze medewerkers, die na 1 juli 2015 hun rijbewijs hebben gehaald, een trekker rijbewijs nodig hebben wanneer zij bijvoorbeeld op een maaaimachine aan het werk gaan. Het wordt er allemaal dus niet eenvoudiger op, maar hopelijk draagt deze verandering wel bij aan het verbeteren van de verkeersveiligheid.

Het jaar 2021 nadert zijn einde en na de goede start in het eerste halfjaar hebben we het ook het tweede halfjaar onverminderd druk gehad.



De zomer was matig te noemen door de regelmatige regenval en het ontbreken van langere perioden van warmer en zonnig weer, maar gemiddeld gezien hadden we goed werkbaar weer tot de nattere maanden oktober en november. In die maanden werd het ook al wat frisser, waardoor het onderhoudsseizoen iets eerder ten einde kwam dan gemiddeld en zeker in vergelijking met de laatste jaren toen we uitzonderlijk groeizame najaren kenden.

Wat betreft het werkpakket in de afgelopen maanden viel de enorme hoeveelheid aan schouwwerk op, als gevolg van een toename aan wegen die vanuit het Hoogheemraadschap zijn overgedragen aan onze (gemeentelijke) opdrachtgevers. Een eigen schouwbak voor een van onze wielkranen was hierdoor een logische investering. Verder hebben we ons bezig mogen houden met het bestrijden van de Japanse Duizendknoop door middel van elektrocutie, maar ook door middel van een biologische bodemreset (te lezen in één van de Waar Wij Werken).

Voor Natuurmonumenten hebben

wij weer 60 hectare vrijgemaakt van een andere invasieve exoot (de Amerikaanse vogelkers) en tot slot hadden wij onze handen dit najaar weer vol aan waterbouwprojecten, groenrenovaties, groeiplaatsverbeteringen en veel plantwerk voor onze vertrouwde opdrachtgevers.

De jaarlijkse Sinterklaastraditie kon dit jaar gelukkig weer plaatsvinden, al moest we helaas ook deze middag beroep doen op een ieders aanpassingsvermogen. De kinderen mochten wel op een podium komen voor een praatje en cadeautje, maar op veilige afstand van Sinterklaas.

De overige genodigden dienden zoveel als mogelijk te blijven zitten. Het kon de pret niet drukken en ondanks dit alles kunnen we op een geslaagde middag terugkijken. Geslaagd was ook de kroegavond begin oktober, die eindelijk weer kon plaatsvinden voor hen die de omstreken QR-code konden tonen. Fotoverslagen zijn uiteraard verderop in deze

De Groene Golf te vinden.

In deze editie van **De Groene Golf** geven wij in het interview het woord aan Mike Roozendaal, onze allround monteur die ondertussen alweer ruim vijf jaar onderdeel is van ons team van monteurs actief in de werkplaats. Hij vertelt wat hem thuis en op het werk bezighoudt en hoe hij het ervaart om dagelijks, zowel in de garage als door heel Noord-Holland heen op werklocaties, machines en auto's te onderhouden of te repareren.

Er is in 2021 uitzonderlijk veel geïnvesteerd in nieuw materieel, met onder andere een nieuwe eigen rupshoogwerker en recent een nieuwe vrachtauto met aanhangwagen als kers op de taart. Vanaf februari 2022 krijgt ons personeel een uitgebreider kledingpakket ter beschikking gesteld, waarbij men met een eigen budget zelf kan bestellen in een webshop. Hiermee willen wij onze medewerkers vooral meer keuze en vrijheid bieden om in prettige en goede bedrijfskleding te werken en kunnen wij tevens onze uitstraling verder professionaliseren.

Het nieuwe jaar gaan we in met aanhoudende zorgen wat betreft de (gevolgen van de) pandemie en zonder een hoop vuurwerk, maar desondanks hebben wij er vertrouwen in dat we van 2022 samen weer een goed jaar kunnen maken. Dit jaar kunnen we helaas, net als vorig jaar, niet afsluiten met een Kerstborrel zoals we die gewend zijn. Ook thuis dienen we weer rekening te houden met elkaar en verstandig om te gaan met het besmettelijke Coronavirus. Met het thuis lezen van deze **De Groene Golf** zal je de regels in ieder geval niet snel overtreden; veel leesplezier en ondanks alles weer fijne kerstdagen en een goed en gezond nieuwjaar toegewenst.

Maikel Meskers

MIKE ROOZENDAAL

‘Je moet het met elkaar leuk maken en af en toe even gek doen’



Al dik vijf jaar is niet alleen de werkplaats van Stoop het domein van monteur Mike Roozendaal (30) uit Hoogwoud, eigenlijk is heel Noord-Holland wel zijn werkterrein. “Ik ben niet alleen maar in de werkplaats, want als er ergens een bus strandt, moet ik erop uit. Die afwisseling is leuk”, zegt hij.

Ben je altijd al een techneut geweest?

“Nee, ik kon m’n eigen brommer niet maken. Ik kom ook niet uit een technische familie of zo. Het begon bij een loonbedrijf waar ik drie jaar trekkerchauffeur was. Bij dat loonbedrijf gebeurde heel wat. Als er wat stuk ging, zeiden ze: ‘Zet maar neer’, waarna de monteurs het maakten. Maar ik wilde het eigenlijk zelf wel

maken. Toen ben ik weer gaan leren: de monteursopleiding mobiele werktuigen - 1^e en 2^e monteur - bij het Clusius Hoorn en daarna technisch specialist bij het Horizon College in Heerhugowaard. Tijdens die opleidingen werkte ik bij Beukeveld Exports, exporteur van landbouwvoertuigen in Wieringerwerf. Totdat mijn moeder een vacature zag bij Stoop. Ze vond dat wel wat voor mij.”

En had je moeder gelijk?

“Ik had het op m’n vorige werk ook erg naar mijn zin. Het werk was leuk, ik had fijne collega’s, maar ik was de hele dag in de werkplaats. Ik wilde meer naar buiten. Bij Stoop ben ik vrijer, ik heb meer afwisseling. Ik ga er soms op uit en dat kan door heel Noord-Holland zijn. Ik zie en spreek



veel meer mensen. Een praatje maken, daar moet je tijd voor maken. Effe een teutje, klus plat en weer gaan.”

Wat doe je precies?

“Onderhoud en reparaties van machines. Van kettingzaag tot mobiele kranen en grasmaaiers. Deze tijd van het jaar ben ik een paar maanden zoet met het keuren van aanhangers en bussen. Dat moet voor januari/februari klaar zijn.”

Wat maakt je werk leuk?

“Leuke collega’s. We werken met z’n vijven: nog drie monteurs en de chef werkplaats. Maar ook de vrijheid die ik krijg om met mijn eigen ideeën en op eigen initiatief iets op te lossen. Natuurlijk wel in overleg, maar als

het maar werkt en draait. En het langs de weg repareren is leuk. Wij kunnen altijd gebeld worden: als er ergens een bus strandt, dan raak ik erheen en moet ik het soms wel eens creatief oplossen. Al wordt dat minder tegenwoordig, met de computers om bussen uit te lezen en een diagnose te stellen.”

Hoe gaat het eraan toe in de werkplaats?

“We zijn een leuk groepie. Af en toe een geintje met elkaar: als je even niet oplet vliegt er bijvoorbeeld zomaar een tennisbal door de lucht. Je moet het met elkaar leuk maken en af en toe gek doen. We gaan gewoon goed met elkaar. Op maandag nemen we altijd het weekend even door, dat is ook belangrijk. En af en toe loopt er eentje mee te zingen met de radio. Die staat meestal op Radio 10. Van mij en nog een paar collega’s mag ie af en toe wel even op Radio NL, maar dan wordt ie vaak





snel weer teruggezet. Behalve op vrijdagmiddag, dan mag ie op NL. Op vrijdagmiddag proberen we er altijd effe iets van te maken. Dan doen we een biertje. Eén of twee maar hoor, niet meer, want we moeten nog wel met de auto naar huis. Op vrijdag heb ik ook altijd maar een half broodtrommeltje mee, want onder de middag halen we patat.”

Maak je wel eens gekke dingen mee als het om reparaties gaat?

“Ik maak genoeg mee, maar om nou de stomiteiten van mijn collega’s op papier te laten zetten? Daar maak ik geen vrienden mee, hahaha! Maar ik denk soms wel: ‘Hoe krijg je het voor elkaar?’”

En wat is je favoriete klus?

“Ik heb niet één leukste klus. En alles wat je zegt, wordt hier tegen je gebruikt, hè? Als ik nu bijvoorbeeld zeg

dat het de bussen zijn, mag ik straks alleen nog maar de bussen doen.”

Wat vind je van Stoop in het algemeen?

“Het is een mooi bedrijf, veel personeel en alles is goed voor elkaar. Het is netjes en we werken met knap en recent materiaal. Voor ons in de werkplaats ook: het moet gewoon goed. Bij een beetje twijfel, gewoon vervangen. We hebben de vrijheid om het naar eigen inzicht goed te maken. Er zal niet snel bezuinigd worden op onderhoud. En het is leuk dat er af en toe wat wordt georganiseerd, zoals het personeelsuitje en activiteiten. Met het 50-jarig bestaan op de boot, een kroegenrondje, bowlen: dat doen ze goed. Al is het wel jammer dat niet iedereen meegaat.”





genieten. Met mooi weer gaan we lekker naar buiten, een rondje fietsen. Eentje voorop, eentje achterop en de oudste fietst zelf. Thuis vermaken ze zichzelf aardig. Geef ze een bak Duplo en een treinbaan en ze zijn zoet.”

Je bent Langedijker, maar in Hoogwoud belandt?

“Ik ben echt een Langedijker en zo voel ik me stiekem nog steeds, maar toen we op huizenjacht gingen moesten

we ons zoekgebied vergroten. We wilden onze woonwensen niet aanpassen. Zo kwamen we in Hoogwoud terecht. We hebben een hoekhuis met garage, waar ik mooi kan hobb- byen. Een beetje knutselen en reparaties doen aan auto's. Al loopt dat een klein beetje uit de hand.”

Hoe ziet je privéleven eruit?

“Ik ben zeven jaar getrouwd met Laura uit 't Veld. We zijn al dertien jaar samen, wonen in Hoogwoud en hebben drie kleintjes van drie, twee en nul: Bram, Daan en Jet. Het is dus gezellig druk in huis. Voor de oudste hebben we een tweeling verloren, twee meisjes. Toen kwamen dus de twee jongens en kregen we een meisje als toetje toe. Jet is echt een cadeautje.

Ik werk vier dagen, ik heb een papadag en dat bevalt goed. Dat is

Wat doe je verder in je vrije tijd?

“Behalve leuke dingen met mijn kinderen en een beetje sleutelen aan auto's, drink ik graag een biertje met





vrienden. Ik ben ook gek van Formule 1. Daar blijf ik voor thuis. Sinds Max meedoet, ben ik echt een fanatieke kijker. Ik ben er ook een paar keer heen geweest, in Spa Francorchamps.”

Ben je ook nog sportief?

“Ik doe eigenlijk niks aan sport. Ik heb twee jaar gevoetbald in de F’jes, maar ik heb niks met voetbal. Wel heb ik nog een blauwe maandag gefitnesst, maar dat was niks. In zo’n spiegel naar jezelf kijken en aan die gewichten trekken, dat geloof ik wel. Ik heb het nog niet nodig om me daar uit te leven. Thuis krijg ik ook nog geen klachten, dus ik denk dat het nog wel goed gaat.”

Is er verder nog iets dat je in dit stukje wilt hebben?

Na deze vraag pakt Mike zijn telefoon en bladert door zijn foto’s op zoek naar vermeldenswaardig nieuws.



“O ja, m’n motor. M’n meisje en ik hadden allebei een motor, maar ja, iets met kinderen en tijd.... Ik denk dat ik het laatste seizoen met één tank heb gered. Verder heb ik veel verbouwd thuis. Het huis, een aanbouw, nieuwe schuur en de tuin.”
Hij scrollt nog even verder door zijn foto’s.



“O ja, ook nog wintersport! Ik sport dus wel, hahaha. Helaas werd het dit jaar niks en komend jaar vast ook niet. Wintersport moet trouwens wel met vrienden. Vrouwen en kinderen moeten thuisblijven. Effe een weekje eruit met de mannen.”



Nieuws van de personeelsvereniging

Elke werknemer is automatisch lid van de Personeelsvereniging Park- en Bermboys. De bijdrage is € 7,50 per maand. Dit bedrag wordt automatisch ingehouden op het salaris.

Het bestuur van de personeelsvereniging bestaat uit:

Frank Wit (voorzitter)

Larissa Tool (secretaresse)

Jan Janssen (lid)

Paul Klaasse (lid)

Remko Borkent (lid)

ACTIVITEITEN 2021

Kroegavond 8 oktober

Op vrijdagavond 8 oktober heeft de kroegavond met muziekbingo plaats gevonden in Café De Knip in Oudkarspel. De avond was zeer geslaagd en de muziekbingo onder begeleiding van Ron Tromp was erg leuk. Er waren leuke prijzen te winnen. Verderop in deze editie staat de fotoreportage.

Sinterklaasmiddag 20 november

Op zaterdagmiddag 20 november heeft onze jaarlijkse Sinterklaasmiddag plaats gevonden. Gelukkig kon dat dit jaar weer als vanouds in het Waarlands Dorpshuis. Door de coronamaatregelen werd de middag iets anders georganiseerd, maar desondanks was het een zeer geslaagde middag. Er waren 40 kinderen

aanwezig en iedereen ging met een leuk cadeau en een zakje pepernoten blij naar huis. Verderop in deze editie staat een fotoreportage van deze gezellige Sinterklaasviering.

ACTIVITEITEN 2022

De jaarvergadering staat gepland op woensdag 9 februari 2022.

We hopen dat het deze keer wel door kan gaan, maar de datum is in verband met de coronamaatregelen onder voorbehoud.

De jubilarissen worden elk jaar in het zonnetje gezet op de jaarvergadering en krijgen een diner aangeboden.

Dit diner vindt meestal in april plaats. In 2020 en 2021 hebben de jubilarissendiners niet plaats kunnen vinden vanwege de coronamaatregelen.

Uiteraard worden de jubilarissendiners op een nader te bepalen datum ingehaald. Jullie worden hiervoor te zijner tijd uitgenodigd.

Op de planning staat:

- * Floriade Expo; 21 mei
- * Sinterklaasmiddag; 19 november.

Heb je nog leuke ideeën voor een dagje uit of een gezellige avond? Laat dit dan weten via een mailtje naar:
larissa@stoopgroenvoorziening.nl.

Incident, ongeval zonder verzuim

Tijdens het knippen van een haag is er een voorwerp door de mulchbak gelanceerd en op een voet van een kind gekomen. Het voorwerp betrof een hamer dat in de haag door derden is achtergelaten. Het is goed afgelopen. Het kind is naar de huisarts geweest en er was niets gebroken. Blijf steeds goed opletten, niet alleen op je werk, maar ook op je collega's en omstanders. Wees je bewust van deze gevaren en probeer zo veilig mogelijk te werken/handelen. Stop desnoods even met het knippen en wacht tot voetgangers voorbij het werkvak zijn.

Ongeval zonder verzuim

Op 10 september jongstleden heeft er een ongeval zonder verzuim plaatsgevonden met de shovel (Kramer) met cirkelknipper/mulcher. Op deze shovel is bij aankoop de optie handgas en langzaam rijden inrichting gemonteerd, zodat tijdens het knippen van de haag de motor vol gas kan draaien voor de cirkelknipper/mulcher en langzaam kan rijden door de pook in de langzaam rijden inrichting te zetten. Tijdens het ongeval is door de medewerker, uitzendkracht die al eerder op de Belos en shovel hagen had geknipt, het handgas vol aangezet, maar daarbij niet bewust de pook van de langzaam rijden inrichting op maximum-

snelheid gezet. Op het moment van rijden (loslaten van het rempedaal) schiet de shovel vooruit en in paniek verzuimde de medewerker het rempedaal in de drukken of de machine in de neutrale stand de zetten door op de N te drukken van de joystick, hiermee zou de machine tot stilstand



Shovel (Kramer) met knipper/mulcher.



Oranje N = neutrale stand, shovel stopt. Rode Noodstop = knipper/mulcher stopt.



Rempedaal met langzaam rijden pook.

komen. Omdat de machine op een auto afreed, gooide medewerker het stuur tweemaal om en kantelde de shovel. De medewerker kwam met de schrik vrij en moest behandeld worden op de spoedeisende hulp voor een glaswond in zijn onderarm. Begeleid en instrueer uitzendkrachten bij het werken met machines. Ga er niet vanuit dat medewerkers na één of twee keer het wel weten. Evalueer regelmatig met elkaar hoe het gaat.

Probeer zoveel mogelijk de risico's vooraf in te schatten, doe de zogenaamde LMRA (Laatste Minuut Risico Analyse). Dit houdt in:

1. Beoordeel het risico:
Wat kan er volgens jou nog fout gaan, welke gevaren zie je voor jezelf?
2. Denk na:
Wat is de oorzaak hiervan?
3. Neem actie:
Wat ga je eraan doen om de gevaren te vermijden?

Het preventief arbo-spreekuur
Naast het verzuimspreekuur organiseert Stigas ook het arbo-spreekuur. Hier kan je terecht met vragen zonder dat je ziek bent. Alle medewerkers kunnen gebruik maken van dit spreekuur van Stigas. Wanneer je vermoedt dat jouw gezondheidsklachten te maken hebben met het werk of als je vragen hebt over je werkomstandigheden, is het zinvol om naar het spreekuur van Stigas te

bellen of om een afspraak te maken. Tijdens het spreekuur staan de arbo-arts en de arbo-adviseur voor je klaar. Met de arbo-arts bespreek je vragen over je gezondheid. Bijvoorbeeld als je nek- of schouderklachten hebt die verergeren tijdens het werk. Maar ook dreigend ziekteverzuim, door bijvoorbeeld oplopende spanningen op het werk of langdurige rugklachten, kan een gesprek met de arbo-arts zinvol zijn. Liggen je vragen meer op het terrein van de werkomstandigheden, dan is de arbo-adviseur de aangewezen persoon. Hierbij kunt u denken aan adviezen op het gebied van lawaai- of stofvermindering, hulpmiddelen of welke persoonlijke beschermingsmiddelen de juiste zijn in jouw werksituatie.

De kosten voor het spreekuur zijn in de afspraken tussen ons bedrijf en Stigas geregeld. Werknemers kunnen dus zonder extra kosten gebruik maken van het spreekuur. Je bepaalt zelf of je je vraag telefonisch wilt stellen of dat je liever een afspraak maakt voor een persoonlijk gesprek. In beide gevallen bel je met de Stigas-vestiging in Alkmaar. Medewerkers van Stigas zijn gehouden aan het beroepsgeheim. Dit houdt in dat je persoonlijke gegevens en de bedrijfsgegevens vertrouwelijk worden behandeld conform de wet op de persoonsregistratie.

CO₂-prestatieladder 2021 eerste halfjaar

We berichten hierbij over de halfjaarlijkse cijfers 2021 van onze reductie in CO₂, voor zowel de scope 1, 2 als 3. We hebben het eerste halfjaar van 2021 vergeleken met het eerste halfjaar van 2016 en hebben negen ton CO₂ meer uitgestoten. Echter als je inzoomt op de machineuren dan komen we tot een reductie van 4,1 procent. Hieronder een uiteenzetting van de verschillende onderdelen die deze absolute verhoging, maar relatieve daling van de CO₂-uitstoot veroorzaken.

Scope 1: direct verbruik Stoop

Het diesilverbruik in 2021 eerste halfjaar is ten opzichte van 2016 nagenoeg gelijk gebleven (+ 0,2 procent). Als je inzoomt in het diesilverbruik is het volgende te constateren:

1. Minder draaiuren verkleiner (-168 uur)
2. Meer uren kleinere machines (+2.818 uren)
3. Meer kilometers vrachtauto's (+18.910 kilometer) en minder kilometers bedrijfsbussen (-9.562 kilometer).

Als je het aantal uren van het eerste halfjaar 2021 terugrekent naar het eerste halfjaar 2016 dan komen we op een lager verbruik uit van 4,1 procent, hetgeen impliceert dat ondanks investeringen en alle andere CO₂ besparende inspanningen wij achter blijven op onze lange termijn doelstelling. Door seizoensinvloeden

kunnen verschillen optreden tussen halfjaar en gehele jaarcijfers. Het aardgas verbruik is na jaren van daling, nu met 40 procent gestegen. Oorzaak is het koude voorjaar, vooral de maanden april en mei.

Doelstelling voor 2025 scope 1

10 procent reductie ten opzichte van 2010 door onderstaande maatregelen en investeringen:

- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsbussen worden minimaal Euro 5 motoren aangeschaft.
- Bij aanschaf van nieuwe bedrijfsauto's (kantoor) wordt er gekeken naar de CO₂-uitstoot. Schone auto's worden onder het personeel gepromoot. Er wordt een maximum gesteld van energielabel C bij aanschaf van nieuwe auto's.
- Bij aanschaf van nieuwe vrachtauto's worden er alleen vrachtwagens met een Euro 6 motor gekocht.
- Bij aanschaf van nieuwe tractoren worden er alleen tractoren met een TIER IV motor gekocht.
- Inkoop Total excellium diesel voor het gehele machinepark medio 2015. Dit levert een besparing op van 3 procent diesel per verbruik te liter.
- Huren of kopen van een elektrische minigraver.

Scope 2: Indirect verbruik Stoop

Het elektriciteitsverbruik laat een stijging zien, dat uiteraard te verklaren is uit de grote inzet van accu handgereedschap (418 kWh) en elektrisch (ondersteunde) auto's (ca 2.498 kWh) en de elektrische mini-graver (443 kWh). De doelstelling van -20 procent ten opzichte van 2010 komt daarmee in de knel en zal hierdoor alleen maar verder uiteenlopen. Er zouden op de nieuw te realiseren loods in 2020 zonnepanelen worden geïnstalleerd, waardoor dit weer gecompenseerd wordt, maar door capaciteitsgebrek op het netwerk van Liander, kunnen wij nog geen extra zonnepanelen realiseren. Per 15 juli 2013 wordt er zonne-energie opgewekt. In het eerste halfjaar van 2021 is er 12.732 kWh opgewekt, hetgeen ongeveer 4.000 kWh minder is als voorgaande jaren. Overige energie wordt als natuurstroom onder Garantie van Oorsprong geleverd en geboekt bij Certiq. Alle Garanties van Oorsprongen zijn gebaseerd op binnenlandse zonne- en windenergie, dit is een eis vanuit de norm dat de groene energie in Nederland opgewekt moet zijn.

Doelstelling 2021 scope 2

20 procent reductie door onderstaande maatregelen/ investeringen:

- De geïnstalleerde zonnepanelen en de te installeren zonnepanelen op nieuwe loods.
- Energie besparen door middel

van energie zuinige maatregelen in het pand. Licht uitwanneer niet nodig, energiezuinige beeldschermen enzovoorts.

- Levering van groene stroom sinds 2012.
- Daar waar oude tl verlichting moet worden vervangen, deze vervangen door LED.

Scope 3: Indirect verbruik derden

We hebben in 2021 eerste halfjaar geen bermgras aan een fermentatie/vergistingsinstallatie geleverd. De fermentatie locatie is verkocht en de nieuwe eigenaar heeft geen interesse getoond voor de verwerking van bermgras. Er is contact gelegd met een nieuwe boer, die mogelijk het bermgras/slootvuil wil ontvangen. Ook is er in het eerste halfjaar van 2021 nog geen leverantie van gras voor veevoer geleverd, onze doelstelling is 5 procent. Wij werken met zestien onderaannemers die minimaal CO₂-prestatieladder niveau 3 hebben. Deze groep onderaannemers vertegenwoordigen ruim 28 procent van alle onderaannemers.

Onze doelstelling is dat 10 procent van al onze leveranciers/onderaannemers CO₂-certificaat niveau 3 hebben, waarmee wij onze doelstelling ruimschoots gehaald hebben.

Wij werken hoofdzakelijk met onderaannemers uit de regio, ruim 82 procent, waarmee onze doelstelling gehaald is.

Er zijn twee projecten uitgevoerd in de eerste helft van 2021 waarbij Vitaalgroen/Green to Colour grond is toegepast in combinatie met vaste planten. Projecten die uitgevoerd zijn: 16431 Aanleg en onderhoud vaste planten Willem Alexanderhof Julianadorp, 16000 Groenaanleg diverse plantvakken in Alkmaar, 16814 Van Heemskerckstraat in Heemskerk.

Het papierverbruik is in het eerste halfjaar van 2021 ten opzichte van het basisjaar 2016 eerste halfjaar met 19 procent gestegen, maar er is een duidelijke trend waarneembaar dat er minder papier gebruikt wordt. Ten opzichte van 2020 is er 40 procent minder papier gebruikt dan het jaar ervoor. Het papierverbruik is dus fors gedaald ten opzichte van 2020 dat veroorzaakt wordt door de digitalisering dat mede door de corona in een stroomversnelling is gekomen.

Doelstelling 2021 scope 3

- 5 procent schoon gras leveren voor fermentatie.
- 5 procent schoon gras leveren voor veevoer (hergebruik).
- Actief deelnemen met Biobased Economy en in dit kader zoeken naar partners voor pilot projecten op kleine beheersbare schaal in de directe regio (Bokashi = fermentatie).
- 10 procent van de omzet van onderaannemers hebben een CO₂-prestatieladder certificaat

niveau 3.

- 50 procent van de onderaannemers komen uit de regio waar het werk zich bevindt.
- Deelname vereist onderaannemers aan het nieuwe rijden/draaien.
- Binnen Groencollectief Nederland initiëren van CO₂-reductie projecten.
- Deelnemen aan initiatief van de BVOR om CO₂-reductie objectief te meten door middel van de BVOR CO₂-rekentool bij inname van reststromen en daarmee klimaatneutraal te produceren als bedrijf.
- Het papierverbruik verminderen door medewerkers bewust te maken van onnodig printen, dubbelzijdig printen, standaard zwart/wit printopdrachten en het digitaal opslaan van documenten.

Bovengenoemde maatregelen zullen een onbepaalde CO₂-reductie voor scope 3 opleveren.

In het algemeen

- Medewerkers attenderen op het zuinig omgaan met energie: laat de bedrijfsauto, vrachtauto, kraan of machine niet onnodig draaien tijdens een korte of lange pauze.
- Medewerkers informeren over het nieuwe rijden/draaien en vragen om ideeën hoe zuiniger om te gaan met energie.

Een paar aandachtspunten

Zorg dat je je rijstijl volgens het nieuwe rijden aanpast, dit geldt ook voor de machinisten op kranen, pas je stijl aan het nieuwe draaien aan. Dit kan tot wel 10 procent schelen in CO₂-uitstoot en dus ook op brandstofkosten, in ons geval is dat al snel € 40.000,00 op jaarbasis! Laat je bedrijfsauto, vrachtauto, kraan of machine niet onnodig draaien tijdens een korte of lange pauze.

Controleer maandelijks de bandenspanning. Houd je banden goed op spanning aangezien een te lage bandenspanning veiligheidsrisico's met zich meebrengt en uw brandstofverbruik verhoogt. Voor de juiste bandenspanning (afgestemd op belading en snelheid) raadpleeg je de handleiding van het voertuig. Laat niet onnodig licht branden in bedrijfsruimten.

Wij moeten ons blijven inzetten om de CO₂-uitstoot te verminderen in de toekomst. Mocht je suggesties of verbeterpunten hebben, dan houden wij ons daarvoor aanbevolen, want uiteindelijk moeten we het met zijn allen doen. Alle kleine beetjes helpen en als het door iedereen gedragen wordt, kunnen wij onze doelstellingen beter realiseren. Voor meer informatie over de CO₂-prestatieladder verwijzen wij je ook naar onze website onder het menu 'Over Stoop', bij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Tevens hangt er een exemplaar aan het bord in de kantine van de notulen van de VGM-vergadering.

Sjaak Kraakman.

Waar wij werken

RENOVEREN SEDUMDAK SINGELGARAGE

In opdracht van de gemeente Alkmaar hebben wij het sedumdak van de Singelgarage, met een oppervlakte van 172 vierkante meter, mogen vervangen boven de toegang vanaf het Ritsevoort. Door een brand was de ondergrondse Singelgarage een langere periode buiten gebruik en dit incident was reden om de garage niet alleen te herstellen, maar ook op te knappen en te verbeteren.

Bij een opname ter plaatse bleek er van het oorspronkelijke sedumdak weinig meer over was, waarbij opviel dat er op het schuine gedeelte van het dak, dat met 26 graden sterk hellend is (op een slimme manier door Erwin Dekker zelf nagemeten), niet de juiste opbouw was toegepast door de partij die dit destijds had aangelegd.

Nadat het gehele dak door ons werd geschoond, op deze mooie locatie in het centrum nabij de be-

kende 'Molen van Piet', werd op ons advies een deel van de dakbedekking vervangen door derden. Hier konden wij starten met het aanbrengen van de nieuwe materialen. Na het aanbrengen van water bufferend vlies en drainageplaten kon gestart worden met het aanbrengen van het daktuinsubstraat. Om dit substraat (en later ook de sedummatten) op zijn plek te houden op het schuine deel van het dak werd gebruik gemaakt van speciale substraathouders. Waar nodig werden de randen van het dak nog voorzien van grindstroken, zodat het dak vol-

doende afwateringsmogelijkheden behoudt en tenslotte maakte het aanbrengen van de sedummatten het plaatje helemaal af/groen. In 2022 mogen wij het nieuwe sedumdak nog van het eerstejaars onderhoud voorzien, zoals het bemesten van en watergeven aan de sedummatten en het waar nodig verwijderen van (ingewaaide) onkruiden. Hopelijk kunnen de bezoekers van de Alkmaarse binnenstad en gebruikers van de Singelgarage vanaf het volgende groeiseizoen dan genieten van een kleurrijk sedumdak.



Een impressie van de situatie vooraf.



Erwin wilde ook zelf de helling van het dak nog even opmeten.



Een mooie locatie in het Alkmaarse centrum nabij de Molen van Piet.



Het vlakke deel waarbij de opbouw van materialen goed is te zien.



Werken op het schuine deel was een uitdaging.



Het aanbrengen van de nieuwe sedummatten met behulp van een creatieve valbeveiliging.

Kroegavond 8 oktober





Ron Tromp.





Het groepje onder leiding van Remko Bos heeft de eerste prijs gewonnen. De tweede prijs ging naar het groepje van Niels Beemster en de derde prijs mocht het groepje onder leiding van Jolinda Groot in ontvangst nemen.

Ingekomen stukken



Onze fervente visser Remko Bos spotte zijn Stoop-collega's Jan Janssen en Nico Haringhuizen tijdens de Viskaravaan in Schagen op 13 juli 2021 en heeft dit op de gevoelige plaat vastgelegd.



Op 22 juli mailde Jeroen Veldboer ons deze leuke foto: "Met de koeien op de achtergrond! Ik dacht, leuke foto. Groetjes Jeroen."





*Nico Haringhuizen mailde ons een foto tijdens zijn vakantie in augustus:
zonsondergang Fochteloöerveen.*



Mike Weermeijer las in het interview van Ella en Wil in de vorige **De Groene Golf** over de alpaca's van Ella. Er stond ook een mooie foto van de alpaca's bij.

Hij heeft gevraagd aan Ella of hij een keer langs mocht komen met zijn dochter Thara. Natuurlijk was dit direct goed en zodoende kwamen Mike, zijn vrouw Antoinette en dochter Thara langs bij de alpaca's van Ella. Thara vond het prachtig. Hooi op schoot en de alpaca's stonden allemaal om haar heen. 'Ze leek de Koningin wel', zei Ella.

Het was heel erg leuk om te zien hoe Thara genoot.



*Trekkeroptocht Moerbeek
René Kranenburg op
8 september 2021.*



*Annemiek Helmhout vierde 11 oktober het heuglijke
feit dat zij Sarah is geworden. Haar collega's verraste
haar met een heerlijke Sarah van gevulde koek.*



Gemeente Schagen

8 oktober · 🌐

...

Doe jij wel eens iets moois en vind je dat toch heel gewoon? Dat gebeurt ook vaak met mensen die een Koninklijke Onderscheiding krijgen. Zoals Harry Ruitenburg uit Schagen. Vrijdagavond 8 oktober ontving een Koninklijke Onderscheiding. Harry Ruitenburg is al 40 jaar vrijwilliger bij de VPG (Vereniging Paardrijden Gehandicapten Opmeer). Hij begeleidt bij het paardrijden mensen met een verstandelijke en/of lichamelijke beperking. Elke vrijdagavond van half zeven tot half twaalf helpt hij de mensen met het paardrijden. Ondertussen maakt Harry grappen en zorgt zo voor een goede en gezellige sfeer. Hij zorgt ervoor dat de ruiters vertrouwen in het paard krijgen. En vertrouwen in hun eigen kunnen, zodat ze meer zelfvertrouwen opbouwen.

👤 Pierre Mettes



Bovenstaand artikel over onze inleenkracht Harry Ruitenburg stond op de Facebook-pagina van gemeente Schagen.



*Jan Janssen appte ons op
14 oktober deze leuke foto:
'Hulp bij het plukken van Prunus
serotina'.*



*Klaas-Jan Koedijk mailde ons
op 28 oktober deze komische
foto van Bob van Dok in een
holle boomstam.*



Op 29 oktober vond de laatste werkdag plaats van onze collega Cees van Diepen. Hij gaat heerlijk van zijn welverdiende pensioen genieten. Maikel verraste hem daarom met een heerlijke slagroomtaart en ook Raymar van Herenbos Personeelsdienst Schagen kwam hem met een bezoekje vereren.



Op 29 oktober appte Pé Kossen ons deze gave foto.

DONDERDAG 26 AUGUSTUS 2022

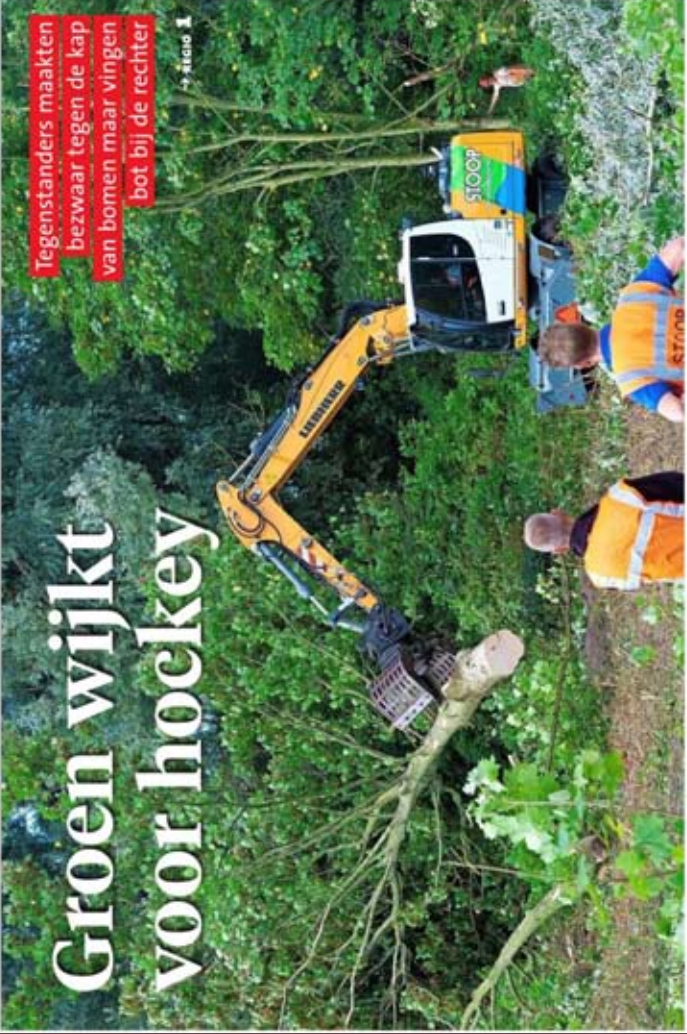
DAGBLAD ZAANSTREEK

Noordhollands Dagblad

Groen wijkt voor hockey

Tegenstanders maakten bezwaar tegen de kap van bomen maar vingers bot bij de rechter

→ stap 1



REPORTAGE Na zes jaar is de aanleg van het sportpark voor De Kraaien een serieuze stap verder

Bomen weg voor hockey

De rechtbank oordeelde dinsdag dat Zaanstad aan de Fortuinweg bomen mag kappen voor de aanleg van hockeyvelden. Het werk begon woensdag meteen.



Rob Swart
Foto: J. P. van der Vliet

Zaandijk ■ Met drie mobiele kranen en een klein legerijde mannen met kettengagen ging het werk van start. Alhoewel ze al lang in de nabijheid van de Fortuinweg woonden, En dat was ook eigenlijk zo. Projectleider Tim Wiersma heeft al een jaar aan voorbereiding achter de rug. In principe geldt de kapvergunning voor het hele gebied maar in de praktijk is het een stuk ingewikkelder. Waar geen hockeyvelden of bouwwerken komen, kunnen bomen blijven staan. „Op een sportpark horen bomen“, zegt hij. „Dus waar het kan laten we bomen die de moeite waard zijn staan.“

Aan het hart

Er was weerstand tegen het verwijderen van zoveel groen. „Dat snap ik“, zegt Wiersma. „Ik kom hier vaak en het gaat mij ook aan het hart. Maar de gemeenteraad heeft besloten om hier een sportpark te maken en dat gaan we zo goed mogelijk uitvoeren.“

„Maar er zijn niet alleen maar tegenstanders. Ik sprak vanmoegen



TEK: BETMAN FOTOGRAFIE

Kettengagen en mobiele kranen maken korte metten met het hout aan de Fortuinweg.

een vrouw die blij is dat zij haar uitzicht weer terug krijgt. Zij vroeg waarom er zoveel bomen blijven staan. Ik zei haar dat de bomen die niet gemeentelijk zijn weg gaan. Dus andersom dan je zou verwachten. Ze was helemaal opgelucht.“

„We praten over bomen, maar het grootste deel van het groen bestaat uit struiken en hooiuitstand. Er is hier twintig jaar geen onderhoud gepleegd, boorde ik. Dat is te zien. Het is een wildernis.“

De rugstropen en noordwaartsweg. Jurgen Dolstra van Werkgroep Natuurgebied Fortuin is er niet van

”

Een bewoner vond dat er teveel bomen bleven staan. Zij wil haar uitzicht terug

overtuigd dat het allemaal zo goed geregeld is. Er wordt voor de rugstropen een poel aangelegd op een meter van het hockeyveld. Dat staat 's avonds in het licht. Ik geloof niet dat dat gaat werken.“

Stikstof

De aanleg van de hockeyvelden mag nog niet beginnen en de werkgroep is ook nog niet uitgeprocederd. „Het bestemmingsplan is afgekeurd door de stikstofregels. De gemeente heeft daar iets op bedacht maar volgens ons blijft het probleem bestaan en wordt er een natuurgebied vernietigd. Dus wij gaan door, al hebben wij deze slag verloren.“

Onderwerpen genieten de mannen die het kapwerk doen met volle teugen. Het gebeurt niet vaak dat je een hectare vol verwilderd hout mag weghalen. Als kinderen in een snoeswinkelen gaan zij het hout te lijf. Soms stoppen ze even om de belofte op de kettling te slijpen en dan gaan ze weer los.

Liefst 1600 zieke iepen in Hollands Kroon

Tessa Thepen

Anna Paulowna ■ Tijdens de jaarlijkse controle van de gemeente Hollands Kroon is gebleken dat bijna 1600 gemeentelijke iepen de iepziekte hebben. Onlangs is Stoop Groenvoorziening uit Waarland gestart met het verwijderen van de bomen.

Ongeveer een op de vier bomen in Hollands Kroon is een iep. Dit is een typisch Hollandse boom die in het verleden massaal is aangeplant in de kustgebieden, vooral vanwege zijn goede bestendigheid tegen de (zoute) zeewind. Een groot nadeel is de iepziekte. Deze besmettelijke ziekte

staat vooral de laatste twintig jaar stevig toe.

Nieuwe bomen

Onlangs is het groenstructuurplan voor de gemeente Hollands Kroon vastgesteld. Voornaamste doel van dit plan is dat er de komende tien jaar jaarlijks 475 bomen worden geplant in de openbare ruimte van de gemeente.

Bovenstaande tabel geeft weer hoeveel gemeentelijke iepen (dikker dan vijf centimeter) de afgelopen jaren zijn verwijderd. Duidelijk zichtbaar is dat de ziekte vooral toeslaat op Wieringen.

Dat komt grotendeels doordat daar de meeste iepen staan, vooral in

de singels lange de buitenwegen. De meeste zieke iepen (bijna negentig procent) zijn dunner dan twintig centimeter.

Bij twijfel over een zieke iep in de tuin, kunt u contact opnemen met de gemeente via <https://www.hollandskroon.nl/info/contact>. Als de

Zieke bomen moeten allemaal worden verwijderd

iep ziek blijkt te zijn, bent u zelf verantwoordelijk voor het eventueel verwijderen van de boom.

Sinterklaasmiddag









Even uw aandacht a.u.b.

Bedrijfskleding

Vanaf februari 2022 gaan we een breder kledingpakket aanbieden voor onze medewerkers. Hierbij is het uitgangspunt dat er voor iedereen kleding beschikbaar komt die men graag draagt. Hier tegenover staat wel de eis dat al onze medewerkers elke dag dienen te werken in de bedrijfskleding en dat eigen kleding niet langer wordt toegestaan. Er volgt nog een aparte brief met meer informatie.

Ziekmelden

Bij ziekte is het verplicht de hoofd-uitvoerder zo snel mogelijk op de hoogte te stellen. Bel dus 's morgens voor 06.00 uur naar het algemene nummer (0226-422844), zodat je collega's niet onnodig staan te wachten. Ook dien je voor 09.00 uur het kantoor in te lichten via 0226-422844. Bovendien moet je 's morgens thuis blijven voor eventuele controle. Doe je dat niet, dan verspeel je je rechten op een ziektewetdag. Hersteldmeldingen een dag van tevoren melden in verband met de personeelsplanning.

Orde en netheid

Tijdens de maandelijkse toolbox-meetings wordt regelmatig ingevuld dat de schaftegelegenheid niet netjes of opgeruimd is. Je dient zelf te zorgen voor de leefbaarheid in de auto's, zodat deze ook als schafte-

gelegenheid gebruikt kunnen worden. Iedereen is dus zelf verantwoordelijk voor het schoonhouden van de schaftegelegenheden en werkplek.

Compostering

Naar aanleiding van veel klachten over grond, zwerfafval, puin, blikjes, flesjes, broodzakjes, papier en ander materiaal in het groenafval hebben wij besloten bij de ingang op het hek een reglement op te hangen zodat iedereen eraan herinnerd wordt om afval te scheiden en bij twijfel Jan Meskers of Paul Visser te bellen als er bijvoorbeeld erg veel grond in het groenafval zit. Grond verstoort namelijk het composteringsproces. Ook zijn er afvalbakken geplaatst op diverse plekken op het gronddepot, zodat afval direct opgeruimd kan worden. Als iedereen zich houdt aan deze regels zijn onze grondproducten gemengde compost, bomengrond en bomenzand zo goed als vrij van plastic, steentjes en andere ongeregelheden. Voor ons als bedrijf is deze circulariteit (van groenafval via onze compostering naar grondstoffen als Keurcompost, gemengde compost, bomengrond en bomenzand) van groot belang voor het milieu in het algemeen en in het bijzonder voor ons imago! Alvast bedankt voor jullie medewerking.

Verlofaanvragen

Vul de verlofaanvragen correct in en overleg daarbij met je collega's en hoofduitvoerder. Voor een aangesloten zomervakantie verzoeken wij je de verlofaanvraag vóór 1 mei in te leveren (graag in overleg). Voorkom teleurstelling! Kijk af en toe op de verloflijs of de aangevraagde dagen juist genoteerd/aangevraagd zijn.

Ty-rip 2022

Ty-rip kleur voor het jaar 2022 is geel.

KVGM-formulier FORM 05 invullen

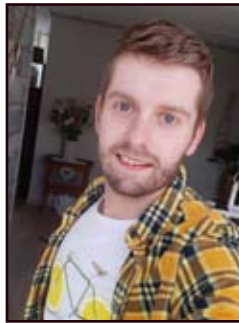
Bij ongevallen met schade, ongevallen met letsels, incidenten, onveilige situaties en handelingen, bijna ongevallen en kabelschade verzoeken wij je altijd het KVGM-formulier FORM 05 in te vullen voor een snelle en correcte afhandeling.

Het bedrijf in beweging

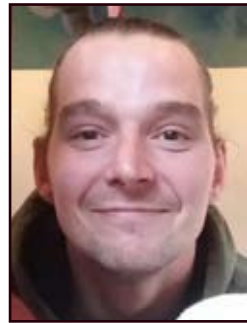
IN DIENST



Thomas Zwaan
Assistent Groenvoorziening
1 juli 2021



Mark Zutt
*Groenvoorziener/
machinist*
1 oktober 2021



Edwin Latenstein
Machinist
1 oktober 2021

UIT DIENST

Dorota Beelen
Assistent Hovenier
13 augustus 2021

Cor Hoogland
Monteur
21 oktober 2021

Agenda 2022

- * De jaarvergadering vindt plaats op woensdag 9 februari 2022.
- * Floriade Expo 2022 vindt plaats op zaterdag 21 mei 2022.
- * De jaarlijkse Sinterklaasmiddag vindt plaats op 19 november 2022.
- * De Kerstborrel vindt plaats op vrijdag 23 december 2022.

Roostervrije dagen 2022/2023

Ons bedrijf is gesloten op onderstaande data. Als het werk/de scholing het niet toelaat, dan vervalt de vrije dag. Deze kan op een ander moment worden opgenomen.

2022

Week 1 maandag 3 januari 2022 tot en met vrijdag 7 januari 2022
Week 2 maandag 10 januari 2022 tot en met vrijdag 14 januari 2022
Week 8 maandag 21 februari 2022 tot en met woensdag 23 februari 2022
Week 16 maandag 18 april 2022; tweede Paasdag
Week 17 woensdag 27 april 2022; Koningsdag
Week 21 donderdag 26 mei 2022; Hemelvaartsdag
Week 21 vrijdag 27 mei 2022; compensatie 5 mei 2022 (bevrijdingsdag)
Week 23 maandag 6 juni 2022; tweede Pinksterdag
Week 52 maandag 26 december 2022; tweede Kerstdag
Week 52 dinsdag 27 december 2022 tot en met vrijdag 30 december 2022

2023

Week 1 maandag 2 januari 2023 tot en met vrijdag 6 januari 2023
Week 2 maandag 9 januari 2023 tot en met vrijdag 13 januari 2023

TRI/TRI 4 +

Martijn Pas loopt sinds 6 september 2021 via de TRI stage bij ons. Hij volgt via de TRI de ETW-opleiding.



Binnen Groen/maat bedrijfsgroen zijn Berhe Gezu Beru, Tesfamariam Kabsay Haile, Tesfamariam Mebrahtom Abraha en Mikiel Teklehaumanot via Groenstart begonnen met de entreeopleiding voor het groen.

BIOLOGISCHE BODEMRESET

In de gemeente Diemen hebben wij op een toekomstige bouwlocatie genaamd 'De Rietschuur' de Japanse Duizendknoop bestreden door middel van een biologische bodemreset. Biologische grondontsmetting met Herbie, een plantaardig middel dat na verwerking in de bodem onder specifieke omstandigheden bacteriën laat vrijkomen, wordt in de praktijk al toegepast in de grondgebonden glastuinbouw. De toepassing inzetten tegen Japanse Duizendknoop is relatief nieuw.

Hoe werkt het? De Japanse Dui-

zendknoop wordt eerst afgemaaid, daarna worden de Herbie-korrels (bruine korrels/poeder) uitgestrooid. Die worden vervolgens door de bodem heen gefreesd tot de diepte van de wortels. De bodem wordt op de juiste vochtigheid gebracht en afgedekt met zuurstofdicht folie. Daarna wordt het folie beschermd met antiworteldoek en voorzien van een afdeklaag zand ter bescherming en tegen het opwaaien.

Door de zuurstofloze afdekking worden omstandigheden gecreëerd voor anaerobe verbranding. De Herbiekorrels stimuleren bacteriegroei in de bodem en daardoor daalt het zuurstofniveau snel. Er ontwikkelen zich daarna anaerobe bacteriën die zuurstofatomen en glucose uit de plantenwortels halen. Daarmee wordt de plant definitief uitgeschakeld en git-zwart. In 2018 is het Wageningse bedrijf Thatchtec begonnen met het toepassen van de methode op proeflocaties met de Japanse Duizendknoop en uit nader onderzoek is gebleken dat deze methode geen negatieve effecten heeft op het bodemleven.

In het voorjaar van 2022 kunnen wij bij De Rietschuur in Diemen de eerste resultaten zien van de biologische bodemreset.



De Japanse Duizendknoop is gemaaid.



De grond is door gefreesd en de Herbie korrels worden gestrooid.



Het zuurstofdichte folie en het antiworteldoek worden aangebracht.



Zand erover en de natuur doet de rest.

Nieuwe aanschaf



*Dieselfrees Ferrari,
2 juli 2021.*



*Bosmaaiers,
6 juli 2021.*



*Klepelmaaier aan
arm,
26 juli 2021.*



*Versnipperaar
Cheetah 30W
28 juli 2021.*

*Verlenggiek Herder,
2 augustus 2021.*



*Aanhangwagen voor
minikraan,
13 september 2021.*

*Aanhangwagens
Williams,
13 september 2021.*





*Kluitenkleem Giant
voor bomen,
29 september 2021.*



*Kettingzaag Stihl,
11 oktober 2021.*

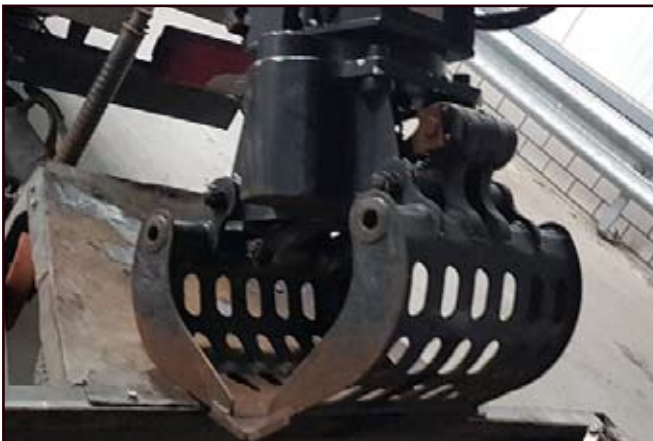


*Kettinzagen Stihl,
12 oktober 2021.*

*Slijptol Hikoki,
14 oktober 2021.*



*25 rijplaten met stapel bok en
een losse bok voor buitendienst,
21 oktober 2021.*



*Sorteergrijper GVZ
minirupskraan 2,5 ton,
18 november 2021.*

*Mercedes Arocs,
3 december 2021.*

*Met deze nieuwe
vrachtwagen gaat
Jeroen Vestering rijden.*

*Jeroen krijgt uitleg hoe één
en ander werkt.*



BASISSCHOOL 'T ZWANENEST OP BEZOEK

In november hadden we groep 1/2 en groep 4 van Basisschool 't Zwanenest op bezoek in Waarland. De kinderen werden om negen uur opgehaald in Schagerbrug met een grote Touringcar. Bij aankomst in Waarland moest iedereen direct naar de wc en daar was gelukkig alle ruimte voor in de wc's van het nieuwe kantinegebouw.

We zijn begonnen met een rondleiding door de garage waar één van de trekkers in tweeën lag voor reparatie, dat zag er indrukwekkend uit. Verschillende kinderen kenden de functie van de hefbruggen in de garage. Daarna kwamen we bij de

gazonmaaiers, die allemaal in onze tweede loods stonden voor hun 'winterslaap', een voor de kinderen enorme hoeveelheid van 22 zitgazonmaaiers. Een goede vraag van de juf: "Waarom zijn er banden bovenop de maaimachines vastgezet?" Antwoord: "Onze maaimachinisten moeten vaak stoepjes op- en afrijden met hun maaimachines en hebben daardoor met enige regelmaat een lekke band. Met een reserveband kunnen de machinisten direct een nieuwe band monteren en zo snel mogelijk verdergaan met het maaien van gras."

Vervolgens naar loods 3 met de grote machines. Iedereen mocht in de trekker zitten en er werd een foto gemaakt voor Social Schools (het digitale ouderplatform). Die trekkers zijn echt groot, de voorbanden zijn nog hoger dan wij. Wat kun je met die blauwe vierkante karren achter de trekkers en die rode of oranje machines achter die karren? Er zit een pijp bovenop en een grote trechter aan de achterkant. Ook hier zijn enkele jongens die weten dat je daar takken mee kan versnipperen, waarbij de snippers worden opgevangen in die karren.

Dan de verkeersborden. Groep 4 is pas begonnen met verkeersles, dus ze herkennen de borden waarop





staat hoe snel je mag rijden. Enkele weten ook wat het driehoekige bord betekent met rode rand en een mannetje met een schep erin. Let op; er zijn wegwerkzaamheden bezig. De borden zijn van dichtbij veel groter dan gedacht. In het verkeer staan de borden op afstand en lijken ze veel kleiner. Er zijn verschillende maten verkeersborden van omtrek 60-100 centimeter, afhankelijk van de toegestane rijsnelheid op de weg. Binnen de kom omtrek 60 centimeter en op de snelweg omtrek 100 centimeter. En ze zijn ook nog eens heel zwaar! In loods 4 staat de nieuwste Mercedes Sprinter klaar om te bewonderen. De iconische witte werkbus met open laadbak, het groen met blauwe logo en de grote letters STOOP. Door menigeen herkent onderweg. Het is eigenlijk tijd voor pauze, dus we gaan snel door naar de boompalen en het bomendepot. Welke boomsoort is dit met die witte bast? Een berk. En deze met die bruin glimmende bast? Een Prunus. Hoe

worden deze bomen met grote kluit geplant, willen ze weten. Met een minikraan wordt de boom opgetild en geplant en daarna wordt deze vastgezet met boompalen, zodat de boom de eerste jaren niet omwaait. Oké, we gaan naar de nieuwe kantine voor limonade en een koekje. Op de grote schermen komen de foto's van onze projecten voorbij.



Van groep 1/2 en 4 krijg ik een klas-sefoto, een kaart en een chocolade Merci! Perfect!

In het tweede deel laat ik het golfkarretje zien, de favoriete Stoop machine van mijn eigen meiden.

De kinderen krijgen uitleg over de grashark, de elektrische bosmaaier en elektrische heggenchaar. En nu snel door naar de compostering.

De grote hoop met groenafval wordt

verkleind door een machine met wel 1.000 pk, waarna het composteringsproces kan beginnen. Er komt zoveel stoom van de composthoop af, omdat de temperatuur binnenin de hoop rond de 60 graden is. Na het meermalen omzetten/omschep-pen wordt de compost uitgezeefd en houden we vruchtbare grond over waar weer bomen en plantjes in kunnen groeien.

Alle schoenen zitten onder de prut en nu weer de bus in.....

Bij het instappen krijgt iedereen een zakje Crocus-bollen mix mee om thuis in de tuin te planten. Niet te lang wachten met planten, want in februari staan de bolletjes al boven de grond.

Raymond Slijkerman.







Sander heeft kleppen gemaakt op de kiepwagen net als de andere wagen voor slootvuil te verrijden.



Op vrijdag 5 november 2021 kreeg TMB uitleg over het airco service apparaat.



VISPLEKKEN HEEMTMEER

In het najaar van 2019 hebben wij zes visplekken gerealiseerd bij het Heemtmeer in Warmenhuizen. Dit bleek een daverend succes, omdat de visplekken volop gebruikt werden; er was te weinig plek! In combinatie met de kwaliteitsverbetering van het water is het Heemtmeer een echte visparel geworden. Daarom kregen wij in het voorjaar van 2021 een aanvullende opdracht van de gemeente Schagen op deze locatie; de bestaande visplekken kregen een upgrade en er werd geïnvesteerd in 14 nieuwe visplekken. De bestaande visplekken waren niet verhard en dit had als gevolg dat

de visstoelen wegzakte en dat de visplekken bij natte omstandigheden modderig waren. Eén stelconplaat per visplek loste dit probleem volledig op. Tussen de stelconplaat en de beschoeiing is een strook gras gehandhaafd, zodat de hengelseunen daar ingeprikt kunnen worden.

De nieuwe visplekken zijn door Richard Pronk (eigenaar van Nipro Hengelsport en bestuurslid van HSV Langedijker Sportvisser e.o.) op strategische plekken uitgezet. De hoogte van de visplek ten opzichte van het water bleek ook belangrijk en deze is 30 centimeter



Het vissenbos gevuld met snoeihout van boven de visplekken.

geworden. Bij een forse wind kan het water niet over de beschoeiing slaan, maar de vissen hoeven bij een vangst ook niet al te hoog te worden opgetild uit het water. Vanwege de lange hengels was het ook noodzakelijk om de bomen boven de visplekken tot vier meter hoogte op te kronen, zodat men goed kan inwerpen. Verder hebben wij een zogenaamd Vissenbos aangelegd onder water. De aanleiding en werking van zo'n bos wordt als volgt uitgelegd: *“Het gaat niet goed met de visstand in veel wateren in Nederland. De visstand neemt af. Door afname van nutriënten in het water, is er minder visvoedsel beschikbaar. Daarnaast hebben vissen weinig schuilmo-*

gelijkheden. Aalscholvers - die veel vis eten - dragen bij aan de afname van de visstand. Zou je schuilgelegenheid bieden, dan kan de visstand zich herstellen is het idee. Een vissenbos bestaat uit twee palenrijen in het water met een onderlinge afstand van een meter. De ruimte tussen de palen kun je opvullen met takken. Wilgentakken zijn daar heel geschikt voor, die kunnen uitlopen zodat je ook broedgelegenheid biedt voor vogels als meerkoeten en futen.”

Tijdens de oplevering waren bijna alle visplekken bezet en de vissers waren erg enthousiast over de nieuwe luxe voorzieningen.





Aanbrengen kunststof damwandplanken voor nieuwe visplek



De vissers kunnen niet wachten om gebruik te maken van de nieuwe visstekjes.



Een afgewerkte nieuwe vissteiger.



Zand en stelconplaten op het ponton.



Scan de QR-code met je telefoon voor een compleet artikel over het Vissenbos.

Jubilea

De jubilea van 1 januari tot en met 30 juni 2022 zijn:

5 jaar

Jan Janssen
Indiensttreding 1 mei 2017

Kees Sjerps
Indiensttreding 13 maart 2017

12,5 jaar

Stef Hoogland
Indiensttreding 14 juli 2009

20 jaar

Nico Haringhuizen
Indiensttreding 18 maart 2002

Job van der Pol
Indiensttreding 4 maart 2002

25 jaar

Geert Brommer
Indiensttreding 28 februari 1997

30 jaar

Marc van Stralen
Indiensttreding 14 april 1992

Op 23 juli was Annemiek Helmhout 20 jaar in dienst bij Stoop. Als verassing was haar bureau versierd en kreeg ze een heerlijke slagroomtaart.



Recept

SOESJESTAART MET CHOCOLADESAUS EN SLAGROOM

Ingrediënten:

(voor acht personen)

- 16 diepvries slagroomsoesjes
- 1 doosje chocosoebesjes
- 1 doosje minibanaantjes
- 400 gram pure chocolade
- 400 ml water
- 250 ml verse slagroom
- 2 zakjes vanillesuiker
- ½ flesje gekleurde zachte parels

Bereidingswijze:

Soesjes en minibanaantjes laten ontdooien. Chocolade raspen en met het water vijftien minuten laten koken. Van de slagroom zes eetlepels apart houden. De rest met de vanillesuiker stijf kloppen.

Taart bouwen: op een groot bord twee slagroomsoesjes leggen. Daar acht moorkopsoesjes omheen leg-



gen. Hieromheen om en om acht banaantjes en acht slagroomsoesjes leggen. Hierop, in het midden, vier banaantjes leggen. Hieromheen om en om vier moorkop- en vier slagroomsoesjes leggen. Taart met toeven slagroom garneren. Warme chocolade met de vanillesuiker en zes eetlepels slagroom mengen. Chocoladesaus over taart schenken, met pillen garneren en rijkelijk met poedersuiker bestrooien.

Kleurplaat voor de kinderen

In **De Groene Golf** nummer 72 zat een leuke kleurplaat bijgesloten.

De volgende kinderen hebben de kleurplaat ingekleurd en ingeleverd.

Rosa Borst	0 jaar
Vayenne Droog	1 jaar
Niene Borst	2 jaar
Sara Meskers	3 jaar
Bram Roozendaal	3 jaar

Evvy Meskers	4 jaar
Indy de Git	4 jaar
Tijn Beemster	6 jaar
Luuke van der Pol	7 jaar
Sanne Bos	7 jaar
Jins Beemster	8 jaar
Casper Jocker	8 jaar
Fin Beemster	10 jaar
Robin van der Pol	11 jaar
Floortje Dekker	13 jaar

Iedereen heeft de kleurplaat weer prachtig ingekleurd en alle kinderen krijgen een cadeautje. Het cadeautje kan afgehaald worden op kantoor. Bij deze **De Groene Golf** zit natuurlijk weer een kleurplaat. Doe allemaal je best en we rekenen erop dat iedereen de kleurplaat weer inlevert. Vermeld duidelijk je naam en je leeftijd. Uiterste inleverdatum van de kleurplaten is 11 mei 2022. Veel succes!



Puzzel

De 71^{ste} puzzel leverde 13 goede oplossingen op.

De oplossing is:

Het komt als eb en vloed.

Na loting, verricht door Remko Bos en Paul Visser, kwamen de volgende winnaars uit de bus:

Eerste prijs

€ 25,00

Wil Droog

Tweede prijs

€ 15,00

Andrea Dekker/Max van Vliet

Derde prijs

€ 10,00

Annet Ligthart

De geldprijs kan opgehaald worden op kantoor tot en met 11 mei 2022. Wil je meedingen naar een prijs? Lever dan de oplossing voor 11 mei 2022 in bij de redactie via de ideeën-



bus in de kantine of mail de oplossing naar:

larissa@stoopgroenvoorziening.nl.

De winnaar, door loting, wordt bekend gemaakt in het volgende nummer van **De Groene Golf**.

De 72^{ste} puzzel is een woordzoeker.

Heel veel succes en we hopen dat er veel goede oplossingen binnenkomen.

Kerstmis

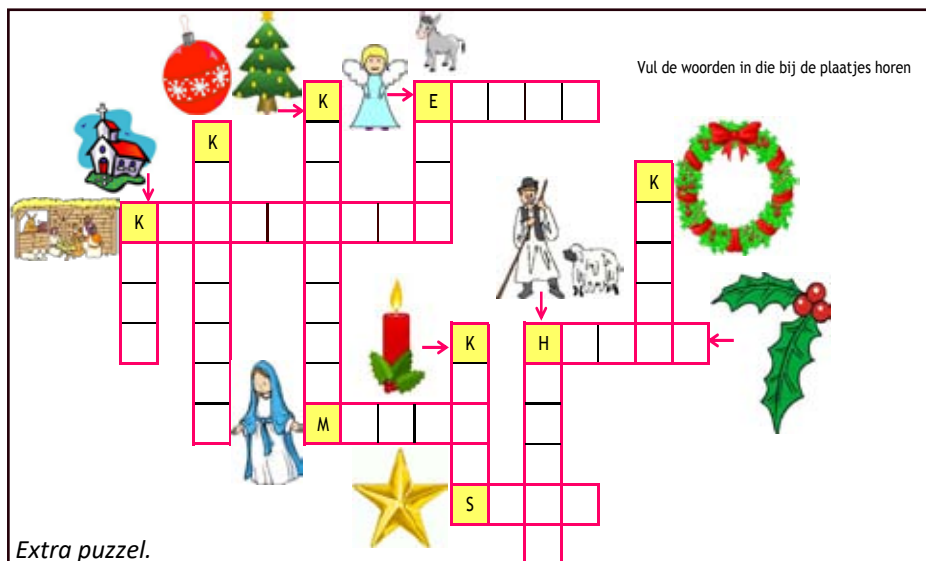
Zoek alle woorden uit het lijstje. Van de overgebleven letters kun je een zin maken.

G	M	D	E	K	O	N	I	N	G	E	N	K	T
O	A	J	K	K	J	R	E	B	M	E	C	E	D
U	R	W	I	E	R	O	O	K	D	V	D	R	A
D	I	N	E	R	R	N	Z	K	E	I	P	S	G
E	A	H	Z	S	E	S	N	E	E	U	W	T	B
L	E	E	L	T	M	N	T	H	F	E	K	M	E
I	F	R	R	S	L	O	G	D	K	L	A	I	T
C	A	D	E	T	I	I	O	E	A	G	A	S	H
H	M	E	T	O	L	D	D	B	L	G	R	L	L
T	I	R	S	L	O	N	T	H	T	E	S	E	E
J	L	S	E	N	I	S	T	A	L	S	N	Z	H
E	I	Z	K	K	R	I	B	B	E	E	R	E	E
S	E	E	I	E	T	R	O	O	B	E	G	E	M
G	R	D	K	S	N	A	R	K	T	S	R	E	K

Oplossing

BETHLEHEM	KERSTDAG
DECEMBER	KERSTKRANS
DINER	KERSTMIS
DONKER	KERSTSTOL
ENGELLEN	KINDEKE
EZEL	KONINGEN
FAMILIE	KRIBBE
GEBBOORTE	LICHTJES
GEZELLIGHEID	MARIA
GOUD	PIEK
HERDERS	SNEEUW
JOZEF	STAL
KAARS	STER
KERSTBAL	WIEROOK
KERSTBOOM	





Verjaardagen

In de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2022 zijn de volgende medewerkers jarig.

Alvast van harte gefeliciteerd!

Tom Gouwenberg	4 januari	Sjaak Kraakman	29 maart
Stef Hoogland	5 januari	Mark Slotemaker	8 april
Kees Gorter	9 januari	Geert Brommer	10 april
Ruben de Vries	19 januari	Gerrit Weel	22 april
Remko Bos	27 januari	Jan Meskers	23 april
Michel Gouma	1 februari	Jeroen Vestering	26 april
Alex Groenland	7 februari	Gerard Limmen	4 mei
Mathijs Paans	9 februari	Paul Visser	10 mei
Ella Moras	10 februari	René Stoop	12 mei
Job van der Pol	13 februari	Paul Klaasse	15 mei
Jolinda Groot	17 februari	Jan Stoop jr.	21 mei
Teun Stoop	26 februari	Gijs Metselaar	25 mei
Kees Sjerps	6 maart	Joris Rozendaal	30 mei
Dennis Zaal	19 maart	Dirk Berkhout	31 mei
Sander Put	23 maart	Jaap de Weert	8 juni
		Peter Kossen	15 juni
		Enrico Kleuters	17 juni
		Jan Janssen	20 juni
		Erwin Dekker	30 juni

De volgende medewerkers wensen wij succes met hun opleiding/cursus/examen:

- * European Tree Technician (ETT): Arjan Spekken;
- * C1E rijbewijs: Enrico Kleuters;
- * BE rijbewijs: David Lippmann, Dennis Zaal, Bob van Dok;
- * BHV herhaling: Mike Weermeier, Timo Groot, Sjaak Kraakman, Arjan Spekken, Remko Bos en Raymond Slijkerman;
- * Verkeersmaatregelen BRL910: Klaas-Jan Koedijk, Hans Pater, Raymond Slijkerman, Arjan Spekken, Edwin Latenstein, Paul Visser, Frank Wit, Gerard Limmen, Niels Beemster, Mark Slotemaker, Mark Zutt en Michel Gouma;
- * Verkeersmaatregelen BRL9101: Rob Gerritsen, Nico Haringhuizen, Rob van der Hurk, Jan Janssen, Paul Klaasse, Thomas Zwaan, René Stoop, Enrico Kleuters, Job van der Pol, Kees Sjerps, Bob van Dok, Lars Regensburg en Tom Gouwenberg;
- * Rijbewijs CE inclusief Code 95: Mats Stoop
- * VHG Vakopleiding: Bob van Dok;
- * Wet Natuurbescherming, niveau 1: Bob van Dok, Tom Gouwenberg, Gijs Metselaar, Lars Regensburg en Dennis Zaal;
- * Wet Natuurbescherming, niveau 2: Mark Zutt;
- * Wet Natuurbescherming, niveau 1 - hercertificering: Ruud Bes, Rob van der Hurk, Peter Kossen, Martijn Koorn, Kees Sjerps en Jeroen Veldboer;
- * Wet Natuurbescherming, niveau 2 - hercertificering: Ronald van Dijk, Rob Gerritsen, Nico Haringhuizen, Gerard Limmen, Jan Meskers, René Stoop, Antoon Vrolijk en Paul Visser;
- * Keurmeester Trappen/ladders: René Kranenburg en Mike Weermeier;
- * VCA basisveiligheid: Jan Dubbeld, Jack Fluiter, Klaas-Jan Koedijk, Enrico Kleuters, Gijs Metselaar, Hans Pater, Loe Reek, Joris Rozendaal, Fred Vetter, Gerrit Weel en Jan Stoop jr.;
- * VCA VOL: Niels Beemster en Paul Visser
- * Wet Natuurbescherming, niveau 3 - hercertificering: Klaas-Jan Koedijk, Maikel Meskers en Raymond Slijkerman;
- * Keurmeester Hijsmiddelen: René Kranenburg en Paul Visser;
- * Eerste Hulp herhaling: diverse personen.

Voor het jaar 2021/2022 staan de volgende cursussen op de planning of reeds ingepland:

- * Werken met motorkettingzaag;
- * Werken met bosmaaier;
- * ETW hercertificering;
- * Nascholing Code 95;
- * Spuitlicentiebijeenkomst;
- * VCA Basis en VOL;
- * AED training;
- * Data Inspecteur Bomen;
- * BHV Herhaling;
- * Uitvoerder/projectleider;
- * Wet Natuurbescherming, niveau 1 en 2;
- * Hercertificering Wet Natuurbescherming, niveau 1, 2 en 3;
- * Harrie Helpt Training;
- * ETT opleiding.

Geslaagd/afgerond:

- * Nascholing Code 95: Dennis Zaal;
- * BE rijbewijs: Mark Zutt, Martijn Pas, Maikel Meskers;
- * Plantenkennis A: Jan Janssen;
- * Spuitlicentiebijeenkomst: Rob Gerritsen, Klaas-Jan Koedijk, Martijn Koorn, Gerard Limmen, Hans Pater, Paul Visser, Frank Wit;
- * Nascholing Code 95: Gertje Weel, Stef Hoogland, Sander Put, Thijs Raven, Jeroen Vestering en Frank Wit
- * ETW/ETT kennisdag: Niels Beemster, Timo Groot, Job van der Pol;
- * AED training: diverse personen;
- * Compostproductie: Sjaak Kraakman;
- * Harrie Helpt: Thomas Zwaan.

Uit de oude doos



*Jan Dubbeld poseert trots met zijn maaimachine en bus voor het interview in **De Groene Golf** nummer 18 uit 1996.*



Van Jos van Stralen mochten wij zijn prachtige fotoalbum gebruiken, waarin hele mooie oude foto's staan die hij heeft verzameld vanaf ongeveer 1975 tijdens zijn arbeidsleven.

Op onderstaande foto's is hij een stalen damwand aan het zetten met de Fuchs draadkraan voor de nieuwe kademuur in Kolhorn.

Dit was in 1987!





Even handje schudden met de burgemeester van Kolhorn.

STOOP

GROENVOORZIENING

